

## Wypowiedzenie warunków umowy o pracę

.....  
(pieczęć nagłówek pracodawcy)

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(numer REGON-EKD)

Pan(Pani) .....  
(imię i nazwisko)

Wypowiadam Panu(Pani) umowę o pracę\* zawartą w dniu ..... w części dotyczącej .....  
.....  
(wskazać postanowienia umowy o pracę podlegające wypowiedzeniu)

z zachowaniem .....  
(wskazać długość okresu wypowiedzenia)

okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu .....

Przyczyną wypowiedzenia dotychczasowych warunków umowy o pracę jest .....

Po upływie okresu wypowiedzenia, tj. od dnia ..... proponuję następujące, nowe warunki umowy o pracę: .....

Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

Jeżeli Pan(Pani) przed upływem połowy okresu wypowiedzenia, tj. do dnia ..... nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia nowych warunków umowy o pracę:

.....  
Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

Jeżeli Pan(Pani) przed upływem połowy okresu wypowiedzenia, tj. do dnia ..... nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia nowych warunków umowy o pracę, będzie to równoznaczne z wyrażeniem zgody na proponowaną zmianę warunków umowy.

W razie odmowy przyjęcia przez Pana(Panią) zaproponowanych warunków umowy o pracę, umowa rozwiąże się z upływem okresu wypowiedzenia, tj. z dniem .....

Jednocześnie informuję, iż w terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu(Pani) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego-Sądu Pracy w .....  
(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan(Pani) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją Pojednawczą\*\*

.....  
(siedziba komisji)

.....  
(potwierdzenie odbioru przez pracownika – data i podpis)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

\*) Dotyczy umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony.

\*\*) Dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza.