

ZARZĄDZENIE NR 1635/2023
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 16 czerwca 2023 r.

zmieniające zarządzenie nr 2697/2018 w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa”

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i 572), art. 77² § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700, 2140, z 2023 r. poz. 240, 641), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z 2023 r., poz. 1102) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa” dokonuje się zmiany polegającej na wprowadzeniu Aneksu Nr 5 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Magistratu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik
do zarządzenia nr 1635/2023
Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 16 czerwca 2023 r.

Aneks Nr 5

do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do zarządzenia Prezydenta Miasta Krakowa nr 2697/2018 z dnia 12 października 2018 roku.

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącym załącznik do zarządzenia Prezydenta Miasta Krakowa nr 2697/2018 z dnia 12 października 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w spisie treści Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa w Rozdziale II skreśla się pkt 5 „Fundusz premiowy (art. 12)”;
- 2) w art. 3 ust. 2 skreśla się lit. d o treści „premia dla pracowników pomocniczych i obsługi”;
- 3) art. 9 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:
„1. Po przepracowaniu danego okresu uprawniającego do wypłaty nagród jubileuszowych określonych w art. 20 Regulaminu wynagradzania, każdorazowo pracownik, który przepracował w Urzędzie Miasta Krakowa co najmniej 5 lat, nabywa prawo do zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 5 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym przyznanie nagrody jubileuszowej, nie więcej jednak niż 300 złotych. Podwyżka jest niezależna od ewentualnych innych podwyżek wynagrodzenia.”;
- 4) uchyla się art. 12 o nazwie „FUNDUSZ PREMIOWY”;
- 5) załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa „Wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach służbowych oraz kategorie zaszeregowania” otrzymuje brzmienie załącznika nr 1 do Aneksu;
- 6) załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w Urzędzie” otrzymuje brzmienie załącznika nr 2 do Aneksu.
- 7) uchyla się załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa „REGULAMIN PREMIOWANIA”.

§ 2. Aneks nr 5 wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r., po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Miasta Krakowa, z tym że pkt II załącznika nr 2 do Aneksu „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w Urzędzie” z mocą od dnia 1 kwietnia 2023 r.”.

Załącznik nr 1
do Aneksu nr 5

Załącznik nr 1 do
Regulaminu wynagradzania

**WYMAGANE KWALIFIKACJE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA
POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH SŁUŻBOWYCH ORAZ KATEGORIE
ZASZEREGOWANIA**

Lp.	Stanowisko	Kategoria/minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE I URZĘDNICZE				
1	Sekretarz miasta	XVIII	wyższe ²⁾	4
2	Zastępca skarbnika	XVII	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI	według odrębnych przepisów	
4	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV	według odrębnych przepisów	
5	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XVI	według odrębnych przepisów	
6	Geodeta miasta	XV	według odrębnych przepisów	
7	Starszy poborca	IX	średnie ³⁾	2
8	Poborca	VII	średnie ³⁾	–
9	Geolog powiatowy	XV	wyższe ²⁾	5
10	Miejski rzecznik konsumentów	XV	wyższe ²⁾	5
11	Przewodniczący powiatowego zespołu ds. orzekania o niepełnosprawności	XV	według odrębnych przepisów	

12	Sekretarz powiatowego zespołu ds. orzekania o niepełnosprawności	XIII	według odrębnych przepisów	
13	Dyrektor wydziału - biura (jednostki równorzędnej)	XV	wyższe ²⁾	5
14	Miejski konserwator zabytków	XV	według odrębnych przepisów	
15	Główny księgowy	XV	według odrębnych przepisów	
16	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
17	Rzecznik prasowy	XV	wyższe ²⁾	5
18	Audytor wewnętrzny	XV	według odrębnych przepisów	
19	Inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XIV	według odrębnych przepisów	
20	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej)	XIII	wyższe ²⁾	4
21	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIV	według odrębnych przepisów	
22	Zastępca dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	XIII	wyższe ²⁾	4
23	Inspektor ochrony danych	XIV	według odrębnych przepisów	
24	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
25	Główny specjalista	XIII	wyższe ²⁾	4
26	Informatyk urzędu	XIII	wyższe ²⁾	4
27	Główny programista aplikacji	XIII	wyższe ²⁾	4
28	Główny projektant systemów teleinformatycznych	XIII	wyższe ²⁾	4
29	Główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania)	XIII	wyższe ²⁾	4
30	Główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych)	XIII	wyższe ²⁾	4
31	Główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	XIII	wyższe ²⁾	4
32	Starszy specjalista	XI	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5

33	Starszy informatyk	XI	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
34	Starszy programista aplikacji	XI	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
35	Starszy projektant systemów teleinformatycznych	XI	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
36	Starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania)	XI	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
37	Starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych)	XI	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
38	Starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	XI	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
39	Informatyk	X	wyższe ²⁾	–
			średnie ³⁾	3
40	Programista aplikacji	X	wyższe ²⁾	–
			średnie ³⁾	3
41	Projektant systemów teleinformatycznych	X	wyższe ²⁾	–
			średnie ³⁾	3
42	Administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania)	X	wyższe ²⁾	–
			średnie ³⁾	3
43	Analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych)	X	wyższe ²⁾	–
			średnie ³⁾	3
44	Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	X	wyższe ²⁾	–
			średnie ³⁾	3
45	Główny specjalista ds. bhp	XIII	według odrębnych przepisów	

46	Starszy specjalista ds. bhp	XII	według odrębnych przepisów	
47	Starszy inspektor ds. bhp	X	według odrębnych przepisów	
48	Inspektor ds. bhp	IX	według odrębnych przepisów	
49	Specjalista ds. bhp	XI	według odrębnych przepisów	
50	Starszy inspektor	XIII	wyższe ²⁾	4
51	Inspektor	XI	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
52	Podinspektor	X	wyższe ²⁾	–
			średnie ³⁾	3
53	Specjalista	X	wyższe ²⁾	–
			średnie ³⁾	3
54	Starszy archiwista	X	wyższe ²⁾	–
			średnie ³⁾	3
55	Archiwista	VII	średnie ³⁾	–
56	Referent prawny	VIII	wyższe ²⁾	–
57	Referent prawno - administracyjny	VIII	wyższe ²⁾	–
58	Samodzielny referent	X	wyższe ²⁾	1
			średnie ³⁾	4
59	Referent	VIII	średnie ³⁾	1
60	Młodszy referent	VII	średnie ³⁾	–
61	Kasjer	VIII	średnie ³⁾	1
62	Księgowy	IX	wyższe ²⁾	–
			średnie ³⁾	2
63	Młodszy księgowy	VII	średnie ³⁾	–

STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI

64	Sekretarka	VII	średnie ³⁾	–
65	Kancelista	VIII	średnie ³⁾	2
			zasadnicze ⁴⁾	3
66	Młodszy kancelista	VII	średnie ³⁾	–
			zasadnicze ⁴⁾	2
67	Magazynier	VII	średnie ³⁾	–
			zasadnicze ⁴⁾	2
68	Pomoc administracyjna	IV	zasadnicze ⁴⁾	–
69	Rzemieślnik specjalista	IX	średnie ³⁾	3
			zasadnicze ⁴⁾	4
70	Konserwator	V	zasadnicze ⁴⁾	–
71	Starszy konserwator	VIII	średnie ³⁾	2
			zasadnicze ⁴⁾	3
72	Starszy rzemieślnik (elektryk, elektromechanik, malarz, murarz, ślusarz, spawacz, stolarz i inne)	VIII	średnie ³⁾	2
			zasadnicze ⁴⁾	3
73	Rzemieślnik (elektryk, elektromechanik, malarz, murarz, ślusarz, spawacz, stolarz i inne)	V	zasadnicze ⁴⁾	–
74	Kierowca samochodu osobowego, kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 tony	VI	według odrębnych przepisów	
75	Operator urządzeń	VII	średnie ³⁾	–
			zasadnicze ⁴⁾	2
76	Operator urządzeń powielających	IV	zasadnicze ⁴⁾	–
77	Robotnik	II	podstawowe ⁵⁾	–
78	Starszy robotnik	IV	zasadnicze ⁴⁾	–
79	Starszy portier	III	podstawowe ⁵⁾	3
80	Portier	II	podstawowe ⁵⁾	–
81	Sprzątaczką	II	podstawowe ⁵⁾	–

**STANOWISKA , NA KTÓRYCH NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY NASTĘPUJE
W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH LUB PRAC INTERWENCYJNYCH**

82	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe ²⁾	4
		XI	wyższe ²⁾	3
		XI	średnie ³⁾	5
		X	wyższe ²⁾	2
		X	średnie ³⁾	4
83	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	wyższe ²⁾	–
		IX	średnie ³⁾	3
		VIII	średnie ³⁾	2
		VII	średnie ³⁾	–

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do Rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 10 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska

³⁾ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900) o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik nr 2
do Aneksu nr 5

Załącznik nr 2 do
Regulaminu wynagradzania

I.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W URZĘDZIE		
Kategoria zaszeregowania	Stanowiska służbowe w danej kategorii zaszeregowania	Stawki miesięczne wynagradzania zasadniczego w zł*
I		3300
II	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3350-6400
III	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3400-6500
IV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3450-6600
V	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3500-6900
VI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3550-7000
VII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3600-7100
VIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3650-7400
IX	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3700-7800
X	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3800-8400
XI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3900-8600
XII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4000-9000

XIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania z wyłączeniem stanowiska Zastępcy Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	4100-9800
	Zastępca Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	4100-10000
XIV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4200-10100
XV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4300-10400
XVI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4400-10500
XVII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4600-10600
XVIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4800-10800
XIX		5000-11000
XX		5200-11200

*obowiązujące od 01.07.2023 r.

Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu Dyrektora Wydziału – Dyrektora Magistratu może zostać określona według stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla wyższej kategorii zaszeregowania, tj. według kategorii XVI zaszeregowania.

II.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W URZĘDZIE		
Kategoria zaszeregowania	Stanowiska służbowe w danej kategorii zaszeregowania	Stawki miesięczne wynagradzania zasadniczego w zł**
I		2150
II		2200-5400
III	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2250-5500
IV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2300-5600
V	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2350-5900
VI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2400-6000

VII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2450-6100
VIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2500-6400
IX	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2550-6800
X	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2600-7400
XI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2650-7600
XII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania z wyłączeniem Głównego Specjalisty	2700-8000
	Główny Specjalista	2700-8200
XIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania z wyłączeniem stanowiska Zastępcy Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	2750-8800
	Zastępca Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	2750-9000
XIV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2800-9100
XV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2850-9400
XVI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2900-9500
XVII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3200-9600
XVIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3500-9800
XIX		3800-10000
XX	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4100-10200

**obowiązujące od 01.04.2023 r. do 30.06.2023 r.

Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do Głównego Specjalisty – Pełnomocnika Prezydenta Miasta Krakowa oraz Dyrektora Wydziału – Dyrektora Magistratu może zostać określona według stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla wyższej kategorii zaszeregowania, tj. dla Głównego Specjalisty – Pełnomocnika Prezydenta Miasta Krakowa według kategorii XIV zaszeregowania, a dla Dyrektora Wydziału – Dyrektora Magistratu według kategorii XVI zaszeregowania.