

Zasada obliczania kosztów osobowych pracownika

Koszty osobowe pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 4 niniejszego zarządzenia określa się wzorem:

$$K_{os_p} = K_w \cdot \frac{R_{Bp}}{R_{B_{UMK}}}$$

gdzie:

- K_{os_p} – koszty osobowe pracowników jednostki realizującej projekt wyrażone jako iloczyn kosztów wynagrodzeń wraz z pochodnymi, których naliczanie w ramach kosztów osobowych projektu jest zgodne z zapisami Programu, z którego projekt jest dofinansowany (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny, premie, nagrody, dodatkowe wynagrodzenie roczne i inne składniki wynagrodzeń przewidziane w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Krakowa i w innych przepisach prawa pracy, składki na ubezpieczenia społeczne pracodawcy, składka na Pracownicze Plany Kapitałowe i składka na Fundusz Pracy) oraz ilorazu całkowitej liczby roboczogodzin przepracowanych w tym projekcie ewidencjonowanych w danym miesiącu kalendarzowym i nominalnej liczby roboczogodzin do przepracowania w danym miesiącu kalendarzowym;
- K_w – koszty wynagrodzenia wraz z pochodnymi, których naliczanie w ramach kosztów osobowych projektu jest zgodne z zapisami Programu, z którego projekt jest dofinansowany (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny, premie, nagrody, dodatkowe wynagrodzenie roczne i inne składniki wynagrodzeń przewidziane w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta

Krakowa i w innych przepisach prawa pracy, składki na ubezpieczenia społeczne pracodawcy, składka na Pracownicze Plany Kapitałowe i składka na Fundusz Pracy);

R_{Bp} – całkowita liczba roboczogodzin przepracowanych w projekcie (ewidencjonowana na „Formularzach czasu Pracy”) w miesiącu kalendarzowym;

$R_{B_{UMK}}$ – nominalna liczba roboczogodzin do przepracowania w danym miesiącu kalendarzowym.