

**Zarządzenie Nr 13/2023**  
**Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie**  
**z dnia 24 kwietnia 2023 r.**

**w sprawie zmiany zarządzenia Nr 34/2021 Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie” w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz §11 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zarządza się, co następuje:

**§1.**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 34/2021 Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie” w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o nazwie „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia,
- 2) Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o nazwie „Wykaz stanowisk objętych maksymalną kwotą miesięcznych dodatków funkcyjnych” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

**§2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2023 r.

**Otrzymują:**

1 x K	4 x CAZ/U
1 x KP	2 x CAZ/I
1 x KO	1 x CAZ/C
1 x KF	1 x CAZ/S
1 x KW	1 x CAZ/N
1 x KR	2 x OE
1 x KK	1 x OP
1 x KI	1 x OA
1 x KB	1 x OZ
1 x KS	1 x OW a.a.

**Do wiadomości:**

1 x Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”

Załącznik nr 1  
do Zarządzenia Nr 13/2023  
Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy  
w Krakowie z dnia 24 kwietnia 2023 r.

### Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna i maksymalna kwota (zł)</b>
<b>I</b>	<b>2 150 - 4 000</b>
<b>II</b>	<b>2 200 - 4 600</b>
<b>III</b>	<b>2 250 - 5 400</b>
<b>IV</b>	<b>2 300 - 5 400</b>
<b>V</b>	<b>2 350 - 5 400</b>
<b>VI</b>	<b>2 400 - 5 600</b>
<b>VII</b>	<b>2 450 - 5 800</b>
<b>VIII</b>	<b>2 500 - 6 000</b>
<b>IX</b>	<b>2 550 - 6 900</b>
<b>X</b>	<b>2 600 - 7 300</b>
<b>XI</b>	<b>2 650 - 7 700</b>
<b>XII</b>	<b>2 700 - 8 100</b>
<b>XIII</b>	<b>2 750 - 9 000</b>
<b>XIV</b>	<b>2 800 - 9 400</b>
<b>XV</b>	<b>2 850 - 9 800</b>
<b>XVI</b>	<b>3 000 - 10 200</b>
<b>XVII</b>	<b>3 200 - 10 400</b>

Załącznik nr 2  
do Zarządzenia Nr 13/2023  
Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy  
w Krakowie z dnia 24 kwietnia 2023 r.

### Wykaz stanowisk objętych maksymalną kwotą miesięcznych dodatków funkcyjnych

Lp.	Nazwa stanowiska	Kwota maksymalna (zł)
1.	Z-ca Dyrektora Urzędu	2 500
2.	Główny Księgowy	2 300
3.	Z-ca Głównego Księgowego	2 200
4.	Kierownik Działu	2 200
5.	Z-ca Kierownika Działu	2 000
6.	Kierownik Samodzielnego Referatu, Radca prawny	2 000
7.	Kierownik Referatu	1 800