

ZARZĄDZENIE NR 2565/2021
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 13 września 2021 r.

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa zmieniającej uchwałę Nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372), zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa zmieniającej uchwałę Nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KRAKOWA

z dnia

zmieniająca uchwałę Nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 r. poz. 1038), art. 55 ust. 1, art. 85 ust. 1-3, art. 86 ust.1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 821 z 2021 r. poz. 159, 1006), uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr CIV/2683/18 Rady Miasta Krakowa z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2018 r. poz. 4321, z 2020 r. poz. 3583) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Ustala się wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujących wysokościach:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
 - a) 3 361,58 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi,
 - b) 4 012,21 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 3 dziećmi,
 - c) 4 662,83 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 4 dziećmi;
- 2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
 - a) 3 795,33 zł brutto - w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż jednym dzieckiem,
 - b) 4 662,83 zł brutto - w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż dwojgiem dziećmi,
 - c) 5 205,02 zł brutto - w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż trojgiem dziećmi;
- 3) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
 - a) 3 795,33 zł brutto - w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem,
 - b) 4 337,52 zł brutto - w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi,
 - c) 4 900,00 zł brutto - w przypadku sprawowania opieki nad nie mniej niż 3 dziećmi.”;

2) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. Ustala się wynagrodzenie osoby prowadzącej Dom w następujących wysokościach:

- 1) 5 205,02 zł brutto - w przypadku sprawowania opieki nad 4-5 dzieci,
- 2) 5 313,46 zł brutto - w przypadku sprawowania opieki nad 6-8 dzieci.”;

3) w § 9 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„§ 9. 1. Rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący Dom, za okres sprawowania funkcji rodziny pomocowej, otrzymuje świadczenie w wysokości nie wyższej niż:

- 1) 35% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznie w przypadku sprawowania w ramach rodziny pomocowej opieki nad jednym dzieckiem;
- 2) 60% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznie w przypadku sprawowania w ramach rodziny pomocowej opieki nad dwójką dzieci;
- 3) 80% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznie w przypadku sprawowania w ramach rodziny pomocowej opieki nad przynajmniej trójką dzieci.

2. Rodzina zastępcza niezawodowa oraz małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim przeszkolona do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub rodziny przysposabiającej, za okres sprawowania funkcji rodziny pomocowej, otrzymują miesięcznie świadczenie w wysokości nie wyższej niż:

- 1) 80% kwoty określonej w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w przypadku sprawowania w ramach rodziny pomocowej opieki nad jednym dzieckiem;
- 2) 100% kwoty określonej w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w przypadku sprawowania w ramach rodziny pomocowej opieki nad dwójką dzieci;
- 3) 120% kwoty określonej w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w przypadku sprawowania w ramach rodziny pomocowej opieki nad przynajmniej trójką dzieci.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

Uzasadnienie

Uchwała Nr CIV/2683/18 Rady Miasta Krakowa z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej ustala wysokość wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych z którymi Gmina Miejska Kraków zawiera umowy na pełnienie ww. funkcji.

Zmiana proponowana w § 1 pkt 1 i pkt 2 niniejszej uchwały wynika wyłącznie z uwzględnienia waloryzacji wynagrodzeń, które miały miejsce po dniu wejścia w życie dotychczasowych przepisów. Zasady waloryzacji wynagrodzeń wynikają z art. 86 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (zwanej dalej „ustawą”) oraz § 8 uchwały Nr CIV/2683/18 Rady Miasta Krakowa z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Proponowana w § 1 pkt 3 niniejszej uchwały zmiana w dotychczas obowiązujących przepisach dotyczy podniesienia wysokości wynagrodzeń dla osób, które pełnić będą funkcję rodziny pomocowej. Zgodnie z treścią art 73 ustawy w przypadku czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem przez rodzinę zastępczą lub prowadzącego rodzinny dom dziecka, piecza zastępcza nad dzieckiem może zostać powierzona rodzinie pomocowej. Rodzinom zawodowym, w których pierwotnie umieszczone są dzieci, zgodnie z art. 69 ust.1 ustawy przysługuje prawo do czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem w związku z wypoczynkiem, w wymiarze 30 dni kalendarzowych w okresie 12 miesięcy. Rodziny zawodowe zgłaszają fakt rozpoczęcia przerwy na wypoczynek w terminie 30 dni przed rozpoczęciem planowanego terminu. W takim przypadku organizator rodzinnej pieczy zastępczej zobowiązany jest zapewnić dzieciom opiekę w rodzinach pomocowych, co wymaga podejmowania szybkich działań zmierzających do skutecznego znalezienia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny pomocowej.

Aktualnie występuje szereg problemów związanych z zapewnieniem dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach pomocowych. Osoby, które zgodnie z przepisami ustawy mogłyby pełnić funkcję rodziny pomocowej nie podejmują się opieki nad dziećmi z uwagi na niski poziom wynagrodzenia z tego tytułu. Obecnie w przypadku sprawowania funkcji rodziny pomocowej wysokość wynagrodzenia jest niezależna od liczby dzieci, które umieszcza się w rodzinie pomocowej. W związku z powyższym w praktyce często można spotkać się z odmową pełnienia funkcji rodziny pomocowej dla więcej niż jednego dziecka. Odmowa ta motywowana jest wyłącznie brakiem odpowiedniego wynagrodzenia w przypadku sprawowania opieki nad więcej niż jednym dzieckiem. Wobec tego pojawia się konieczność znalezienia kilku rodzin pomocowych dla dzieci z jednej rodziny zastępczej. Działanie takie jest konieczne ze względu na obowiązek zapewnienia pieczy zastępczej, jednakże może rodzić wątpliwości z uwagi na rozdzielanie dzieci umieszczonych w jednej rodzinie zastępczej. Rozdzielanie dzieci wychowujących się wspólnie może negatywnie wpływać na proces wychowawczy małoletnich. Z uwagi na fakt, że nakład pracy osób pełniących funkcję rodziny pomocowej uzależniony jest od liczby dzieci umieszczonych w takich rodzinach, niniejszy projekt zakłada zróżnicowanie wysokości wynagrodzenia dla osób pełniących funkcję rodzin pomocowych w zależności od liczby umieszczonych w takiej rodzinie dzieci. Zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń stanie się motywacją dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny pomocowej do objęcia opieką większej liczby dzieci.

Wprowadzenie w życie uchwały wpłynie na wydatki Gminy Miejskiej Kraków w zakresie zwiększenia zarezerwowanych w budżecie gminy środków na wynagrodzenia dla osób pełniących funkcję rodzin pomocowych. Z analizy przeprowadzonej w oparciu o dane z roku 2019 i 2020 wynika, że proponowane podniesienie wynagrodzeń dla rodzin pomocowych spowoduje wzrost wydatków na poziomie 10 000 zł (dziesięciu tysięcy złotych) w skali roku. Zauważyć przy tym należy, że w przypadku osiągnięcia zakładanych celów uchwały tj. w przypadku obejmowania przez rodziny pomocowe opieką więcej niż jednego dziecka kwota prognozowanego zwiększenia wydatków będzie mniejsza. Ponadto wprowadzenie powyższej zmiany nie wymaga zwiększenia zatrudnienia, pozostanie bez wpływu na dochody Gminy Miejskiej Kraków, nie wymaga poniesienia dodatkowych wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Krakowa lub miejskiej jednostki organizacyjnej, w szczególności w sprzęt informatyczny, oprogramowanie, wyposażenie. Jednocześnie przewiduje się, że wprowadzenie uchwały nie spowoduje negatywnych skutków społecznych, gospodarczych i prawnych.