

ZARZĄDZENIE NR 2008/2026
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 23 września 2026 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa”

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 i 912), art. 77² § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, 807, 1423, 1661, z 2026 r. poz. 25 i 473), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702, 1260, z 2026 r. poz. 246) oraz pisma Prezesa Rady Ministrów z dnia 26 maja 2026 r. w zw. z art. 67 ust. 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. o referendum lokalnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 472) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa” dokonuje się zmiany polegającej na wprowadzeniu Aneksu Nr 14 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Magistratu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PEŁNIĄCY FUNKCJĘ
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Stanisław Kracik

Aneks Nr 14

do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r.

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) Treść art. 11 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Pracownikom zatrudnionym na wybranych stanowiskach bezpośredniej obsługi stron określonych w załączniku nr 5 do Regulaminu wynagradzania, przysługuje dodatek specjalny w wysokości 80 zł za każdy dzień pracy, w którym wykonują pracę do godziny 18.”;

2) Treść art. 11 ust. 4 otrzymuje następujące brzmienie:

„4. Pracownikom, pełniącym funkcję opiekunów osób odbywających służbę przygotowawczą przysługuje jednorazowy dodatek specjalny w wysokości do 1000 zł za każdą osobę, nad którą sprawują opiekę, po ukończeniu przez nią służby przygotowawczej z wynikiem pozytywnym. Warunkiem otrzymania dodatku jest w szczególności prawidłowa i terminowa realizacja obowiązków opiekuna.”;

3) Treść art. 19 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Zgodnie z § 5 Rozporządzenia pracownikom może być przyznane wynagrodzenie prowizyjne na warunkach określonych w ust. 2-12.

2. Pracownikom Urzędu przysługuje wynagrodzenie prowizyjne za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych, zmierzających do zastosowania lub zrealizowania środków egzekucyjnych wymienionych w art. 1a pkt 12 lit. a ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz.U. z 2026 r., poz. 268, 516, 739 1003) za wyjątkiem egzekucji z nieruchomości, ruchomości i pieniędzy.

3. Wysokość wynagrodzenia prowizyjnego, o którym mowa w ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 5 obliczana jest według następującego wzoru:

$$P = p \times 6,5 + q \times 14 + z \times 3 + t \times 0,3$$

gdzie:

P - należna prowizja wyrażona w złotych,

p - ilość całkowicie zrealizowanych tytułów wykonawczych w przedziale od 1 do 100,

q - ilość całkowicie zrealizowanych tytułów wykonawczych w przedziale powyżej 100,

z- ilość częściowo zrealizowanych tytułów wykonawczych,

t - ilość tytułów wykonawczych, jakie w okresie rozliczeniowym zostały objęte środkami egzekucyjnymi, o których mowa w ust. 2.

4. Zasada określona w ust. 2 i 3 ma zastosowanie do tytułów wykonawczych zrealizowanych całkowicie lub częściowo w wyniku:

1) wpłat dokonanych przez dłużnika zajętej wierzytelności;

2) wpłat dokonanych przez zobowiązanego bezpośrednio organowi egzekucyjnemu, albo wierzycielowi w ciągu 30 dni licząc od dnia zastosowania środka egzekucyjnego, o którym mowa w ust. 2.

5. Jeżeli na skutek łącznego prowadzenia egzekucji przez Prezydenta Miasta Krakowa sprawa egzekucyjna jest przydzielona do realizacji więcej niż jednemu pracownikowi Urzędu, kwota wynagrodzenia prowizyjnego, której podstawą jest wpłata dokonana w sprawie egzekucyjnej przez dłużnika zajętej wierzytelności w wyniku realizacji środka egzekucyjnego, co do którego nastąpił zbieg egzekucji, dzielona jest równo między tymi pracownikami.

6. Pracownikom Urzędu za wykonywanie czynności w zakresie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych z pieniędzy i ruchomości, przysługuje wynagrodzenie prowizyjne w wysokości:

1) 4,5 % ściągniętej od zobowiązanego kwoty obejmującej należności pieniężne wraz z pobranymi od nich odsetkami, kosztami upomnień i kosztami egzekucyjnymi, jeżeli kwota ta:

a) została pobrana bezpośrednio u zobowiązanego w gotówce,

b) po zastosowaniu środka egzekucyjnego w postaci zajęcia ruchomości lub dokonaniu czynności egzekucyjnych polegających na potwierdzonym doręczeniu odpisu tytułu wykonawczego, bądź spisaniu protokołu o stanie majątkowym zobowiązanego, została wpłacona organowi egzekucyjnemu lub wierzycielowi w ciągu 30 dni licząc od dnia dokonania zajęcia ruchomości lub dokonania czynności egzekucyjnych, o których mowa powyżej;

2) 0,5 % najniższego wynagrodzenia za każde zajęcie ruchomości w związku z egzekucją należności pieniężnych. Jeżeli u tego samego zobowiązanego dokonano w jednym dniu zajęcia na podstawie kilku tytułów wykonawczych, wynagrodzenie przysługuje za jedno zajęcie;

3) 1,0 % najniższego wynagrodzenia za każdą przeprowadzoną zwózkę ruchomości niezależnie od liczby tytułów wykonawczych dotyczących jednego zobowiązanego. Wynagrodzenie za zwózkę przysługuje dopiero po podpisaniu protokołu odebrania ruchomości i przekazania ich do magazynu organu egzekucyjnego lub punktu sprzedaży;

4) 1,0 % najniższego wynagrodzenia za każdą sprzedaż zajętych ruchomości (między innymi w drodze licytacji, sprzedaży komisowej, sprzedaży z wolnej ręki, przetargu ofert) niezależnie od liczby tytułów wykonawczych dotyczących jednego zobowiązanego oraz sposobu przekazania tych kwot do Urzędu.

7. Pracownikom Urzędu kierującym bezpośrednio pracownikami wykonującymi czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych przysługuje wynagrodzenie prowizyjne w wysokości 70% średniego wynagrodzenia prowizyjnego przysługującego podległym pracownikom w okresie rozliczeniowym.

8. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się łącznie w okresach miesięcznych w terminie do 26 dnia następnego miesiąca.

9. Wynagrodzenie prowizyjne, obliczane od ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

10. Miesięczne wynagrodzenie prowizyjne nie może przekroczyć trzykrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

11. Przydzielenie sprawy egzekucyjnej do realizacji pracownikowi Urzędu następuje poprzez przekazanie mu do realizacji tytułu wykonawczego, a w przypadku zbiegu egzekucji przekazania do prowadzenia postępowania egzekucyjnego, w którym organem właściwym do prowadzenia łącznie egzekucji jest Prezydent Miasta Krakowa.

12. Wynagrodzenie prowizyjne przysługuje pracownikom Urzędu w okresie świadczenia pracy na stanowisku związanym z dochodzeniem należności pieniężnych w trybie egzekucji administracyjnej.”.

§ 2. Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Miasta Krakowa z mocą obowiązywania:

- 1) od 1 stycznia 2027 r. w zakresie, o którym mowa w § 1 pkt 1,
- 2) od 1 września 2026 r. w zakresie, o którym mowa w § 1 pkt 2,
- 3) od 1 października 2026 r. w zakresie, o którym mowa w § 1 pkt 3.