

ZARZĄDZENIE Nr 988/2019
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
z dnia 29.04.2019 r.

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa”.

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 77² § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2244, 2245 i 2432), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 i 2437) zarządza się co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 2697/2018 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 12 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa” dokonuje się zmiany polegającej na wprowadzeniu Aneksu do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Magistratu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik
do zarządzenia Nr
Prezydenta Miasta Krakowa z dnia

Aneks

do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Prezydenta Miasta Krakowa Nr 2697/2018 z dnia 12 października 2018 roku.

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Prezydenta Miasta Krakowa Nr 2697/2018 z dnia 12 października 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W spisie treści Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa, w Rozdziale II po punkcie 4, dodaje się punkt 4a. „Dodatek okolicznościowy (art. 11a)”.
- 2) Po art. 11 dodaje się art. 11a w następującym brzmieniu:

„DODATEK OKOLICZNOŚCIOWY

Art. 11a

1. W miarę dysponowania środkami finansowymi, pracownikom Urzędu Miasta Krakowa może być wypłacony dodatek okolicznościowy z okazji Dnia Samorządu Terytorialnego, w jednakowej wysokości dla wszystkich pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia roku, w którym będzie przyznawany dodatek i pozostających w zatrudnieniu w dniu 27 maja, z wyłączeniem pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych i wychowawczych.
2. Dodatek okolicznościowy, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się w kwocie proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
3. Dodatek okolicznościowy, o którym mowa w ust. 1 wypłacany jest do dnia 10 czerwca danego roku kalendarzowego”.
- 3) Treść art. 13 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:
„2. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1, wynosi do 8,5 % środków na wynagrodzenia pracowników przewidzianych w budżecie Miasta Krakowa. W miarę dysponowania środkami finansowymi wysokość funduszu może ulec zwiększeniu decyzją Prezydenta Miasta Krakowa, po akceptacji przez organizacje związkowe”.
- 4) W załączniku Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa „Wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach służbowych oraz kategorie zaszeregowania” L.p. 4 otrzymuje brzmienie:

„4	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII	według odrębnych przepisów”
----	---	------	-----------------------------

- 5) Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krakowa „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w Urzędzie” otrzymuje brzmienie załącznika do niniejszego Aneksu.

§ 2. Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom Urzędu.

Załącznik do Aneksu
do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta Krakowa,
stanowiącego załącznik do Zarządzenia
Prezydenta Miasta Krakowa Nr
2697/2018 z dnia 12 października 2018
roku.

Załącznik nr 2
do Regulaminu
wynagradzania

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W URZĘDZIE		
Kategoria zaszeregowania	Stanowiska służbowe w danej kategorii zaszeregowania	Stawki miesięczne wynagradzania zasadniczego w zł
I		1.700
II		1.720 - 3.100
III	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.740 - 3.200
IV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.760 – 3.300
V	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.780 – 3.600
VI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.800 – 3.700
VII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.820 – 3.800
VIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.840 – 4.100
IX	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.860 – 4.500
X	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.880 – 5.100
XI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	1.900 – 5.300
XII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania z wyłączeniem Głównego Specjalisty	1.920 – 5.700
	Główny Specjalista	1.920 – 5.900
XIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania z wyłączeniem stanowiska Zastępcy Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	2.100 – 6.500

	Zastępca Dyrektora wydziału/biura (jednostki równorzędnej)	2.100 – 6.700
XIV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2.300 – 6.800
XV	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2.600 – 7.100
XVI	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	2.900 – 7.200
XVII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3.200 – 7.300
XVIII	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	3.500 - 7.500
XIX		3.800 - 7.700
XX	określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania	4.100 - 7.900

Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do Głównego Specjalisty – Pełnomocnika Prezydenta Miasta Krakowa oraz Dyrektora Wydziału – Dyrektora Magistratu może zostać określona według stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla wyższej kategorii zaszeregowania, tj. Dla Głównego Specjalisty – Pełnomocnika Prezydenta Miasta Krakowa według kategorii XIII zaszeregowania, a dla Dyrektora Wydziału – Dyrektora Magistratu według kategorii XVI zaszeregowania.

Uzasadnienie

Niniejsza zmiana Regulaminu została uzgodniona z reprezentatywnymi związkami zawodowymi działającymi w Urzędzie Miasta Krakowa. Wprowadza wnioskowany przez stronę związkową dodatek okolicznościowy jako dodatkowy element polityki płacowej UMK, który ma na celu jej dostosowanie do aktualnej sytuacji gospodarczej w kraju i panujących trendów na rynku pracy.

Dodatek ten ma również walor prestiżowy, w związku z corocznie obchodzonym, 27 maja, polskim świętem Dnia Samorządu Terytorialnego, uchwalonym przez Sejm RP w 2000 roku. Dzień ten nie jest dniem wolnym od pracy i upamiętnia pierwsze wybory samorządowe z 27 maja 1990 roku.

Zmiana Regulaminu urealnia również zróżnicowanie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w UMK w ramach zakresów poszczególnych kategorii zaszeregowania i stanowisk służbowych.

Powyższa zmiana:

- a) jest bez wpływu na dochody Miasta,
- b) może mieć wpływ na wydatki Miasta (w przypadku zabezpieczenia odpowiednich środków w ramach przewidzianego na dany rok budżetowy funduszu płac i podjęcia decyzji o wypłacie „dodatku okolicznościowego”).
- c) nie wymaga zwiększenia zatrudnienia do obsługi realizacji zadania (także w latach następnych),
- d) nie wymaga poniesienia innych dodatkowych wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Krakowa lub miejskiej jednostki organizacyjnej, w szczególności w sprzęt informatyczny, oprogramowanie, wyposażenie nie będzie powodować w przyszłości innych dodatkowych kosztów niż ponoszone przed jej wprowadzeniem.