

ZARZĄDZENIE NR 172/2008
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 29 stycznia 2008 r.

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Straży Miejskiej Miasta Krakowa najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Straży Miejskiej Miasta Krakowa najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Krakowa

/ - /

druk nr

projekt Prezydenta Miasta Krakowa

UCHWAŁA Nr
Rady Miasta Krakowa

z dnia

w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Straży Miejskiej Miasta Krakowa najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się od dnia 1 kwietnia 2008 roku najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 900 zł (słownie: dziewięćset złotych).

§ 2

Akceptuje się od dnia 1 kwietnia 2008 roku wartość jednego punktu stanowiącego podstawę ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 8 zł (słownie: osiem złotych).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr CXIV/1164/06 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Straży Miejskiej Miasta Krakowa najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Uzasadnienie

Wynagrodzenie pracowników Straży Miejskiej Miasta Krakowa ustalane jest w oparciu o przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 z późn. zm.). Podstawą określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników jest zatem ustalona przez Radę Miasta Krakowa wysokość najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu, które decydują o wielkości wynagrodzeniu w kategoriach zaszeregowania.

Obowiązujące w tym zakresie dotychczasowe przepisy Uchwały Nr CXIV/1164/06 Rady Miasta Krakowa z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Straży Miejskiej Miasta Krakowa najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu, ograniczają możliwość regulacji wysokości płacy zasadniczej niektórych pracowników Straży, gdyż obecnie jest ona zbliżona już do górnych granic wyznaczonych tą uchwałą.

Proponowane ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości 900 złotych (słownie: dziewięćset złotych), oraz zaakceptowanie wartości jednego punktu w wysokości 8 zł (słownie: ośmiu złotych) nie wymaga zwiększenia środków budżetowych przeznaczonych na wynagrodzenia dla pracowników jednostki. Natomiast realne zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego będzie uwarunkowane wielkością dodatkowych środków przekazanych z budżetu miasta.

Zmiany na rynku pracy wymagają wprowadzenia modyfikacji w sferze wynagrodzenia. Wykonywanie odpowiedzialnego a zarazem trudnego zawodu strażnika miejskiego nie jest poparte żadnymi przywilejami socjalnymi. Jedyne, zatem argumentem przyciągającym chętnych do pracy w jednostce może być wynagrodzenie. Zmiana zasad wynagradzania pracowników Straży Miejskiej Miasta Krakowa powinna umożliwić zmniejszenie fluktuacji kadrowej i poprawić atrakcyjność oferty zatrudnienia w jednostce.