

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miasta Krakowa z dnia.....
w sprawie Regulaminu określającego niektóre
zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach, szkołach i innych placówkach
prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

Rozdział I

Postanowienia ogólne.

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1 a ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy Karta Nauczyciela,
- 3) obowiązkowym wymiarze czasu pracy – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela ,
- 4) roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami).

§ 2.1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny.

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela,
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) realizację zadań statutowych szkoły,
- 2) ocenę pracy szkoły,
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym,
- 5) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrzszkolnych,
- 6) doskonalenie zawodowe dyrektora szkoły,
- 7) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli,
- 8) skuteczność promocji szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły,
- 9) rzetelność prowadzenia dokumentacji działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 10) prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksu do arkusza,
- 11) prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych oraz

- egzaminów zawodowych,
- 12) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym m.in. w zakresie bhp, regulaminów wewnętrznych,
 - 13) współpracę z oświatowymi związkami zawodowymi,
 - 14) udział w szkoleniach organizowanych przez Urząd Miasta Krakowa,
 - 15) terminowe i rzetelne sporządzanie i przesyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
 - 16) terminową i rzetelną korespondencję,
 - 17) prawidłowość gospodarowania mieniem komunalnym,
 - 18) dbałość o standard szkoły, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych, zapewnienie właściwych warunków bhp,
 - 19) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli, w tym Wydziału Kontroli Wewnętrznej UMK i Zespołu Ekonomiki Oświaty – w zakresie finansów szkoły,
 - 20) prawidłowe oraz rzetelne prowadzenie akt osobowych nauczycieli i pracowników administracji i obsługi, oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi.

§ 5. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, za wyjątkiem dyrektorów szkół, wynoszą 2,5% ich wynagrodzeń zasadniczych. W przypadku możliwości finansowych Prezydent Miasta Krakowa może zwiększyć pulę tych środków.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów wynoszą nie mniej niż 10% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach, w których przeprowadzane są egzaminy maturalne lub egzaminy dojrzałości wysokość środków, o których mowa w ust. 1 i 2 będzie zwiększona przez Prezydenta Miasta Krakowa.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Krakowa.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora szkoły nie może być niższa niż 40 zł miesięcznie i nie może przekroczyć 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego .

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu
 - b) wychowawstwa klasy (grupy przedszkolnej)
 - c) doradcy metodycznego.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta

Krakowa w granicach stawek określonych w ust. 2, uwzględniając w szczególności następujące kryteria:

- 1) liczbę uczniów (wychowanków) i oddziałów,
- 2) liczbę kierunków i profili kształcenia w szkołach zawodowych,
- 3) godziny pracy (zmianowość),
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
- 5) sposób obsługi finansowej,
- 6) liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład jednostki organizacyjnej,
- 7) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego,
- 8) realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Prezydenta Miasta Krakowa.

2. Tabela stawek dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Kwota dodatku	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola (specjalnego)	150	600
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, szkoły muzycznej, centrum kształcenia ustawicznego	250	1000
3.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	300	700
4.	Dyrektor placówki oświatowo – wychowawczej, bursy i schroniska młodzieżowego	230	650
5.	Dyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	150	400
6.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	300	700

§ 9. Dodatek funkcyjny dla:

- 1) wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 60 % i nie wyższej niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
- 2) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu wynosi 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) wychowawcy klasy (grupy przedszkolnej) wynosi 40 zł miesięcznie,
 - 3) doradcy metodycznego wynosi od 150 do 500 zł miesięcznie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego zależy od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy.
3. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przyznaje Prezydent Miasta Krakowa, w pozostałych przypadkach dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli

odpowiednie stanowiska kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, której ciągła nieobecność w pracy przekracza 33 dni.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nauczycielowi przysługuje jeden wyższy dodatek. W pozostałych przypadkach w razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy.

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

§ 13. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych w gimnazjach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, w tym w szkołach przysposabiających do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) indywidualnego nauczania oraz rewalidacji indywidualnej dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie z wyjątkiem nauczycieli danego języka obcego i za wyjątkiem nauczycieli języka polskiego w klasach dwujęzycznych w wysokości 50 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) zajęć dydaktycznych przez nauczycieli danego języka w oddziałach, w których ten język jest drugim językiem nauczania w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych dla uczniów niedostosowanych społecznie w wysokości 30 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 10) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)

- w socjalizacyjnych placówkach opiekuńczo – wychowawczych oraz placówkach opiekuńczo – wychowawczych wsparcia dziennego w wysokości 30 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 11) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami w placówkach opiekuńczo-wychowawczych typu interwencyjnego w wysokości 40 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 12) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii w wysokości 40 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 13) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych terapeutycznych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno - pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 7,5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 13 pkt 1-11 niniejszego regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Socjalnej, z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328),
- 2) przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w pkt. 1) , a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 15. 1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 2.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Prezydent Miasta Krakowa.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 16. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 17.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż jeden dzień od dnia powzięcia informacji o chorobie ucznia.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych

przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII Nagrody

§ 18. W budżecie Gminy Miejskiej Kraków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

- 1) fundusz nagród w wysokości 70% (czyli 0,7% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) fundusz nagród w wysokości 30 % (czyli 0,3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa.

§ 19. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia).

§ 20.1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 21. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz

- racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z dzielnicą i Wydziałem Edukacji Urzędu Miasta Krakowa oraz Kuratorium Oświaty,
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie dzielnicy lub całego miasta.

§ 22. Nagroda uzależniona jest od spełnienia wyżej wymienionych kryteriów i nie może być wyższa niż:

- 1) 70% nagrody Ministra Edukacji Narodowej i Sportu II stopnia – w przypadku nagród Prezydenta Miasta Krakowa.
- 2) 70 % nagrody Prezydenta Miasta Krakowa – w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 23. Osoba nagrodzona otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jej aktach osobowych.

§ 24. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Krakowa przysługuje:

- 1) Zastępcy Prezydenta Miasta Krakowa sprawującego ogólny nadzór nad zadaniami wynikającymi z zakresu działania Wydziału Edukacji,
- 2) Małopolskiemu Kuratorowi Oświaty,
- 3) Dyrektorowi Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Krakowa,
- 4) dyrektorom szkół,
- 5) zakładowym organizacjom związkowym.

§ 25. 1. Wniosek o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia z zachowaniem kryteriów zawartych w § 20 i 21 niniejszego regulaminu,
- 5) opinię rady pedagogicznej wyrażoną w głosowaniu tajnym w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
- 6) podpis wnioskodawcy.

2. Liczba wniosków, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli powinna być proporcjonalna do liczby nauczycieli zatrudnionych w szkole (z wyłączeniem kadry kierowniczej), przy przyjęciu zasady jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 35 nauczycieli.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (jubileusz placówki, nadanie imienia) liczba wniosków może być zwiększona.

4. Wniosek o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa należy złożyć do Wydziału Edukacji UMK do 31 lipca 2005 roku.

5. Brak wyżej wymienionych danych lub przekroczenie terminu składania wniosków powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.

6. Wnioski, na podstawie których nie przyznano nagród, zostają odesłane do szkół.

7. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody, winny mieć miejsce w okresie od otrzymania przez kandydata poprzedniego wyróżnienia (nagrody Prezydenta Miasta Krakowa, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, resortowych lub państwowych odznaczeń) z wyjątkiem nagrody dyrektora szkoły.

§ 26. 1. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa opiniuje komisja powołana przez

Prezydenta Miasta Krakowa w składzie:

- dyrektor lub wicedyrektor Wydziału Edukacji UMK – jako przewodniczący,
- przedstawiciel Komisji Edukacji i Kultury Fizycznej Rady Miasta Krakowa – jako wiceprzewodniczący,
- czterech pracowników Wydziału Edukacji UMK,
- po jednym przedstawicielu oświatowych związków zawodowych.

2. Ustalone w § 18 pkt. 2 środki na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa przeznaczone są:

- 1) w 1/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
- 2) w 2/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli nie zajmujących stanowisk kierowniczych.

3. Niewykorzystane środki na nagrody w jednej z części, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2 komisja nagród Prezydenta Miasta Krakowa może przesunąć do drugiej części.

4. Prezydent Miasta Krakowa może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy – bez uzyskania w tym zakresie opinii komisji. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 10 osób.

§ 27. Za osiągnięcia w pracy pedagogicznej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 20 regulaminu.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe.

§ 28.1. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków, obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2005 roku.

2. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. Regulamin ustalono w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

