

**ZARZĄDZENIE Nr 1162/2019**  
**PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA**  
**z dnia 17.05.2019 r.**

**w sprawie powołania Rady ds. Równego Traktowania.**

Na podstawie art. 31 i art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) zarządza się, co następuje:

§ 1. Powołuje się Radę ds. Równego Traktowania zwaną dalej „Radą” w następującym składzie:

- 1) **Przewodnicząca:**  
Nina Gabryś - Radna Miasta Krakowa;
- 2) **Wiceprzewodnicząca:**  
Elżbieta Kois-Żurek - Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia;
- 3) **Sekretarz:**  
Magdalena Furdzik - Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia;

**Członkinie i Członkowie:**

- 4) Olga Brzezińska – Fundacja Miasto Literatury;
- 5) Ewa Całus – Wydział Edukacji;
- 6) dr hab. Janina Czapska, prof. UJ – Uniwersytet Jagielloński;
- 7) Bogdan Dąsal – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Krakowa ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
- 8) dr hab. Bartłomiej Dobroczyński, prof. UJ – Uniwersytet Jagielloński;
- 9) Magdalena Dropek – Fundacja Równość.org.pl;
- 10) Tomasz Janowski – Stowarzyszenie Funkcja Miasto;
- 11) dr n. medycznych, lekarz Bożena Jawień-Rościszewska – Lekarze Kobietom;
- 12) Katarzyna Kadela – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Krakowie;
- 13) dr Jakub Kościółek – Stowarzyszenie INTERKULTURALNI PL;
- 14) dr Dominika Kozłowska – Miesięcznik „Znak”;
- 15) Justyna Krawczyk – Obywatel Mama;
- 16) Małgorzata Król-Siemionkowicz – Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia;
- 17) Artur Maciejewski – Stowarzyszenie Queerowy Maj;
- 18) Maria Piętał-Frączek – Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia;
- 19) Mateusz Płoskonka – Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia;
- 20) Aleksandra Suława - Stowarzyszenie Sto lat Głosu Kobiet;
- 21) dr hab. Monika Świerkosz – Uniwersytet Jagielloński;
- 22) Marta Tatulińska – Forum Rad Rodziców;
- 23) Agata Teutsch – Autonomia;
- 24) Katarzyna Żeglicka – Stowarzyszenie Strefa Wenus z Milo.

§ 2. Celem działania Rady jest wypracowanie koncepcji, pomysłów i rozwiązań na rzecz opracowania strategii równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji na poziomie lokalnym, we współpracy z komórkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Krakowa i miejskimi jednostkami organizacyjnymi, instytucjami kulturalno-oświatowymi, wyższymi uczelniami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami i służbami działającymi na terenie Gminy Miejskiej Kraków.

§ 3. 1. Do zadań Rady należy opiniowanie projektów dokumentów strategicznych Miasta oraz aktów prawa miejscowego dotyczących wszystkich obszarów bezpośrednio i pośrednio dotyczących równego traktowania, w tym sytuacji kobiet w Krakowie, jak również opracowywanie i proponowanie rozwiązań w zakresie:

- 1) budowania wśród mieszkańców Krakowa poczucia tolerancji oraz świadomości i wiedzy na temat równości płci;
- 2) rekomendacji zmian w politykach miejskich w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i wyrównywania szans mieszkańców i mieszkank Krakowa;
- 3) działań nastawionych na identyfikację i rozwiązywanie problemów dyskryminacji w przestrzeni miejskiej;
- 4) promowania zrównoważonej reprezentacji kobiet i mężczyzn we wszystkich sferach procesów decyzyjnych;
- 5) działań na rzecz walki z przemocą w rodzinie i eliminacji poczucia zagrożenia w przestrzeni publicznej;
- 6) budowania postaw obywatelskich i wspierania inicjatyw na rzecz zwiększania partycypacji kobiet we władzach lokalnych;
- 7) promocji działań zdrowotnych i profilaktycznych oraz kluczowych dla zdrowia kobiet procedur i zabiegów;
- 8) budowania postawy przedsiębiorczej wśród kobiet oraz wspierania edukacji i działań na rzecz zapewnienia sprawiedliwych i godnych warunków pracy;
- 9) budowania sieci współpracy instytucji i osób pracujących na rzecz równości oraz wsparcie dla organizacji pro kobiecych i zaangażowanych w tematy związane z prawami człowieka;
- 10) działań na rzecz przezwycięzania i likwidacji barier w komunikowaniu się mieszkańców i mieszanek Krakowa;
- 11) działania na rzecz likwidacji barier technicznych i architektonicznych, w szczególności zaś dostosowanie transportu i budynków użyteczności publicznej do potrzeb obu płci;
- 12) działań na rzecz wyeliminowania dyskryminacji i mowy nienawiści ze względu na wiek, stan zdrowia, niepełnosprawność, płeć, pochodzenie, narodowość, stosunek do religii i orientację seksualną.

2. Rada w zakresie zadań wymienionych w ust. 1, opracowuje i przedkłada w trybie uchwały odpowiednie rekomendacje do Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia.

3. Kadencja Rady trwa 2 lata.

4. Rada pracuje zgodnie z Regulaminem przyjętym na pierwszym posiedzeniu Rady.

5. Członkinie i członkowie Rady pełnią swoje funkcje społecznie, nie pobierając z tego tytułu diet, ani wynagrodzenia.

6. Członkostwo w Radzie wygasa przed upływem kadencji:

- 1) w przypadku rezygnacji członkini/członka;
- 2) w przypadku skazania członkini/członka prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie;
- 3) w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności na trzech kolejnych posiedzeniach Rady;
- 4) w przypadku śmierci członkini/członka Rady.

§ 4. 1. Przewodnicząca koordynuje pracę Rady.

2. Posiedzenia Rady zwoływane są zgodnie z przyjętym przez Radę Regulaminem i harmonogramem.

3. W razie nieobecności Przewodniczącej Rady, jej zadania realizuje Wiceprzewodnicząca Rady lub Sekretarz.

4. W celu prawidłowej realizacji zadań, o których mowa w § 3, Przewodnicząca Rady może zapraszać do udziału w pracach Rady inne osoby niż wymienione w § 1.

§ 5. Obsługę kancelaryjno-biurową Rady zapewnia Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia.

§ 6. Obsługę prawną Rady zapewnia Zespół Radców Prawnych UMK.

§ 7. Z każdego posiedzenia Rady sporządza się protokół.

§ 8. 1. Przewodnicząca Rady przedkłada Prezydentowi Miasta Krakowa do akceptacji sprawozdanie końcowe z przebiegu prac Rady do dnia 31 marca każdego roku.

2. Rada ulega rozwiązaniu na wniosek Przewodniczącej Rady po akceptacji przez Prezydenta Miasta Krakowa sprawozdania końcowego.

§ 9. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.