

Kraków, dnia 19.07.2019 r.

Nr rej. 070166-53-K039-Ws01/19



Krakowskie Forum Kultury
ul. Mikołajska 2
31-027 Kraków

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 9,10,11,17.07.2019 r.

Wnoszę o:

#-T-T-T-T-P34--0#

1. Ponowne naliczenie wynagrodzenia za czas choroby należnego pracownikom za okres, z którego świadczenia ze stosunku pracy nie uległy przedawnieniu, z uwzględnieniem w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia dodatku funkcyjnego wypłaconego pracownikom w okresie, z którego ustalana jest ta podstawa, oraz wypłacenie pracownikom różnicy pomiędzy kwotą należną, a dotychczas wypłaconą z tego tytułu.

Podstawa prawna:

- art. 92 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 4. 4. Regulamin Wynagradzania Pracowników Krakowskiego Forum Kultury,

#-T-T-T-T-P--0#

2. Ponowne naliczenie dodatku za wieloletnią pracę należnego pracownikom za dni, nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, w okresie, z którego świadczenia ze stosunku pracy nie uległy przedawnieniu oraz wypłacenie pracownikom różnicy pomiędzy kwotą należną, a dotychczas wypłaconą z tego tytułu.

Podstawa prawna:

- § 2. 4. rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. poz. 1798),

#-T-T-T-T-P34--0#

3. Ponowne naliczenie dodatku funkcyjnego, zgodnie z zasadami prawa pracy, należnego za przepracowaną część miesiąca, w przypadku gdy pracownik za pozostałą część tego miesiąca otrzymał wynagrodzenie określone za czas choroby, zasiłek z tego tytułu lub zasiłek z tytułu nieobecności w związku z koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz wypłacenie pracownikom różnicy pomiędzy kwotą należną, a dotychczas wypłaconą z tego tytułu.

Podstawa prawna:

- § 11. 1. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia

C

C

stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzeń oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 927),

#-T-T-T-T-P34--0#

4. Niezawieranie w regulaminie wynagradzania postanowień mniej korzystnych dla pracowników niż przepisy aktów wykonawczych w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

Podstawa prawna:

- art. 9 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 2. 4. rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. poz. 1798),

Uzasadnienie:

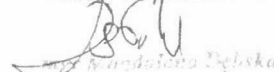
Ad. 1.-4. W wyniku przeprowadzonej kontroli stwierdziłam fakty naruszające przepisy prawa pracy, co znajduje potwierdzenie w treści protokołu z kontroli nr rej. 07166-53-K039-Pt/2019. W celu likwidacji stwierdzonych naruszeń przepisów prawa pracy wskazanych w sentencji niniejszego wystąpienia oraz zapobiegnięciu podobnym uchybieniom w przyszłości, kieruję powyższe wnioski pokontrolne wraz z podstawami prawnymi.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MD]

Starszy Inspektor Pracy



(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej.: 070166-53-K039-Pu01/19

Załącznik nr 2 do Protokołu kontroli nr rej.: 070166-53-K039-Pu/19

Wykaz poleceń wydanych w czasie kontroli

Lp.	Treść polecenia	Termin realizacji*
1	2	3
1	Ponowne naliczenie pracownicy [redacted] wynagrodzenia za czas choroby należnego za okres, z którego świadczenia ze stosunku pracy nie uległy przedawnieniu, z uwzględnieniem w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia dodatku funkcyjnego wypłaconego pracownicy w okresie, z którego ustalono podstawę wymiaru ww. wynagrodzenia oraz wypłacenie pracownicy różnicy pomiędzy kwotą należną, a dotychczas wypłaconą z tego tytułu.	
2	Ponowne naliczenie pracownikom [redacted] dodatku za wieloletnią pracę należnego za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, przypadające w okresie, z którego świadczenia ze stosunku pracy nie uległy przedawnieniu oraz wypłacenie pracownikom różnicy pomiędzy kwotą należną, a dotychczas wypłaconą z tego tytułu.	
3	Ponowne naliczenie, zgodnie z zasadami prawa pracy, dodatku funkcyjnego należnego pracownikom: [redacted] za przepracowaną część miesiąca, w przypadku gdy pracownik za pozostałą część tego miesiąca otrzymał wynagrodzenie określone za czas choroby lub zasiłek z tego tytułu albo zasiłek z tytułu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie, z którego świadczenia ze stosunku pracy nie uległy przedawnieniu oraz wypłacenie pracownikom różnicy pomiędzy kwotą należną, a dotychczas wypłaconą z tego tytułu.	
4	Naliczenie i wypłacenie [redacted] dodatku specjalnego za okres 01.04.-19.06.2019r.	

Polecenie(-a) nr 1, 2, 3, 4 zostało(-ly) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do poleceń, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Kraków 17.07.2019

Miejscowość i data

Starszy Inspektor Pracy
[redacted]
Marta Dębska

pieczęć i podpis inspektora pracy

Pracodawca na niniejszym druku **nie** wypełnia osobny druk.

(Numer REGON pracodawcy)

.....

(Nazwa i adres pracodawcy /pieczęć/)

↕ Miejsce na pieczęć wpływu do Urzędu ↕



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
Okręgowy Inspektorat Pracy
w Krakowie
Plac Szczepański 5, 31-011 Kraków

.....
(Miejscowość)

dn. 20__ r.

dotyczy odpowiedzi na Nakaz

Odpowiedź na **Nakaz** (Nk – bhp, Np – płacowy, Nw – wstrzymania/skierowania, Nz – zakazu) inspektora pracy
Zgodnie z pouczeniem zawartym w **Nakazie** nr rej. **07** ____ -**K** ____ - **Nk** * ____ /**20** ____
(nr inspektora pracy) (nr kontroli) **Np** * ____ (nr Nakazu) (rok)
Nw * ____
Nz * ____

z dnia ____ . ____ . 20__ r. informuję, że zostały wykonane **decyzje** numer **:

.....

dot. odpowiedzi na Wystąpienie

Odpowiedź na **Wystąpienie** inspektora pracy
Zgodnie z pouczeniem zawartym w **Wystąpieniu** nr rej. **07** ____ -**K** ____ -**Ws** ____ /**20** ____
(nr inspektora pracy) (nr kontroli) (nr Wystąpienia) (rok)

z dnia ____ . ____ . 20__ r. informuję, że zostały wykonane **wnioski** numer **:

.....

dot. odpowiedzi na Decyzje ustne

Odpowiedź na **Decyzje ustne** inspektora pracy
Zgodnie z pouczeniem zawartym w **Decyzjach ustnych** nr rej. **07** ____ -**K** ____ -**Nu** ____ /**20** ____
(nr inspektora pracy) (nr kontroli)(nr wykazu dec. ust.) (rok)

z dnia ____ . ____ . 20__ r. informuję, że zostały wykonane **decyzje ustne** numer **:

.....

dotyczy odpowiedzi na Polecenia

Odpowiedź na **Polecenia** inspektora pracy
Zgodnie z pouczeniem zawartym w **Poleceniu** nr rej. **07** ____ -**K** ____ -**Pu** ____ /**20** ____
(nr inspektora pracy) (nr kontroli) (nr wykazu poleceń) (rok)

z dnia ____ . ____ . 20__ r. informuję, że zostały wykonane **polecenia** numer **:

.....

.....
(Podpis pracodawcy /osoby upoważnionej/)

Objaśnienia

* - proszę zaznaczyć właściwe pole symbolem „X”
** - proszę podać liczby porządkowe poszczególnych decyzji Nakazu, Decyzji ustnych, wniosków Wystąpienia, Poleceń Inspektora pracy (nie kody!)
W odpowiedzi na decyzje oraz wnioski dotyczące wypłaty świadczeń ze stosunku pracy należy podać łączną kwotę (BRUTTO) dla danej decyzji lub wniosku i ilu pracowników dotyczy.
W odpowiedzi na wnioski dotyczące opłacenia składek na Fundusz Pracy należy wskazać łączną kwotę opłaconych składek oraz liczbę ubezpieczonych.
Winny niewykonania nakazu Inspektora pracy podlega karze grzywny (art. 283 § 2 pkt 7 Kodeksu Pracy). Niewykonanie nakazu Inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 1991 r. Nr 36, poz. 161 ze zmianami). Jeżeli w odpowiedzi nie zostanie podana informacja dotycząca wypłaconej kwoty i liczby pracowników, spowoduje to konieczność rekontroli.

↕ Miejsce na potwierdzenie wprowadzenia odpowiedzi do systemu komputerowego w PIP ↕

Eventualne informacje dodatkowe proszę opisać na odwrocie, zaznaczając których decyzji Nakazu, wniosków Wystąpienia, Decyzji ustnych czy Poleceń dotyczy

