

**ZARZĄDZENIE Nr 1267/2018**  
**PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA**  
**z dnia 18.05.2018 r.**

**w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, 2232, z 2018 r. poz. 130) zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

UCHWAŁA NR  
RADY MIASTA KRAKOWA  
z dnia

w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, 2232, z 2018 r. poz. 130), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868, z 2018 r. poz. 130), art. 55 ust.1, art. 85 ust. 1 - 3, art. 86 ust. 1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 697, 1292, 2217, z 2018 r. poz. 107, 416), uchwała się, co następuje:

§ 1. Umowa o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzenie rodzinnego domu dziecka, zwanego dalej Domem, zawierana jest z osobami, które spełniają poniższe warunki:

- 1) posiadają zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia szkolenia;
- 2) uzyskały opinię o spełnianiu warunków do sprawowania pieczy zastępczej;
- 3) uzyskały pozytywną opinię o posiadaniu predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej.

§ 2. Wysokość wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz osoby prowadzącej Dom określa się w umowie zawartej zgodnie z art. 55 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2017 r., poz. 697 ze zm.).

§ 3. Rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący Dom są zobowiązani do podnoszenia swoich kwalifikacji i kompetencji, w szczególności poprzez uczestniczenie w kursach i szkoleniach prowadzonych przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

§ 4. Predyspozycje do pełnienia funkcji oraz jakość wykonywanej pracy przez rodziny zastępcze zawodowe oraz osoby prowadzące Dom podlegają ocenie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Pierwsza ocena dokonywana jest nie później niż przed upływem roku od umieszczenia pierwszego dziecka. Kolejna ocena jest dokonywana po upływie roku, a następne nie rzadziej niż co 3 lata.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz osoby prowadzącej Dom bierze się pod uwagę czynniki, o których mowa w § 1, § 3 i § 4 uchwały oraz liczbę dzieci określoną w umowie, o której mowa w § 2.

§ 6. Ustala się wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujących wysokościach:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 3 100,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi,
  - b) 3 700,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 3 dziećmi,
  - c) 4 300,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 4 dziećmi;
- 2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 3 500,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż jednym dzieckiem,
  - b) 4 300,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż dwójkiem dziećmi,
  - c) 4 800,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż trojgiem dziećmi;
- 3) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 3 500,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem,
  - b) 4 000,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi.

§ 7. Ustala się wynagrodzenie osoby prowadzącej Dom w następujących wysokościach:

- 1) 4 800,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 4 – 5 dziećmi,
- 2) 4 900,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 6 – 8 dziećmi.

§ 8. Wysokość wynagrodzeń, o których mowa w § 6 – 7 jest waloryzowana corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, od dnia 1 kwietnia każdego roku kalendarzowego, zgodnie z art. 86 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

§ 9. 1. Rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący Dom, za okres sprawowania funkcji rodziny pomocowej, otrzymuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 35% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznie.

2. Rodzina zastępcza niezawodowa oraz małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim przeszkolona do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub rodziny przysposabiającej, za okres sprawowania funkcji rodziny pomocowej, otrzymują miesięcznie świadczenie w wysokości nie niższej niż 50% kwoty określonej w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

3. Świadczenia, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do liczby dni pobytu dziecka w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka w danym miesiącu kalendarzowym.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 11. Traci moc uchwała Nr LXXIX/1198/13 z dnia 10 lipca 2013 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób

prowadzących rodzinne domy dziecka, które funkcjonują na terenie Gminy Miejskiej Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2017 r. poz. 736).

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

## Uzasadnienie

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j.: Dz. U. z 2017 r. poz. 697 z późn. zm.) określa minimalną kwotę wynagrodzenia osób prowadzących rodzinne formy pieczy zastępczej. Zgodnie z powyższym aktem prawnym – zawodowej rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 2 000,00 zł miesięcznie; natomiast w przypadku rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego wysokość wynagrodzenia nie może być niższa niż 2 600,00 zł miesięcznie.

Art. 91 ww. ustawy przyznaje radzie powiatu kompetencje do ustalania na mocy uchwały, wysokości wynagrodzeń rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

Tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych jest jednym z zadań powiatu określonych ustawą. Zgodnie z założeniami przywołanej ustawy, dzieci poniżej 10 roku życia powinny być umieszczane przede wszystkim w rodzinnych formach pieczy zastępczej. Gmina Miejska Kraków zawarła na podstawie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej 39 umów z zawodowymi rodzinami zastępczymi oraz 2 umowy z osobami prowadzącymi rodzinne domy dziecka. Podejmowane są działania mające na celu promocję rodzinnych form pieczy zastępczej i pozyskiwanie nowych kandydatów do prowadzenia zawodowych rodzin zastępczych. Jednym z czynników motywujących oraz zwiększających zainteresowanie osób do pełnienia takiej funkcji, jest wysokość wynagrodzenia, jakie na podstawie umowy będą otrzymywać osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą. Tym samym, poprzez przyjęcie założeń uchwały może zwiększyć się liczba rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie Gminy Miejskiej Kraków, co umożliwi realizację zadań powiatu w zakresie zapewnienia dzieciom opieki w rodzinnych formach pieczy zastępczej.

Projekt uchwały zastępuje dotychczasowe regulacje określone w przepisach uchwały nr LXXIX/1198/13 Rady Miasta Krakowa z dnia 10 lipca 2013 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka, które funkcjonują na terenie Gminy Miejskiej Kraków (t.j.: Dz. Urz. Woj. Małop. z 2017 r. poz. 736).

Wprowadzenie uchwały nie wymaga zwiększenia zatrudnienia, zwiększenia wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Krakowa lub miejskiej jednostki organizacyjnej. Niniejszy akt prawny spowoduje wzrost wydatków ponoszonych na wynagrodzenia zawodowych rodzin zastępczych oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka w roku 2018 o kwotę około 117 200 zł w przypadku obecnie funkcjonujących rodzin. Należy jednak zaznaczyć, iż środki finansowe zapewnione w budżecie na rok 2018, jak i ujęte w Wieloletniej Prognozie Finansowej Miasta zabezpieczają potrzeby związane z wprowadzeniem w życie regulacji. Powyższa uchwała nie wpłynie na wysokość dochodów Miasta.