ZARZĄDZENIE NR 1094/2007
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 21 maja 2007 roku

w sprawie ustalenia podstawy i wysokości wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 267 z późn. zm.) oraz art. 92 ustawy z dnia 25 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. Nr 21, poz.94 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, stanowią:

1) dla pracowników wyszczególnionych w tabelach I i II załącznika Nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146 poz. 1223 z późn. zm.):
   a) wynagrodzenie zasadnicze,
   b) dodatek funkcyjny,
   c) dodatek specjalny,
   d) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników sfery budżetowej,
   e) wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia zawartej z pracownikiem Urzędu Miasta Krakowa,
   f) godziny nadliczbowe,
   g) wynagrodzenie prowizyjne,
   h) wynagrodzenie urlopowe.

2) dla pracowników wyszczególnionych w tabeli VI załącznika Nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146 poz. 1223 z późn. zm.):

a) wynagrodzenie zasadnicze,
b) premia,
c) godziny nadliczbowe,
d) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników sfery budżetowej,
e) wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia zawartej z pracownikiem Urzędu Miasta Krakowa,
f) dodatek za pracę w godzinach nocnych,
g) średnia urlopowa.

§ 2.

W okresie nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, bądź urlopu macierzyńskiego pracownik zachowuje prawo do następujących składników wynagrodzenia:
a) dodatek z tytułu wysługi lat,
b) dodatek szkodliwy,
c) dodatek spedycyjny,
d) nagroda,
e) dodatkowe wynagrodzenie radców prawnych.

§ 3.

1. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy na skutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, wynosi 80% wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru.
2. Podstawę wymiaru wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone pracownikowi za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy.
3. Podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy na skutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, za 1 dzień niezdolności do pracy stanowi 1/30 część tego wynagrodzenia.

§ 4.

Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wynosi 100 % wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru, jeżeli niezdolność do pracy powstała:
1) wskutek wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy, albo wskutek choroby zawodowej,
2) wskutek choroby przypadającej w czasie ciąży.

§ 5.

Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy na skutek choroby wypłaca się za każdy dzień niezdolności do pracy lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

§ 6.

Traci moc zarządzenie Nr 84/97 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 18 lipca 1997 r. w sprawie ustalenia podstawy i wysokości wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Krakowa
/ - /