



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

EK-07.4431.1.24.2021.JO.TM

Kraków, 10 STY 2022

ArcelorMittal Poland S.A.
al. Józefa Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza

organ prowadzący
Branżową Szkołę I Stopnia
Huty im. Tadeusza Sendzimira
os. Złotej Jesieni 2
31-826 Kraków

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 2029 z późn. zm.)¹ oraz w trybie ustalonym na mocy uchwały nr XXVI/589/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 9 października 2019 r. w sprawie trybu udzielania i rozliczania dotacji oraz trybu przeprowadzania kontroli prawidłowości pobrania i wykorzystania dotacji, udzielanych szkołom i placówkom publicznym oraz niepublicznym, prowadzonym na terenie Gminy Miejskiej Kraków przez osoby fizyczne lub osoby prawne inne niż Gmina Miejska Kraków została przeprowadzona kontrola prawidłowości wykorzystania dotacji udzielonej w 2020 roku przez Gminę Miejską Kraków Branżowej Szkole I Stopnia Huty im. Tadeusza Sendzimira z siedzibą w Krakowie os. Złotej Jesieni 2, prowadzonej przez ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej przy al. Józefa Piłsudskiego 92.

I. Przebieg kontroli

Kontrola w Branżowej Szkole I Stopnia Huty im. Tadeusza Sendzimira została rozpoczęta 29 lipca 2021 r. przez pracowników Referatu Kontroli Szkół i Placówek Niesamorządowych Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Krakowa na podstawie upoważnienia nr 222/2021 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 1 kwietnia 2021 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie następujących dokumentów:

¹ Aktualnie obowiązuje tekst jednolity ustawy opublikowany w Dz. U. z 2021 r. poz. 1930 z późn. zm.

- Roczno sprawozdania z wykorzystania dotacji otrzymanej w 2020 r. przez Branżową Szkołę I Stopnia im. Tadeusza Sendzimira,
- list płac,
- umów zawartych z pracownikami szkoły oraz aneksów do tych umów,
- deklaracji PIT-4R,
- deklaracji ZUS DRA,
- faktur i rachunków dotyczących wydatków wymienionych w Rocznym sprawozdaniu z wykorzystania dotacji otrzymanej w 2020 r. oraz dowodów potwierdzających ich opłacenie,
- wyciągów z rachunku bankowego, na które szkoła otrzymywała dotację w 2020 r.,
- pisma (nr NP.1410.252.2021.BI z dnia 29 października 2021r.) zawierającego wyniki kontroli Zespołu Szkół Zawodowych Huty im. Tadeusza Sendzimira w Krakowie w zakresie zgodności kwalifikacji nauczycieli przeprowadzonej przez Małopolskiego Kuratora Oświaty, która nie wykazała nieprawidłowości,
- Regulaminu Pracy nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Zawodowych HTS S.A.,
- Regulaminu Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Zawodowych HTS S.A.,
- Przydziału godzin na rok szkolny 2019/2020,
- Przydziału godzin na rok szkolny 2020/2021,
- Statutu oraz pozostałej dokumentacji Branżowej Szkoły I Stopnia prowadzonej w związku z wpisem do Rejestru Szkół i Placówek Publicznych w Urzędzie Miasta Krakowa pod numerem 4422.191

oraz wyjaśnień przedłożonych przez dyrektora Branżowej Szkoły I Stopnia im. Tadeusza Sendzimira i główną księgową jako odpowiedź na pytania kontrolujących przesłane za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

Szczegółowe ustalenia kontroli przedstawiono w protokole kontroli, który 30 grudnia 2021 r. został omówiony i podpisany przez kontrolującego oraz dyrektora Branżowej Szkoły I Stopnia im. Tadeusza Sendzimira. Do ustaleń zawartych w protokole nie wniesiono zastrzeżeń.

II. Ocena przedmiotu kontroli

Według danych ujętych w złożonym przez organ prowadzący Rocznym sprawozdaniu z wykorzystania dotacji otrzymanej w roku 2020 Branżowa Szkoła I Stopnia im. Tadeusza Sendzimira wykorzystwała w roku 2020 dotację otrzymaną z budżetu Gminy Miejskiej Kraków w wysokości 1 248 489,24 zł.

W toku kontroli ustalono, że w 2020 roku została wykorzystana niezgodnie z przeznaczeniem część dotacji w kwocie 5 169,58 zł, w związku z ujawnieniem nieprawidłowości polegającej na zawarciu umów zlecenia z trzema nauczycielami zatrudnionymi w szkole na podstawie umów o pracę równolegle na te same czynności, tj. zajęcia wyrównawcze z matematyki i języka polskiego.

Wskazani nauczyciele w ramach umowy o pracę wykonywali obowiązki nauczyciela, które zostały określone w Statucie Branżowej Szkoły I Stopnia im. Tadeusza Sendzimira w Krakowie, Regulaminie Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół

Zawodowych HTS S.A. oraz Regulaminie Pracy nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Zawodowych HTS S.A.

W Regulaminie Pracy w § 3 ust. 2 ustalono, iż nauczyciel w ramach czasu pracy (40 godzin na tydzień w pełnym wymiarze zajęć) obowiązany jest realizować, cyt.:

- „1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, (...),
2) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów (...).”

Do zadań statutowych szkoły należało, zgodnie z § 4 Statutu Branżowej Szkoły I Stopnia im. Tadeusza Sendzimira w Krakowie (Rozdział 2 – Cele i zadania Szkoły) m. in. „dostosowanie treści i metod oraz organizacji nauczania do możliwości psychofizycznych ucznia”.

Podczas kontroli stwierdzono, iż prowadzenie zajęć wyrównawczych, czyli zajęć dostosowanych do możliwości ucznia, na przeprowadzenie których zostały zawarte umowy zlecenia, mieściło się w określonych dla Branżowej Szkoły I Stopnia obowiązkach nauczycieli, na które zostały zawarte przedłożone do kontroli umowy o pracę.

Do nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego odnoszą się przepisy art. 10a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215)², cyt.: „W przedszkolach, innych formach wychowania przedszkolnego, szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2 [nauczyciele zatrudnieni w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego (...)], nauczycieli zatrudnia się na podstawie umowy o pracę, zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.” Natomiast w art. 10a ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, wprowadzono dla tych nauczycieli możliwość pracy z dziećmi na podstawie umów cywilnoprawnych, jednak pod pewnymi warunkami, cyt.: „W przypadku nauczycieli prowadzących zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami w wymiarze nie wyższym niż 4 godziny tygodniowo, powierzenie prowadzenia tych zajęć może nastąpić również na innej podstawie niż umowa o pracę, jeżeli w treści łączącego strony stosunku prawnego nie przeważają cechy charakterystyczne dla stosunku pracy.”

Zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.)³, cyt.:

„§ 1. Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

§ 1¹. Zatrudnienie w warunkach określonych w § 1 jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.

§ 1². Nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy, określonych w § 1.

Podsumowując, w przypadku nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego z nauczycielem może zostać zawarta umowa zlecenia wyłącznie, gdy:

² Aktualnie obowiązuje tekst jednolity ustawy opublikowany w Dz. U. z 2021 r. poz. 1762

³ Aktualnie obowiązuje tekst jednolity ustawy opublikowany w Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.

- na tożsame czynności nie została już zawarta z tym nauczycielem umowa o pracę,
- przedmiot umowy nie wymaga, aby w treści łączącego strony stosunku prawnego przeważały cechy charakterystyczne dla stosunku pracy,
- wymiar pracy nauczyciela, polegającej na prowadzeniu zajęć bezpośrednio z uczniami, nie jest wyższy niż 4 godziny tygodniowo.

Innych nieprawidłowości nie stwierdzono.

III. Kwota dotacji podlegającej zwrotowi

W związku ze stwierdzeniem wykorzystania części dotacji w 2020 roku niezgodnie z przeznaczeniem w kwocie **5 169,58 zł**, podlega ona zwrotowi do budżetu Gminy Miejskiej Kraków **wraz z odsetkami** w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, w terminie 15 dni od dnia doręczenia niniejszego wystąpienia, przy czym odsetki należy naliczyć począwszy od dnia przekazania z budżetu jednostki samorządu terytorialnego dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem (łącznie z tym dniem), zgodnie z art. 252 ust. 1 pkt 1, ust. 5 i ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305 z późn. zm.).

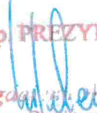
Zwrotu można dokonać w szczególności na rachunek bankowy Urzędu Miasta Krakowa: 86 1020 2892 0000 5702 0590 1014 Bank PKO BP.

IV. Zalecenia pokontrolne

Na podstawie § 8 ust. 2 uchwały nr XXVI/589/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 9 października 2019 r., w szczególności zalecam wydatkowanie środków pochodzących z dotacji zgodnie z ich przeznaczeniem, a więc na podstawie katalogu wydatków oraz zgodnie z zasadami wynikającymi z ustawy o finansowaniu zadań oświatowych i innych przepisów dot. działalności publicznych szkół.

V. Termin przekazania informacji o realizacji zaleceń pokontrolnych

Na podstawie § 8 ust. 3 uchwały nr XXVI/589/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 9 października 2019 r. informację o realizacji zaleceń pokontrolnych proszę przesłać **w terminie 30 dni** od dnia doręczenia niniejszego wystąpienia na adres: Wydział Edukacji Urzędu Miasta Krakowa, ul. Stachowicza 18, 30-103 Kraków.

z up. PREZYDENTA MIASTA

 Magdalena Ogińska-Szwalec
 Z-ca Dyrektora Wydziału Edukacji

Otrzymują:

- 1) Adresat
- 2) Wydział Finansowy Urzędu Miasta Krakowa
- 3) aa

Do wiadomości:

Branżowa Szkoła I Stopnia Huty im. Tadeusza Sendzimira