

ZARZĄDZENIE NR 2646/2007
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 12 grudnia 2007 roku

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Zarząd Budynków Komunalnych w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), zarządza się co następuje:

§ 1

Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej - Zarząd Budynków Komunalnych w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Krakowa
/ - /

UCHWAŁA NR
Rady Miasta Krakowa
z dnia

w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Zarząd Budynków Komunalnych w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się od dnia 1 stycznia 2008 roku najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszerogowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości 900 zł (słownie: dziewięćset złotych).

§ 2

Akceptuje się z dniem 1 stycznia 2008 r. wartość jednego punktu w wysokości 6,50 złotych (słownie: sześć złotych 50/100) stanowiącego podstawę ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 4

Traci moc uchwała nr CXVII/1237/06 Rady Miasta Krakowa z dnia 27 września 2006 r. w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Zarząd Budynków Komunalnych w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Uzasadnienie

Zasady wynagradzania pracowników Zarządu Budynków Komunalnych w Krakowie ustalane są na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 z późn. zm.). Podstawą do sporządzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego jest ustalenie przez Radę Miasta Krakowa wysokości najniższego wynagrodzenia w kategorii zaszeregowania oraz zaakceptowanie przez Radę Miasta Krakowa wartości jednego punktu, które stanowią będą podstawę określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Zarząd Budynków Komunalnych biurości pod uwagę swoje możliwości finansowe proponuje:

- ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości 900 złotych (słownie: dziewięćset złotych),
- zaakceptowanie wartości jednego punktu w wysokości 6.50 zł (słownie: sześć złotych 50/100).

Wprowadzenie zmian obowiązującego obecnie najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wysokości punktu nie będzie rzutować na zaplanowane środki budżetowe przeznaczone na wynagrodzenia dla pracowników Zarządu Budynków Komunalnych w Krakowie. Regulacja wprowadzona nową stawką najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartością punktu jest konieczna, gdyż zmiana sytuacji na rynku pracy spowodowała utrudnione pozyskiwanie fachowców w wielu dziedzinach, szczególnie osób z wykształceniem technicznym w dziedzinach związanych z budownictwem w tym mających uprawnienia budowlane. Zmiana zasad wynagradzania pracowników ZBK powinna umożliwić zmniejszenie fluktuacji kadrowej i poprawić atrakcyjność oferty zatrudnienia w jednostce.