

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 070137-53-K031-Ws01/22



220712093510687070137

Szkoła Podstawowa z Oddziałami
Integracyjnymi nr 151 Im. Uniwersytetu
Jagiellońskiego
ul. Wacława Lipińskiego 2
30-349 Kraków

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 8, 18.07.2022 r.

wnoszę o:

1. Pozyskiwanie od pracownika tylko danych osobowych wynikających z przepisów Kodeksu pracy

Podstawa prawna:

- art 22 [1] § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

2. Wypłacanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy pracownikowi, w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- art 171 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

3. Terminowe wydawanie pracownikowi świadectwa pracy

Podstawa prawna:

- art. 97 par.1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

4. Dokonywanie przeglądu danych osobowych osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS, w celu przyznania ulgowej usługi i świadczenia oraz dopłaty z tego Funduszu i ustalenia ich wysokości, nie rzadziej niż raz w roku kalendarzowym w celu ustalenia niezbędności ich dalszego przechowywania.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1d ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746),

Uzasadnienie:

W trakcie kontroli nie przedstawiono dowodu potwierdzającego dokonanie wymaganej przez prawo czynności polegającej na przeglądzie danych osobowych udostępnianych przez osoby korzystające z ZFSS przynajmniej raz w roku kalendarzowym.

5. Tworzenie rozkładów (harmonogramów) czasu pracy dla pracowników zatrudnionych na stanowisku woźnych, na okres obejmujący co najmniej 1 miesiąc w ramach obowiązującego okresu rozliczeniowego czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art 129 par.3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
6. Udostępnienie pracownikom tekstu przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu w formie pisemnej informacji rozpowszechnionej na terenie zakładu pracy lub zapewnienia pracownikom dostępu do tych przepisów w inny sposób przyjęty w szkole

Podstawa prawna:

- art 94 [1] ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AS]

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić