

Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Krakowie ul. Łanowa 41.

Rozdział I. Postanowienia ogólne.

§ 1

Regulamin organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Krakowie, ul. Łanowa 41, zwanego dalej Domem, określa podział na wewnętrzne komórki organizacyjne oraz ich szczegółowy zakres działania.

§ 2

Dom działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności:

- 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (j.t.: Dz. U. z 2015 r. poz. 163 z późn. zm.),
- 2) ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (j.t.: Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375 z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (j.t.: Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.),
- 4) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (j.t.: Dz. U. z 2013 r. poz. 330 z późn. zm.),
- 5) ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (j.t.: Dz. U. z 2015 r. poz. 2164),
- 6) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (j.t.: Dz. U. z 2016 r. poz. 23),
- 7) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (j.t.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1118 z późn. zm.),
- 8) ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (j.t.: Dz. U. z 2015 r. poz. 1286 z późn. zm.),
- 9) przepisów wykonawczych do wymienionych w pkt 1-8 ustaw,
- 10) uchwał Rady Miasta Krakowa i zarządzeń Prezydenta Miasta Krakowa.

§ 3

1. Podstawą przyjęcia do Domu jest decyzja administracyjna wydana przez Prezydenta Miasta Krakowa.
2. Pobyt w Domu jest odpłatny. Zasady ustalania i wysokości opłat regulują przepisy ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

§ 4

1. W skład Domu wchodzi następujące komórki organizacyjne i stanowiska:
 - 1) Dyrektor (DN);
 - 2) Zastępca Dyrektora (ZD I);
 - 3) Zastępca Dyrektora (ZD II);
 - 4) Dział Terapeutyczno – Opiekuńczy I (DTO I);
 - 5) Dział Terapeutyczno – Opiekuńczy II (DTO II);
 - 6) Dział Terapeutyczno – Opiekuńczy III (DTO III);
 - 7) Dział Terapeutyczno – Opiekuńczy IV (DTO IV);
 - 8) Dział Pielęgnacyjny - Rehabilitacyjny (DPR);

- 9) Dział Techniczno – Gospodarczy (DTG);
- 10) Dział Żywnienia (DŻ);
- 11) Główny Księgowy (GK);
- 12) Sekcja Budżetowo – Księgowa (BK);
- 13) Sekcja ds. Pracowniczych i Organizacyjnych (KA);
- 14) Sekcja ds. Kulturalno - Oświatowych i Terapii Zajęciowej (TE);
- 15) Mieszkanie Chronione (MCH);
- 16) Warsztat Terapii Zajęciowej (WTZ);
- 17) Radca Prawny (RP);
- 18) Stanowisko ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (BHP);
- 19) Kapelan (KS).

2. Graficzny schemat organizacyjny Domu przedstawia załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 5

1. Dyrektor kieruje pracą Domu poprzez wydawanie zarządzeń, regulaminów, poleceń służbowych oraz podejmowanie innych decyzji kierowniczych.
2. Dyrektorowi podlegają bezpośrednio: Zastępca Dyrektora I, Zastępca Dyrektora II, Kierownik Sekcji ds. Pracowniczych i Organizacyjnych, Główny Księgowy, Radca Prawny, Stanowisko ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.
3. Dyrektor:
 - 1) reprezentuje Dom na zewnątrz i w ramach udzielonego przez Prezydenta Miasta Krakowa pełnomocnictwa upoważniony jest do składania w imieniu Gminy Miejskiej Kraków oświadczeń woli, dokonywania czynności prawnych i udzielania dalszych pełnomocnictw;
 - 2) podejmuje decyzje dotyczące planowania i realizacji planu finansowego Domu w oparciu o wnioski przygotowane przez Głównego Księgowego, uzgodnione odpowiednio z Kierownikami Działów i Sekcji;
 - 3) w drodze polecenia służbowego może zobowiązać i upoważnić kierowników komórek organizacyjnych oraz pracowników Domu do wykonywania w jego imieniu zadań zastrzeżonych do kompetencji Dyrektora;
 - 4) sprawuje kontrolę zarządczą w Domu na zasadach określonych w odrębnych przepisach oraz aktach prawa miejscowego Gminy Miejskiej Kraków, w szczególności w odniesieniu do zadań realizowanych przez bezpośrednio podległych służbowo kierowników komórek organizacyjnych.
4. Dyrektor w celu poprawy jakości i efektywności pracy Domu może tworzyć w drodze odrębnego zarządzenia, zespoły zadaniowe do realizacji określonych zadań. Koordynacja tych działań powierzana jest pracownikom w zakresach czynności.
5. Dyrektora podczas jego nieobecności zastępuje w kolejności: Zastępca Dyrektora I, Zastępca Dyrektora II, a w przypadku ich równoczesnej nieobecności inny pracownik Domu w ramach udzielonego pełnomocnictwa.

§ 6

1. Zastępcy Dyrektora I podlegają bezpośrednio: Kierownik Działu Terapeutyczno - Opiekuńczego I, Kierownik Działu Terapeutyczno- Opiekuńczego II, Kierownik Działu Terapeutyczno - Opiekuńczego III, Kierownik Działu Terapeutyczno - Opiekuńczego IV, Kierownik Działu Pielęgnacyjno – Rehabilitacyjnego, Kierownik

- Sekcji ds. Kulturalno-Oświatowych i Terapii Zajęciowej, Kierownik Warsztatu Terapii Zajęciowej, Kapelan oraz Mieszkanie Chronione.
2. Zastępcy Dyrektora II podlegają bezpośrednio: Kierownik Działu Techniczno – Gospodarczego oraz Kierownik Działu Żywnienia.

§ 7

1. Kierownicy komórek organizacyjnych Domu są odpowiedzialni za:
- 1) właściwą organizację pracy podległych komórek organizacyjnych oraz za realizację zadań komórki;
 - 2) sprawowanie kontroli wewnętrznej w stosunku do zadań realizowanych bezpośrednio przez podległych służbowo pracowników;
 - 3) sporządzanie i przekazywanie zakresów czynności podległych służbowo pracowników;
 - 4) opracowywanie sprawozdawczości z zakresu działania komórki;
 - 5) przekazywanie podległym pracownikom poleceń oraz treści aktów prawa wewnętrznego wydanych przez Dyrektora Domu.
2. Kierownicy komórek organizacyjnych Domu:
- 1) składają wnioski do Dyrektora Domu w sprawach zawierania umów o pracę, zmiany warunków umów o pracę oraz w sprawach wynagradzania, nagradzania oraz karania podległych pracowników;
 - 2) inicjują i przeprowadzają szkolenia dla podległych pracowników;
 - 3) uczestniczą w opracowywaniu planu finansowego Domu;
 - 4) prowadzą dokumentację obowiązującą w komórce;
 - 5) sprawują bezpośredni nadzór nad porządkiem i dyscypliną pracy oraz przestrzeganiem przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy przez pracowników podległej komórki organizacyjnej;
 - 6) sprawują nadzór nad majątkiem przekazanym do używania w podległej komórce.

Rozdział II. Zakresy działania stanowisk i komórek organizacyjnych Domu.

§ 8

Sekcja Budżetowo – Księgowa

1. Pracą Sekcji kieruje Główny Księgowy.
2. Główny Księgowy wykonuje obowiązki powierzone przez Dyrektora w zakresie:
 - 1) prowadzenia rachunkowości Domu;
 - 2) nadzoru nad wykonywaniem dyspozycji środkami pieniężnymi, których dysponentem jest Dom;
 - 3) dokonywania wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym;
 - 4) dokonywania wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
3. Do zadań Sekcji Budżetowo – Księgowej wynikających z przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych oraz ustawy z dnia 29 września

1994 r. o rachunkowości należy w szczególności:

- 1) prowadzenie rachunkowości Domu;
- 2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi, których dysponentem jest Dom, w tym prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń należności i zobowiązań;
- 3) prowadzenie wymaganej dokumentacji w zakresie, o którym mowa w pkt 1-2 w szczególności poprzez prowadzenie ewidencji należności Domu podlegających egzekucji, monitorowanie terminów wpłat oraz prowadzenie działań w zakresie egzekucji tych należności;
- 4) opracowanie projektu planu wydatków Domu;
- 5) analiza wykorzystania środków budżetowych będących w posiadaniu Domu;
- 6) opracowanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania planu finansowego i ich analiza;
- 7) prowadzenie kasy Domu;
- 8) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych, wydawanych przez Dyrektora, dotyczących zasad rachunkowości, zakładowego planu kont, obiegu dokumentów, zasad przeprowadzenia i rozliczania inwentaryzacji.

§ 9

Działy Terapeutyczno – Opiekuńcze I, II, III, IV

1. Pracą Działów kierują odpowiednio: Kierownik Działu Opiekuńczo – Terapeutycznego I, Kierownik Działu Opiekuńczo – Terapeutycznego II, Kierownik Działu Opiekuńczo – Terapeutycznego III, Kierownik Działu Opiekuńczo – Terapeutycznego IV.
2. Działy Terapeutyczno – Opiekuńcze organizują i realizują zadania statutowe Domu z zakresu usług bytowych, opiekuńczych, wspomagających i edukacyjnych na poziomie obowiązującego standardu, w zakresie i formach wynikających z indywidualnych potrzeb mieszkańców Domu.
3. Do zadań każdego z Działów należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie całodobowej opieki i bezpieczeństwa mieszkańcom Domu na terenie Domu oraz podczas zajęć organizowanych poza Domem;
 - 2) zapewnienie mieszkańcom pomocy w podstawowych czynnościach życiowych jak ubieranie, mycie, karmienie i stymulowanie do rozwoju samodzielności w wykonywaniu tych czynności;
 - 3) przeprowadzanie wywiadów u mieszkańców w ich środowisku zamieszkania przed przyjęciem do Domu oraz w trakcie pobytu w Domu zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami;
 - 4) opracowywanie i realizacja Indywidualnych Planów Wsparcia oraz prowadzenie dokumentacji w tym zakresie;
 - 5) dokonywanie indywidualnych zakupów dla mieszkańców według ich zamówienia, adekwatnych do ich możliwości finansowych, potrzeb i stanu zdrowia;
 - 6) prowadzenie zajęć usprawniających stosownie do indywidualnych potrzeb mieszkańców, po konsultacji z lekarzem;
 - 7) pomoc usamodzielniającym się mieszkańcom w podjęciu pracy;
 - 8) utrzymywanie kontaktów z rodzinami mieszkańców oraz instytucjami zajmującymi się sprawami mieszkańców;
 - 9) zapewnienie porządku i odpowiedniego stanu higienicznego pomieszczeń;

- 10) zapewnienie wyposażenia pokoi mieszkańców w niezbędne meble, sprzęty, pościel, bieliznę oraz środki higieny osobistej, odzież i obuwie;
- 11) stała współpraca z Sekcją Budżetowo-Księgową w zakresie odpłatności mieszkańców za pobyt w Domu;
- 12) prowadzenie depozytów rzeczowych i rozliczenie konta depozytów pieniężnych mieszkańców;
- 13) organizowanie kontaktu z kapłanem i udziału w praktykach religijnych zgodnie z wyznaniem mieszkańca;
- 14) organizowanie zmarłym mieszkańcom pogrzebu zgodnie z wyznaniem i miejscowymi zwyczajami.

§ 10

Sekcja ds. Kulturalno - Oświatowych i Terapii Zajęciowej

1. Pracą Sekcji kieruje Kierownik Sekcji ds. Kulturalno - Oświatowych i Terapii Zajęciowej.
2. Do zadań Sekcji należy w szczególności:
 - 1) opracowanie planów i programów pracy terapeutycznej;
 - 2) prowadzenie terapii zajęciowej i zajęć kulturalno – oświatowych oraz organizowanie mieszkańcom czasu wolnego;
 - 3) dostosowanie zakresu i poziomu usług wspomagających do zindywidualizowanych potrzeb mieszkańców, ich stopnia psychicznej i fizycznej sprawności,
 - 4) zapewnienie całodobowej opieki mieszkańcom Domu na terenie Domu oraz podczas zajęć organizowanych poza Domem;
 - 5) dbałość o prawidłowy proces adaptacji mieszkańców w nowym środowisku;
 - 6) aktywizacja oraz integracja mieszkańców Domu ze społecznością lokalną;
 - 7) organizowanie uroczystości świątecznych, rocznicowych oraz cyklicznych spotkań i imprez w Domu;
 - 8) udział w organizacji turnusów rehabilitacyjnych dla mieszkańców Domu;
 - 9) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz mieszkańców w celu realizacji zadań Domu.

§ 11

Dział Pielęgnacyjno - Rehabilitacyjny

1. Pracą Działu kieruje Kierownik Działu Pielęgnacyjno- Rehabilitacyjnego.
2. Do zadań Działu należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie mieszkańcom Domu dostępu do opieki medycznej stosownie do ich stanu zdrowia oraz kierowanie mieszkańców na badania i zabiegi specjalistyczne;
 - 2) zapewnienie zabiegów rehabilitacji usprawniającej;
 - 3) współpraca z lekarzami prowadzącymi leczenie mieszkańców Domu;
 - 4) zapewnienie wyposażenia Domu w sprzęt rehabilitacyjny;
 - 5) zlecanie diet oraz kontrola wyżywienia mieszkańców co do zgodności z obowiązującymi normami żywieniowymi;
 - 6) opiniowanie wniosków o udział mieszkańców w terapii zajęciowej;
 - 7) udział w opracowaniu grupowych i indywidualnych programów pracy terapeutycznej i Indywidualnych Planów Wsparcia;

- 8) wyrażanie zgody na przebywanie mieszkańców poza Domem – wobec mieszkańców, których stan zdrowia wymaga takiej zgody;
- 9) sprawowanie całodobowej opieki pielęgniarstwa i pielęgnacyjnej, również w czasie zajęć organizowanych poza Domem;
- 10) zapewnienie mieszkańcom pomocy w podstawowych czynnościach życiowych jak ubieranie, mycie, karmienie i stymulowanie do rozwoju samodzielności w wykonywaniu tych czynności;
- 11) zapewnienie funkcjonowania Domu podczas nieobecności kierownictwa Domu i w godzinach nocnych;
- 12) zapewnienie utrzymywania właściwego poziomu higieniczno - sanitarnego wszystkich pomieszczeń Domu;
- 13) zakup leków i środków opatrunkowych oraz ich indywidualne rozliczanie.

§ 12

Dział Techniczno-Gospodarczy

1. Pracą Działu kieruje Kierownik Działu Techniczno – Gospodarczego.
2. Do zadań Działu należy w szczególności:
 - 1) prawidłowe zabezpieczenie majątku Domu, przed kradzieżą i zniszczeniem z zachowaniem przepisów bhp i p- poż.;
 - 2) konserwacja oraz naprawa urządzeń, wyposażenia, instalacji elektrycznej, gazowej, CO, ppoż., wodno- kanalizacyjnej;
 - 3) planowe i terminowe zakupy maszyn i urządzeń oraz środków i materiałów niezbędnych do realizacji zadań;
 - 4) dostarczanie środków czystości dla mieszkańców, pracowników i pomieszczeń Domu;
 - 5) pranie odzieży mieszkańców Domu oraz odzieży roboczej i ochronnej pracowników;
 - 6) utrzymanie porządku i czystości na terenie nieruchomości;
 - 7) realizowanie usług krawieckich na rzecz Domu;
 - 8) opracowywanie planów remontów i inwestycji;
 - 9) analiza i kontrola faktur wystawionych przez wykonawców z tytułu robót remontowo - usługowych;
 - 10) opracowywanie dokumentacji niezbędnej do przeprowadzenia zamówień publicznych w zakresie funkcjonowania Domu;
 - 11) przygotowanie i prowadzenie pełnej dokumentacji zadań związanych z realizacją inwestycji i zakupów inwestycyjnych;
 - 12) prowadzenie inwentaryzacji ciągłej majątku Domu;
 - 13) organizowanie transportu na potrzeby Domu;
 - 14) zapewnienie niezbędnych warunków do prawidłowego funkcjonowania Domu, zwłaszcza sprawnego funkcjonowania urządzeń, dostarczania ciepłej wody, odpowiedniej temperatury w pomieszczeniach.

§ 13

Dział Żywienia

1. Pracą Działu kieruje Kierownik Działu Żywienia.
2. Kierownik Działu odpowiada za:

- 1) zapewnienie mieszkańcom Domu wyżywienia zgodnie z zalecanymi normami żywieniowymi oraz zasadami racjonalnego żywienia, przy uwzględnieniu środków zaplanowanych na ten cel;
 - 2) funkcjonowanie Zakładowego Zespołu ds. Systemu Analizy Zagrożeń i Krytycznych Punktów Kontroli (HACCP) w celu wyeliminowania zagrożeń bezpieczeństwa żywnościowego oraz za przestrzeganie instrukcji Dobrej Praktyki Produkcyjnej i Higienicznej;
 - 3) prawidłowe przechowywanie artykułów żywnościowych w magazynach.
3. Do zadań Działu należy w szczególności:
- 1) przygotowanie posiłków dla mieszkańców, zgodnie z obowiązującymi przepisami, normami rzeczowymi i finansowymi oraz zasadami higieny żywienia;
 - 2) zapewnienie wyboru zestawu posiłków lub otrzymania posiłku dodatkowego oraz posiłku dietetycznego, zgodnie ze wskazaniem lekarza;
 - 3) zapewnienie dostępu do podstawowych produktów żywnościowych oraz napojów przez całą dobę;
 - 4) sporządzanie i wydawanie posiłków w sposób estetyczny i zgodny z planowaną gramaturą;
 - 5) zaopatrzenie w artykuły niezbędne do funkcjonowania Domu;
 - 6) przygotowanie ilościowo - wartościowego wykazu artykułów dla potrzeb udzielania zamówienia publicznego;
 - 7) kontrola realizacji zawartych umów w danym roku budżetowym;
 - 8) magazynowanie oraz dystrybucja materiałów i środków niezbędnych do funkcjonowania Domu;
 - 9) przestrzeganie prawidłowego funkcjonowania systemu HACCP i GHP (Dobra Praktyka Higieniczna) oraz GMP (Dobra Praktyka Produkcyjna);
 - 10) monitorowanie punktów kontrolnych określonych w schemacie technologicznym produkcji posiłków;
 - 11) współpraca z innymi działami i instytucjami w zakresie zaopatrzenia w artykuły żywnościowe, usuwania odpadów kuchennych, reklamacji produktów żywnościowych, zabezpieczenia bloku żywienia przed gryzoniami i owadami, przeglądu i konserwacji urządzeń gastronomicznych.

§ 14

Sekcja ds. Pracowniczych i Organizacyjnych

1. Pracą Sekcji kieruje Kierownik Sekcji ds. Pracowniczych i Organizacyjnych.
2. Do zadań Sekcji należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie dokumentacji pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy;
 - 2) organizowanie okresowych badań lekarskich pracowników;
 - 3) organizowanie doskonalenia zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji pracowników Domu;
 - 4) wdrażanie wewnętrznych aktów normatywnych w zakresie prawa pracy;
 - 5) przygotowanie projektów zarządzeń i poleceń służbowych Dyrektora;
 - 6) opracowywanie instrukcji i regulaminów wewnętrznych;
 - 7) koordynowanie zadań Domu związanych z przeciwdziałaniem i likwidacją skutków zdarzeń powodujących sytuacje kryzysowe;
 - 8) prowadzenie sekretariatu, a w szczególności: rejestrowanie pism przychodzących i wychodzących, wysyłanie korespondencji;

- 9) prowadzenie rejestru zawartych umów;
- 10) opracowywanie projektu planu kontroli wewnętrznej Domu, przeprowadzanie wewnętrznej kontroli we wszystkich komórkach organizacyjnych Domu oraz doraźnych kontroli zleconych przez Dyrektora;
- 11) sporządzanie protokołów z przeprowadzonych kontroli planowanych i doraźnych z przedstawieniem stanu faktycznego kontrolowanej komórki;
- 12) prowadzenie dokumentacji i ewidencji wykonanych kontroli wewnętrznych i zewnętrznych;
- 13) prowadzenie ewidencji przydziału biletów na przejazdy środkami komunikacji miejskiej dla celów służbowych oraz ewidencja wyjść w godzinach służbowych.

§ 15

Stanowisko ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Do zadań pracownika zatrudnionego na Stanowisku ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy należy realizacja zadań zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 1997 r. nr 109 poz. 704 z późn. zm.).

§ 16

Kapelan

Do zadań Kapelana należy:

- 1) świadczenie posług religijnych mieszkańcom Domu;
- 2) sprawowanie Mszy św. w niedzielę i święta oraz rekolekcji i indywidualnych posług religijnych.

§ 17

Radca Prawny

1. Do zakresu działania Radcy Prawnego należy świadczenie pomocy prawnej określonej w ustawie z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (j.t. Dz.U. z 2015 r. poz. 507 z późn. zm.) w sprawach związanych z funkcjonowaniem oraz realizacją zadań statutowych Domu.
2. Wykonywanie zadań polega w szczególności na: udzielaniu porad prawnych i konsultacji prawnych, sporządzaniu opinii prawnych, weryfikacji projektów aktów prawnych oraz występowaniu przed sądami i urzędami (zastępstwo prawne i procesowe).

§ 18

Mieszkanie Chronione

1. Nadzór nad Mieszkaniem Chronionym sprawuje Zastępca Dyrektora I.
2. Rodzaj i zakres wsparcia świadczonego w Mieszkaniu Chronionym są uzależnione od indywidualnych potrzeb i możliwości psychofizycznych osób korzystających ze wsparcia.
3. Zasady funkcjonowania Mieszkania Chronionego, uprawnienia i obowiązki mieszkańców określa Regulamin Mieszkania Chronionego.
4. Obowiązki opiekuna w Mieszkaniu Chronionym pełni osoba zatrudniona przez Dyrektora Domu.

5. Podstawą skierowania do korzystania ze wsparcia w Mieszkaniu Chronionym jest decyzja administracyjna wydana przez Prezydenta Miasta Krakowa.
6. Pobyt w Mieszkaniu Chronionym jest odpłatny. Zasady ustalania i wysokości opłat regulują odrębne przepisy.

§ 19

Warsztat Terapii Zajęciowej

1. Pracą Warsztatu kieruje Kierownik Warsztatu Terapii Zajęciowej.
2. Warsztat Terapii Zajęciowej, zwany dalej Warsztatem jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką stwarzającą osobom niepełnosprawnym możliwość rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywrócenia umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.
3. Warsztat realizuje zadania w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej zmierzające do ogólnego rozwoju i poprawy sprawności każdego uczestnika, niezbędnych do prowadzenia niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia w środowisku na miarę jego indywidualnych możliwości.
4. Zadania rewalidacyjne realizowane są na podstawie Indywidualnych Programów Rehabilitacyjnych opracowanych przez działającą w Warsztacie Radę Programową Warsztatu w ramach funkcjonujących w Warsztacie pracowni terapeutycznych i różnorodnych form terapii.
5. Rada Programowa Warsztatu, w której skład wchodzi pracownicy Warsztatu, dokonuje z udziałem uczestników, okresowej oceny indywidualnych efektów rehabilitacyjnych i jeżeli zachodzi potrzeba, modyfikuje Indywidualne Programy Rehabilitacji.
6. Warsztat czynny jest 5 dni w tygodniu tj.: od poniedziałku do piątku z możliwością prowadzenia dodatkowych zajęć kulturalnych, sportowych i turystycznych w dniach ustawowo wolnych od pracy lub w innych godzinach niż uwzględnione w tygodniowym harmonogramie zajęć.
7. Uczestnicy Warsztatu otrzymują co miesiąc środki finansowe wypłacane w ramach treningu ekonomicznego, które wykorzystuje się zgodnie z potrzebami każdego uczestnika, wynikającymi z Programu Rehabilitacji. Sposób naliczania i wypłaty kieszonkowego reguluje Regulamin Organizacyjny Warsztatu.
8. Szczegółowy sposób funkcjonowania Warsztatu określa Regulamin Organizacyjny Warsztatu.

Rozdział III. Funkcjonowanie Domu.

§ 20

Status prawny pracowników Domu określa ustawa o pracownikach samorządowych.

§ 21

1. Wewnętrzny porządek i rozkład czasu pracy Domu określa Regulamin Pracy Domu ustalony przez Dyrektora w drodze zarządzenia, w trybie określonym odrębnymi przepisami.
2. W Domu stosuje się instrukcję kancelaryjną oraz jednolity rzeczowy wykaz akt ustalone przez Dyrektora w drodze zarządzenia w uzgodnieniu z Archiwum Narodowym w Krakowie.

