

ZARZĄDZENIE NR 901/2021
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
z dnia 2 kwietnia 2021 r.

w sprawie odwołania Pani [wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych; na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych oraz art. 5 ust. 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej; jawność wyłączyła Jolanta Góral-Madej Kierownik Referatu, Referat Zarządzania Kadrami, Wydział Organizacji i Nadzoru] ze stanowiska dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego Nr 11 w Krakowie

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378), art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910, 1378, z 2021r. poz.4), zarządza się, co następuje:

§ 1. Z dniem 7 kwietnia 2021 r. odwołuje się Panią [wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych; na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych oraz art. 5 ust. 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej; jawność wyłączyła Jolanta Góral-Madej Kierownik Referatu, Referat Zarządzania Kadrami, Wydział Organizacji i Nadzoru] ze stanowiska dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego Nr 11 w Krakowie bez wypowiedzenia.

§ 2. Uzasadnienie odwołania stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Prezydenta Miasta Krakowa ds. Edukacji, Sportu i Turystyki.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik do Zarządzenia Nr 901/2021
Prezydenta Miasta Krakowa
z dnia 2 kwietnia 2021 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 910 ze zmianami) organ, który powierzył nauczycielowi stanowisko kierownicze w szkole, odwołuje nauczyciela ze stanowiska kierowniczego w razie ustalenia negatywnej oceny pracy, bez wypowiedzenia. Dyspozycja niniejsza ma charakter obligatoryjny, wiąże bezwzględnie organ, który powierzył nauczycielowi stanowisko kierownicze i jest uwarunkowana otrzymaniem przez nauczyciela negatywnej oceny pracy.

Pani [wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych; na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych oraz art. 5 ust. 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej; jawność wyłączyła Jolanta Góral-Madej Kierownik Referatu, Referat Zarządzania Kadrami, Wydział Organizacji i Nadzoru], dyrektor Zespołu Szkolno – Przedszkolnego Nr 11 w Krakowie otrzymała negatywną ocenę pracy, z którą zapoznała się w dniu 18 marca 2021 roku. Ocena ma charakter ostateczny.

Szczegółowe przyczyny ustalenia negatywnej oceny pracy Pani [wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych; na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych oraz art. 5 ust. 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej; jawność wyłączyła Jolanta Góral-Madej Kierownik Referatu, Referat Zarządzania Kadrami, Wydział Organizacji i Nadzoru] zawarte są w uzasadnieniach dwukrotnie dokonanych ocen pracy dyrektora, a to w dniu 29 stycznia 2021 roku oraz w dniu 11 marca 2021 roku.

Dokonując ich generalnej charakterystyki należałoby przede wszystkim wskazać na:

- nieprawidłowości w zakresie diagnozowania, planowania i oceny efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej dotyczącej indywidualnej pracy z dziećmi i uczniami,
- brak analizy wyników konkursów przedmiotowych i innych osiągnięć uczniów,
- brak rozpoznawania potrzeb dzieci oraz oczekiwań rodziców, co skutkuje brakiem organizacji zajęć wynikających z diagnozy potrzeb,
- wymagający doskonalenia poziom dydaktyczny i wychowawczy kierowanego Zespołu Szkolno – Przedszkolnego poprzez właściwe planowanie organizacji, organizacja pracy w przedszkolu i szkole nie pozwala na w pełni planową i zgodną z przepisami prawa oświatowego realizację zadań statutowych,
- braki i błędy w statucie jednostki,
- brak stałej, systematycznej diagnozy realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego w przedszkolu i szkole,
- powstrzymywanie się od systematycznego przekazywania dwa razy do roku Radzie Pedagogicznej ogólnych wniosków wynikających z oceny efektywności pracy oddziałów przedszkolnych i szkoły, opracowanych na podstawie wyników sprawowanego nadzoru pedagogicznego,

- wadliwie funkcjonującą organizację wspomagania nauczycieli, która jest pozbawiona klarownej koncepcji,
- niewykorzystywanie wszelkich dostępnych możliwości motywowania nauczycieli do rozwoju zawodowego,
- braki w wyposażeniu sal przedszkolnych w pomoce dydaktyczne i zabawki zgodnie z zaleceniami czasu pandemii,
- niewłaściwą politykę kadrową, potwierdzaną przez przedstawicieli Rady Pedagogicznej i związków zawodowych, w tym ograniczanie kompetencji Rady Pedagogicznej,
- brak porozumienia oraz należytych relacji pomiędzy Radą Rodziców Zespołu Szkolno – Przedszkolnego a panią Dyrektorką,
- niewystarczający poziom pomocy psychologicznej – pedagogicznej zorganizowanej tak w szkole jak i przedszkolu,
- brak postępu w doskonaleniu jakości pracy Zespołu Szkolno – Przedszkolnego, czego przejawem są nadal aktualne, nierozwiązane problemy zasygnalizowane w trakcie kontroli na przestrzeni ostatnich 5 lat.

Ustalenie w dniu 11 marca 2021 roku na podstawie art. 6a ust. 9 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela negatywnej oceny pracy Pani [wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych; na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych oraz art. 5 ust. 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej; jawność wyłączyła Jolanta Góral-Madej Kierownik Referatu, Referat Zarządzania Kadrami, Wydział Organizacji i Nadzoru] (mającej charakter ostateczny), czyni koniecznym w myśl art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy Prawo oświatowe odwołanie Pani [wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych; na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych oraz art. 5 ust. 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej; jawność wyłączyła Jolanta Góral-Madej Kierownik Referatu, Referat Zarządzania Kadrami, Wydział Organizacji i Nadzoru] ze stanowiska Dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego Nr 11 w Krakowie.