

WZÓR FORMULARZA ZGŁOSZENIA DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

.....
(imię i nazwisko)

.....
(nazwa działu)

.....
(adres e-mail)

.....
(numer telefonu)

1. Opis okoliczności

Proszę wskazać, w związku z jakim zgłoszeniem naruszenia prawa wystąpiły wobec Pani/Pana działania odwetowe:

.....
.....
.....

Kiedy działania odwetowe miały miejsce (proszę podać przybliżoną datę/okres):

.....

Proszę wskazać pracownika/pracowników (imię i nazwisko, stanowisko), który/którzy według Pani/Pana dopuścił/dopuścili się wobec Pani/Pana działań odwetowych lub przyczynił/przyczynili się do ich wystąpienia:

.....

Proszę wskazać zachowania, które wobec Pani/Pana miały miejsce:

Lp.	Forma działań odwetowych	Wybrać właściwe
1.	odmowa nawiązania stosunku pracy,	
2.	wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy,	
1.	niezawarcie umowy o pracę na czas określony lub niezawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony nieokreślony lub niezawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony, po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony w sytuacji, gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa,	
4.	obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę,	
5.	wstrzymanie awansu albo pominięciu przy awansowaniu,	
6.	pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń,	
7.	przeniesienie pracownika na niższe stanowisko pracy,	
8.	zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych,	
9.	przekazanie innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków sygnalisty,	
10.	niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy,	
11.	negatywna ocena wyników pracy lub negatywnej opinii o pracy,	
12.	nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze,	
13.	przymus, zastraszanie lub wykluczenie,	
14.	mobbing,	
15.	dyskryminacja,	
16.	niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie,	
17.	wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe,	
18.	nieuzasadnione skierowanie na badanie lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba, że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badanie,	
19.	działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości zatrudnienia w danym sektorze lub danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego,	
20.	spowodowanie straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu,	
21.	wyrządzenie innej szkody niematerialnej, w tym naruszeniu dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia sygnalisty.	
22.	za działania odwetowe z powodu dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego uważa się także próbę lub groźbę zastosowania środka określonego w pkt. 1-21, proszę o wskazanie którego	

Proszę możliwie dokładnie opisać niewłaściwe zachowania, których dopuścił/dopuścili się lub do wystąpienia których przyczynił/przyczynili się wskazany/wskazani przez Panią/Pana pracownik/pracownicy:

.....
.....
.....

Proszę wskazać osobę/osoby (imię i nazwisko, stanowisko), który/które mogą potwierdzić wystąpienie opisanych przez Panią/Pana zachowań:

.....
.....
.....

Dokumenty dołączane do formularza zgłoszenia

- 1.....
- 2.....
- 3.....

Imię i nazwisko zgłaszającego:

Data:

Podpis: