

**Zarządzenie Nr 11/2024**  
**Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie**  
**z dnia 28 marca 2024 r.**

**w sprawie zmiany zarządzenia Nr 34/2021 Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie” w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) oraz §11 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zarządza się, co następuje:

**§1.**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 34/2021 Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie” w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o nazwie „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o nazwie „Wykaz stanowisk objętych maksymalną kwotą miesięcznych dodatków funkcyjnych” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2024 r.

Uzgodniono z Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Samorządowych Miasta Krakowa

**Otrzymują:**

1 x K	1 x CAZ/S
1 x KP	1 x CAZ/N
1 x KO	2 x OE
2 x KF	2 x OP
1 x KW	1 x OA
1 x KR	1 x Przewodnicząca Międzyzakładowej Komisji
1 x KK	NSZZ „Solidarność” Pracowników
1 x KS	Samorządowych Miasta Krakowa
1 x KB	1 x Przewodnicząca Oddziałowej Organizacji
4 x CAZ/U	NSZZ „Solidarność” w Grodzkim Urzędzie
2 x CAZ/I	Pracy w Krakowie
2 x CAZ/C	

## Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna i maksymalna kwota (zł)</b>
<b>I</b>	<b>3 300 - 5 000</b>
<b>II</b>	<b>3 350 - 5 600</b>
<b>III</b>	<b>3 400 - 6 400</b>
<b>IV</b>	<b>3 450 - 6 400</b>
<b>V</b>	<b>3 500 - 6 400</b>
<b>VI</b>	<b>3 550 - 6 600</b>
<b>VII</b>	<b>3 600 - 6 800</b>
<b>VIII</b>	<b>3 650 - 7 000</b>
<b>IX</b>	<b>3 700 - 8 000</b>
<b>X</b>	<b>3 800 - 8 500</b>
<b>XI</b>	<b>3 900 - 9 000</b>
<b>XII</b>	<b>4 000 - 9 500</b>
<b>XIII</b>	<b>4 100 - 10 500</b>
<b>XIV</b>	<b>4 200 - 11 500</b>
<b>XV</b>	<b>4 300 - 12 000</b>
<b>XVI</b>	<b>4 400 - 12 500</b>
<b>XVII</b>	<b>4 600 - 13 000</b>

### Wykaz stanowisk objętych maksymalną kwotą miesięcznych dodatków funkcyjnych

Lp.	Nazwa stanowiska	Kwota maksymalna (zł)
1.	Z-ca Dyrektora Urzędu	4 200
2.	Główny Księgowy	4 000
3.	Z-ca Głównego Księgowego	3 600
4.	Kierownik Działu	3 600
5.	Z-ca Kierownika Działu	3 000
6.	Radca prawny	3 000
7.	Kierownik Referatu	2 800