

ZARZĄDZENIE Nr 195/2020
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
z dnia 28.01.2020 r.

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa”.

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815), art. 77² § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043 i 1495), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 i 2437) zarządza się co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa” dokonuje się zmiany polegającej na wprowadzeniu Aneksu Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Magistratu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik
Załącznik
do zarządzenia Nr 195/2020
Prezydenta Miasta Krakowa z dnia
28.01.2020 r.

Aneks Nr 2

do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Prezydenta Miasta Krakowa Nr 2697/2018 z dnia 12 października 2018 roku.

§ 1. Załącznik Nr 2 (Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w Urzędzie) do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Prezydenta Miasta Krakowa Nr 2697/2018 z dnia 12 października 2018 r. otrzymuje brzmienie załącznika do niniejszego Aneksu.

§ 2. Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Miasta Krakowa.

§ 3. Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom Urzędu.

Załącznik do Aneksu
do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta Krakowa,
stanowiącego załącznik do Zarządzenia
Prezydenta Miasta Krakowa Nr
2697/2018 z dnia 12 października 2018
roku.

Załącznik nr 2
do Regulaminu
wynagradzania

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W URZĘDZIE		
Kategoria zaszeregowania	Stanowiska służbowe w danej kategorii zaszeregowania	Stawki miesięczne wynagradzania zasadniczego w zł
I		1.700
II		1.720 - 3.600
III	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.740 - 3.700
IV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.760 – 3.800
V	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.780 – 4.100
VI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.800 – 4.200
VII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.820 – 4.300
VIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.840 – 4.600
IX	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.860 – 5.000
X	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.880 – 5.600
XI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.900 – 5.800
XII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania z wyłączeniem Głównego Specjalisty	1.920 – 6.200
	Główny Specjalista	1.920 – 6.400
XIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania z wyłączeniem stanowiska Zastępcy Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	2.100 – 7.000

	Zastępca Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	2.100 – 7.200
XIV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2.300 – 7.300
XV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2.600 – 7.600
XVI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2.900 – 7.700
XVII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3.200 – 7.800
XVIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3.500 – 8.000
XIX		3.800 – 8.200
XX	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4.100 – 8.400

Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do Głównego Specjalisty – Pełnomocnika Prezydenta Miasta Krakowa oraz Dyrektora Wydziału – Dyrektora Magistratu może zostać określona według stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla wyższej kategorii zaszeregowania, tj. dla Głównego Specjalisty – Pełnomocnika Prezydenta Miasta Krakowa według kategorii XIII zaszeregowania, a dla Dyrektora Wydziału – Dyrektora Magistratu według kategorii XVI zaszeregowania.