

Zasady organizacji pracy szkół muzycznych w roku szkolnym 2007/2008

I. Zasady sporządzania arkusza:

1. Arkusz organizacji pracy szkoły winien obejmować wyłącznie obowiązkowe zajęcia edukacyjne wynikające ze szkolnego planu nauczania ustalonego dla danego typu szkoły i oddziału na podstawie ramowych planów nauczania.
2. Warunkiem przyjęcia kandydata do klasy pierwszej:
 - a) sześcioletniej ogólnokształcącej szkoły muzycznej I stopnia jest ukończenie 7 lat lub w przypadku spełnienia warunków określonych w art. 16 ust. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zmianami) - 6 lat,
 - b) sześcioletniej szkoły muzycznej I stopnia jest ukończenie 6 lat i nieprzekroczenie 16 roku życia.
Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 7 września 1999 r. w sprawie warunków i trybu przyjmowania uczniów do publicznych szkół i placówek artystycznych oraz przechodzenia z jednych typów szkół do innych (Dz. U. z 1999 r. Nr 85, poz. 943).
3. Podział oddziałów na grupy oraz liczebność grup należy zaplanować zgodnie z odrębnymi przepisami. Nie przyznaje się dodatkowych godzin z tytułu podziału na grupy w przypadku przyznania godzin pozostających do dyspozycji dyrektora na zwiększenie liczby godzin zajęć edukacyjnych, które podlegają podziałowi na grupy. Godziny do dyspozycji dyrektora powinny być przeznaczone na potrzeby poszczególnych oddziałów.
4. Godziny ponadwymiarowe mogą być przydzielane dla kadry kierowniczej tylko w przypadku naturalnego przekroczenia pensum. Ewentualny przydział godzin ponadwymiarowych stałych dla kadry kierowniczej oraz wniosek w sprawie wypłaty wynagrodzenia z tytułu realizacji godzin ponadwymiarowych w ramach zastępstw „doraźnych” dla kadry kierowniczej w ciągu roku szkolnego wymaga akceptacji Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Krakowa.
Podstawa prawna: Uchwała Nr LXXI/608/01 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 lutego 2001r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach muzycznych prowadzonych przez Miasto Kraków, oraz szczegółowych zasad zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć.
5. Wynagrodzenie dla nauczycieli za sprawowanie opieki i udzielanie pomocy uczniom, którym przydzielono indywidualny program lub tok nauki może być realizowane wyłącznie w ramach przyznanych środków na zajęcia pozalekcyjne.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 19 grudnia 2001 r. w sprawie warunków i trybu udzielania zezwoleń na indywidualny program lub tok nauki oraz organizacji indywidualnego programu lub toku nauki (Dz.U. z 2002 r. Nr 3 poz. 28).

6. Liczba godzin zajęć edukacyjnych określonych w ramowych planach nauczania może zostać zwiększona z tytułu prowadzenia przez szkołę innowacji pedagogicznych przedstawionych organowi sprawującemu nadzór pedagogiczny i zatwierdzonych przez organ prowadzący szkołę w terminie do 31 marca roku poprzedzającego dany rok szkolny.

Podstawa prawna: § 2 ust. 3 i § 4 Rozporządzenia MENiS z dnia 9 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków prowadzenia działalności innowacyjnej i eksperymentalnej przez publiczne szkoły i placówki (Dz.U. z 2002 r. Nr 56 poz. 506).

7. Wszystkie vacaty, w tym również w niepełnym wymiarze obowiązkowo należy zgłaszać do Grodzkiego Urzędu Pracy oraz do Banku Ofert Pracy dla Nauczycieli w Urzędzie Miasta Krakowa, ul. Stachowicza 18, Dziennik Podawczy Wydziału Edukacji.

8. Zatrudnianie nauczycieli:

- a) zarejestrowanych w Banku Ofert Pracy dla Nauczycieli,
b) ściśle z wymogami określonymi w art. 9 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 10 września 2002 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudniać nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Dz.U. z 2002 r. Nr 155 poz.1288 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Kultury z dnia 6 lutego 2002 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od nauczycieli szkół artystycznych i placówek kształcenia artystycznego (Dz. U. z 2002 r. Nr 14, poz. 135),
c) z zachowaniem określonych poniżej priorytetów:

- zatrudniania czynnych zawodowo nauczycieli, którzy tracą pracę w wyniku zmian organizacyjnych placówki uniemożliwiających dalsze zatrudnienie, likwidacji placówek oświatowych - art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) z zachowaniem warunku określonego w pkt a,
- zatrudniania nauczycieli, którzy - zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) - winni uzupełniać godziny brakujące do obowiązującego pensum godzin,
- zatrudniania absolwentów szkół z pełnymi kwalifikacjami określonymi w rozporządzeniach wymienionych w pkt b,
- zatrudniania, wyłącznie na czas określony nauczycieli emerytów i rencistów z pełnymi kwalifikacjami, po 31 sierpnia 2007 r., wyłącznie po uzyskaniu zaświadczenia o braku innych ofert pracy z Banku Ofert Pracy dla Nauczycieli w UMK i Grodzkiego Urzędu Pracy.

9. W arkuszu organizacji pracy szkoły należy umieścić zajęcia edukacyjne "Wychowanie do życia w rodzinie" w liczbie godzin wynikającej z Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 sierpnia 1999 r. w sprawie sposobu nauczania szkolnego oraz z zakresu treści dotyczących wiedzy o życiu seksualnym człowieka, o zasadach świadomego i odpowiedzialnego rodzicielstwa, o wartości rodziny, życia w fazie prenatalnej oraz metodach i środkach świadomej prokreacji zawartych w podstawie

programowej kształcenia ogólnego (Dz.U. z 1999 r. Nr 67 poz. 756. z późn. zm.) i wyliczonej zgodnie z § 3 ust. 1 ww. rozporządzenia. Liczbę godzin w wymiarze tygodniowym, przedstawioną w postaci ułamka - przyjmując w roku szkolnym 2007/2008 liczbę 40 tygodni - należy umieścić w tabeli II arkusza organizacji szkoły. Szkoły podstawowe realizują "Wychowanie do życia w rodzinie" w ramach godzin do dyspozycji dyrektora.

10. W projekcie arkusza należy podać liczbę nauczycieli, w podziale na stopnie awansu zawodowego, przystępujących do postępowań kwalifikacyjnych lub egzaminacyjnych w roku szkolnym 2007/2008 oraz ze wskazaniem terminów złożenia przez nauczycieli wniosków o podjęcie tych postępowań.

Podstawa prawna: art. 9d ust. 8 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami).

11. W przypadku zmiany ogólnej liczby godzin zajęć realizowanych przez szkołę wynikającej z ramowych planów nauczania dyrektor przesyła do Wydziału Edukacji aneks ze szczegółowym uzasadnieniem na odwrocie oraz z opinią Centrum Edukacji Artystycznej i zakładowych organizacji związkowych. Zatwierdzony aneks jest podstawą do wprowadzenia zmian w szkole. Aneksy przesyła się w terminach: do 20 września 2007 r. i do 20 lutego 2008 r. do Wydziału Edukacji UMK.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 12 lutego 2002 r. w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych (Dz.U. z 2002 r. Nr 15 poz. 142 z późniejszymi zmianami).

12. Informację o ilości zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, doraźnych zastępstw w szkołach z własną obsługą finansową dyrektorzy przesyłają do Wydziału Edukacji do 10 dnia każdego miesiąca.

13. Limity etatów:

a) Pracownicy pedagogiczni:

- wicedyrektorzy: liczba stanowisk wicedyrektora uzależniona jest od liczby oddziałów przeliczeniowych, które wylicza się dzieląc ogólną liczbę godzin zajęć dydaktycznych w szkole przez 40 i nie może przekroczyć trzech etatów wicedyrektorów:

12 - 30 oddziałów	- 1 etat
31 - 46 oddziałów	- 2 etaty
47 i więcej oddziałów	- 3 etaty

Zajęć dydaktycznych prowadzonych przez dyrektorów szkół nie należy planować w poniedziałki i czwartki.

- kierownicy sekcji zgodnie ze statutem szkoły.
- pedagog szkolny (dotyczy ogólnokształcącej szkoły muzycznej):

Liczba uczniów	Wymiar etatu
0 - 300 uczniów	0,5
301 - 1000 uczniów	1,0

- bibliotekarze:

Liczba uczniów	Wymiar etatu
0 - 300	0,5
301 - 600	1,0
601 - 700	1,2
701 - 800	1,4

Godziny pracy biblioteki powinny być tak rozplanowane, aby umożliwić uczniom korzystanie z niej również po zajęciach lekcyjnych. Do liczby uczniów dolicza się nauczycieli korzystających z biblioteki (ilość etatów kalkulacyjnych).

- Świetlica (dotyczy ogólnokształcącej szkoły muzycznej):

liczba etatów wychowawców w świetlicy szkolnej uzależniona jest od liczby grup i czasu przebywania dzieci w świetlicy, liczba dzieci w grupie powinna wynosić 25.

Liczba uczniów	Wymiar etatu-liczba godzin
0 - 30	1,0 etat - 26 godzin
31 - 56	1,5 - 39
57 - 81	2,0 - 52
82 - 106	2,5 - 65
107 - 131	3,0 - 78
132 - 156	3,5 - 91
157 - 181	4,0 - 104
182 - 206	4,5 - 117
207 - 231	5,0 - 130

Świetlica zapewnia opiekę uczniom z klas „0” oraz I – IV ogólnokształcącej szkoły muzycznej I stopnia, których obydwój rodzice pracują. Grupy organizuje się w oparciu o plan lekcji uczniów faktycznie uczęszczających do świetlicy.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Kultury z dnia 31 sierpnia 2005 r. w sprawie ramowych statutów publicznych szkół i placówek artystycznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 181 poz.1507).

- b) Pracownicy administracji szkolnej:

Liczba uczniów	Wymiar etatu
0 - 500	2,0
501 - 1000	2,5

- c) Pracownicy ekonomiczni w szkołach prowadzących własną obsługę finansową:

Liczba uczniów	Wymiar etatu
0 - 500 uczniów	1,0
501 i więcej uczniów	1,5

Ogólnokształcąca szkoła muzyczna dodatkowo 0,5 etatu.

d) Pracownicy obsługi (konserwator, woźna, szatniarz, stróż nocny) w zależności od warunków w jakich szkoła funkcjonuje:

szkoła bez szatni	- 3 etaty,
szkoła z szatnią	- 4 etaty,

- Personel sprząający: jeden etat na 1000 m² powierzchni do sprzątania (należy wyłączyć pomieszczenia nie użytkowane na potrzeby szkoły).

W ramach posiadanych limitów etatów dla administracji i obsługi dopuszczalne jest przesunięcie etatów pomiędzy stanowiskami. Decyduje o tym dyrektor szkoły.

e) w przypadku ogólnego zatrudnienia w szkole przekraczającego 100 osób przyznaje się dodatkowo 0,25 etatu, w celu zatrudnienia pracownika służby bhp.

14. Zawieranie dodatkowych umów o pracę wynikających z długoterminowego zastępstwa jest dopuszczalne wyłącznie na czas określony, w porozumieniu z głównym księgowym placówki.
15. Zobowiązuję Państwa Dyrektorów do szczególnie sumiennego przestrzegania niniejszych zasad.

II. Harmonogram sporządzania i zatwierdzania arkuszy:

Opracowane projekty arkuszy (3 egzemplarze, a w przypadku szkół prowadzonych przez ZEO 4 egzemplarze) i zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe wraz ze szkolnymi planami nauczania obejmującymi cały cykl nauczania należy, w terminie określonym przez Dyrektora Wydziału Edukacji UMK, złożyć na Dzienniku Podawczym Wydziału Edukacji UMK, Kraków, ul. Stachowicza 18, parter.