

ZARZĄDZENIE NR 824/2010
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 16 kwietnia 2010 r.

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 114/2006 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 19 stycznia 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym samorządowymi jednostkami organizacyjnymi posiadającymi osobowość prawną, fundacją, samodzielnymi publicznymi zakładami opieki zdrowotnej oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26 poz. 306 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 114/2006 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 19 stycznia 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym samorządowymi jednostkami organizacyjnymi posiadającymi osobowość prawną, fundacją, samodzielnymi publicznymi zakładami opieki zdrowotnej oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3

1. Prezydent Miasta Krakowa może przyznać nagrodę roczną, jeżeli spełnione są niżej wymienione przesłanki:

1) samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej:

- a) poprawił stopień realizacji zadań wynikających z zakresu działania jednostki, ze szczególnym uwzględnieniem dostępności świadczeń,
- b) planowo realizował zadania wyznaczone przez Radę Społeczną oraz podmiot sprawujący nadzór,
- c) poprawił wynik finansowy poprzez wzrost zysku netto lub zmniejszenie straty netto lub pozyskał środki pomocowe na inwestycje bądź działalność statutową w kwocie co najmniej o 100 % wyższej od poniesionej w danym roku straty lub w kwocie co najmniej o 50% wyższej od kwoty zmniejszenia zysku albo istotnie poprawił jakość świadczonych usług medycznych, udokumentowanej uzyskanymi certyfikatami i wyróżnieniami,
- d) efektywnie wdrażał zmiany organizacyjne i systemowe służące poprawie świadczonych usług,
- e) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- f) zrealizował plan finansowy jednostki,
- g) prawidłowo gospodarował środkami trwałymi jednostki.

2) instytucja kultury lub fundacja:

- a) realizowała zadania wynikające ze statutu,
- b) efektywnie wdrażała zmiany organizacyjne służące poprawie świadczonych usług,
- c) poprawiła wyniki finansowe (wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, zwiększenie rentowności obrotu netto, obniżenie poziomu kosztów działalności podmiotu, poprawa płynności finansowej),

- d) terminowo regulowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
 - e) zrealizowała plan finansowy jednostki,
 - f) prawidłowo gospodarowała środkami trwałymi jednostki,
 - g) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy lub sprawozdania z wykonania planu finansowego za rok obrotowy.
2. Nagroda roczna może być przyznana jedynie uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, dyscypliny finansów publicznych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.
 3. W przypadku zmiany formy organizacyjno prawnej, wypłata nagrody rocznej może nastąpić o ile uprawniony zajmował swoje stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno - prawnej podmiotu.”

2. W § 5 dodaje się punkt 4, który otrzymuje brzmienie:

„4. Przedłożone dokumenty dotyczące nagrody rocznej podlegają sprawdzeniu pod względem kompletności i zgodności z przepisami prawa w zakresie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej przez Dyrektora Biura ds. Ochrony Zdrowia oraz w zakresie instytucji kultury przez Dyrektora Wydziału Kultury i Dziedzictwa Narodowego.”

§ 2

Zarządzenie wykonuje Dyrektor Magistratu.

§ 3

Zarządzenie ma zastosowanie do wszystkich spraw nie zakończonych do dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Krakowa

/ - /