

ZARZĄDZENIE NR 1972/2005
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 28 października 2005 r.

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie ustalenia dla pracowników zakładu budżetowego Ośrodka Sportu i Rekreacji "Krakowianka" w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

Na podstawie art. 30 ust.2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2001r. Nr 142, poz.1591, zm: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz.1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz.1568, z 2004 r. Nr 102 poz.1055, Nr 116 poz.1203) zarządza się co następuje:

§ 1

Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie ustalenia dla pracowników zakładu budżetowego Ośrodka Sportu i Rekreacji "Krakowianka" w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Krakowa
/ - /

druk nr

projekt Prezydenta Miasta

Krakowa

UCHWAŁA NR

Rady Miasta Krakowa

z dnia

w sprawie

ustalenia dla pracowników zakładu budżetowego Ośrodka Sportu i Rekreacji
"Krakowianka" w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz
zaakceptowania wartości jednego punktu.

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, zm.: z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457) oraz § 2 pkt 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. 2005 r. Nr 146 poz.1222, zm. Dz. U. Nr 160 poz. 1343) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1.

1.Ustala się od dnia 1 listopada 2005 roku najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 660,00 zł / słownie: sześćset sześćdziesiąt złotych/.

2.Akceptuje się od dnia 1 listopada 2005 roku wartość jednego punktu w wysokości 3,30 zł/ słownie: trzy złote trzydzieści groszy/.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2005 roku.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 3 ust. 5 i 6, art. 20 ust. 2 i art. 21 ust.2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) Rada Ministrów wydała rozporządzenie dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222).

Zgodnie z § 2 pkt 2 oraz § 3 ust. 4 przywołanego rozporządzenia najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest przez Radę Gminy, a wartość jednego punktu ustala stosownie do swoich możliwości finansowych pracodawca w porozumieniu odpowiednio z Radą Gminy.

Z tych też przyczyn w wykonaniu w/w regulacji prawnych po stronie Ośrodka Sportu i Rekreacji "Krakowianka", będącej miejską jednostką organizacyjną, zaistniała konieczność ustalenia dla jego pracowników najniższego wynagrodzenia zasadniczego jak i zaakceptowania wartości jednego punktu określonych w przedłożonym projekcie, celem dostosowania do aktualnie obowiązujących w tym przedmiocie przepisów prawnych.

Skierowanie pod obrady Rady Miasta oraz przyjęcie projektu uchwały w sprawie ustalenia dla pracowników zakładu budżetowego Ośrodka Sportu i Rekreacji "Krakowianka" najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu, nie pociągnie za sobą żadnych skutków finansowych, gospodarczych czy też społecznych, jak również nie spowoduje wzrostu wynagrodzenia, lecz jego dostosowanie do najniższego wynagrodzenia wskazanego w projekcie uchwały.