

**ZARZĄDZENIE NR 960/2010
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 30 kwietnia 2010 r.**

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 1094/2007 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 21 maja 2007 roku w sprawie ustalenia podstawy i wysokości wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną.

Na podstawie art.33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity z 2005r. Dz. U. Nr 31, poz. 267 z późn. zm.) oraz art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. Nr 21, poz.94 z późn. zm.) zarządza się co następuje:

§1

W zarządzeniu Nr 1094/2007 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 21 maja 2007 roku w sprawie ustalenia podstawy i wysokości wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną zmienia się zdanie pierwsze w § 2, które po zmianie otrzymuje brzmienie:

„ W okresie nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, bądź urlopu macierzyńskiego pracownik zachowuje prawo do następujących składników wynagrodzenia:

- a) dodatek z tytułu wysługi lat,
- b) nagroda uznaniowa,
- c) dodatkowe wynagrodzenie radców prawnych,
- d) dodatek specjalny za każdy dzień, za który pracownik na stanowisku bezpośredniej obsługi stron wykonuje pracę do godz.18.00 oraz który przysługuje pracownikom pełniącym funkcję opiekunów osób odbywających służbę przygotowawczą.
- e/ dodatek specjalny za realizację zadań w projekcie Rozwój systemu zarządzania Urzędem.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Krakowa
/ - /