

**ZARZĄDZENIE NR 1013/2003  
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA  
Z DNIA 10 lipca 2003 r.**

**w sprawie przyjęcia i przekazania do Rady Miasta Krakowa projektu uchwały w sprawie ustalenia dla pracowników zakładu budżetowego Izby Wytrzeźwień w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.**

Na podstawie art. 30 ust.2 pkt 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym ( tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 ) zarządza się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się i przekazuje Radzie Miasta Krakowa projekt uchwały w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu w złotych, stanowiącego podstawę określenia wysokości miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Izby Wytrzeźwień w Krakowie, opracowanych na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U Nr 61, poz. 708, z 2001 r Dz. U. Nr 34, poz. 393, z 2002 r Dz. U. Nr 210, poz. 785 ).

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Krakowa  
/ - /

**UCHWAŁA NR  
RADY MIASTA KRAKOWA  
Z DNIA**

**w sprawie ustalenia dla pracowników zakładu budżetowego Izby Wyrzeźwień w Krakowie  
najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm. z 2002 r. Nr 23, poz. 220 i Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806 ) oraz § 2 pkt 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 61, poz. 708, zm. z 2001 r. Dz. U. Nr 34, poz. 393, oraz z 2002 r. Nr 210, poz. 1785 ) Rada Miasta uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się od dnia 1 lipca 2003 roku najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 610,00 zł. ( słownie: sześćset dziesięć złotych ).

§ 2

Akceptuje się od dnia 1 lipca 2003 roku wartość jednego punktu w wysokości 4,30 zł. ( słownie: cztery złote 30/100).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2003 roku.

## Uzasadnienie

Zasady wynagradzania pracowników Izby Wytrzeźwień powinny być ustalone na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 61, poz. 708, Dz. U. z 2001 r. Nr 34, poz. 393, oraz Dz. U. z 2002 r. Nr 210, poz. 1785 ).

Zgodnie z § 3 ust. 5 w wyżej wymienionym rozporządzeniu pracodawca obowiązany jest do sporządzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Podstawą do jej sporządzenia jest ustalenie przez Radę Miasta Krakowa wysokości najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania oraz zaakceptowanie wartości jednego punktu, który będzie stanowił podstawę do określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Izba Wytrzeźwień w Krakowie biorąc pod uwagę plan finansowy oraz możliwości finansowe proponuje ustalenie najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania w wysokości 610,00 zł., oraz wartość jednego punktu w wysokości 4,30 zł.

Różnica pomiędzy aktualnym wynagrodzeniem na dzień 30.04.2003r, a naliczonym wg nowych zasad, wynika z konieczności zmiany kategorii zaszeregowania w związku z nową tabelą stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz z wyliczeniem średniej godzin nocnych i premii, która jest przyznawana w ramach posiadanych środków finansowych.

Wprowadzenie powyższych zasad wynagradzania na podstawie w.w przepisów nie spowoduje zwiększenia planowanych środków przeznaczonych na wynagrodzenia dla pracowników Izby Wytrzeźwień.