



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

KE-02.1711.14.2021.JD

Kraków, dnia 26 LIS. 2021

Pani
Jolanta Urban
Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 39
w Krakowie

Wystąpienie pokontrolne

Podmiot kontrolowany: Szkoła Podstawowa nr 39 w Krakowie
Przedmiot kontroli: przyznawanie i wypłacanie odpraw
Termin przeprowadzenia kontroli: 29.09.2021 r. – 15.10.2021 r.

Zgodnie z art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela (KN)¹ nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn likwidacji szkoły albo zmniejszenia liczby oddziałów w szkole lub zmiany planu nauczania (tzw. zmiany organizacyjne) przysługuje odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę, z którym rozwiązano stosunek pracy z powyższych przyczyn przysługują świadczenia określone w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników”.

Analogiczna odprawa przysługuje na podstawie art. 225 ust. 11 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe², zwanej dalej PwPo. Odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, którym rozwiązano stosunek pracy z uwagi na to, że dalsze zatrudnienie go w gimnazjum w roku szkolnym 2017/2018 lub 2018/2019 nie było możliwe ze względu na zmiany organizacyjne powodujące wygaszenie kształcenia w gimnazjum. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z którym rozwiązano stosunek pracy z ww. przyczyn, przysługują analogiczne świadczenia jak wyżej określone w art. 20 ust. 2 KN, dotyczące zatrudnionego na podstawie umowy o pracę. Wysokość odprawy nauczyciela, któremu ograniczono zatrudnienie oblicza się z uwzględnieniem wymiaru zajęć obowiązkowych nauczyciela z miesiąca przypadającego bezpośrednio przed zastosowaniem ograniczenia tego zatrudnienia³.

¹ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 roku, poz. 1762).

² Dz.U. z 2017 roku, poz. 60 z późn. zm.

³ Art. 225 ust. 12 PwPo stanowi, że: „W okresie do dnia 29 lutego 2020 r. przepisy ust. 1-11 stosuje się odpowiednio również do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których są prowadzone klasy

W art. 87 KN uregulowano odprawę emerytalno-rentową przysługującą nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego⁴.

W Kontrolowanej szkole w latach 2018-2021 rozwiązano stosunek pracy z przyczyn organizacyjnych⁵ z dziewiętnastoma nauczycielami (siedmioma w 2018 roku i dwunastoma w 2019 roku). Wszystkim ww. nauczycielom wypłacono odprawy, o których mowa w art. 20 ust. 2 KN albo art. 225 ust. 11 PwPo (siedmiu nauczycielom na podstawie art. 225 PwPo w 2018 r. i dwunastu nauczycielom na podstawie art. 20 KN w 2019 r.). Pięcioro nauczycieli, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn organizacyjnych, zostało ponownie zatrudnionych (jeden, z którym rozwiązano stosunek pracy w 2018 r. został zatrudniony od 1 września 2018 r., czterech, z którymi rozwiązano stosunek pracy w 2019 r. zostało zatrudnionych od 1 września 2019 r.). Spośród nauczycieli, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn organizacyjnych, trzech było zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, a szesnastu na podstawie mianowania. Dwóch nauczycieli, pomimo nieprzyjęcia propozycji zmniejszenia etatu i rozwiązania stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych, zostało ponownie zatrudnionych. Dwóch nauczycieli otrzymało odprawę emerytalno-rentową i były to osoby, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn organizacyjnych.

Ustalenia kontroli zostały przedstawione w protokole z dnia 25 października 2021 r. Protokół został podpisany przez Kontrolowanego bez wniesienia zastrzeżeń.

I. Ocena działalności kontrolowanej jednostki:

W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych pozytywnie oceniono działalność Kontrolowanej szkoły, niemniej jednak stwierdzono następujące wady:

1. W 9 sprawach w świadectwie pracy niewłaściwie określono podstawę prawną rozwiązania stosunku pracy, w tym:
 - W 7 sprawach podstawa prawna dotyczyła PwPo,
 - W 2 sprawach podstawa prawna dotyczyła KN.
2. W jednej sprawie nauczyciel nie został przeniesiony w stan nieczynny, mimo niezłożenia oświadczenia o braku zgody na przeniesienie w ten stan w terminie z art. 225 ust. 4 PwPo⁶.

dotychczasowego gimnazjum”.

⁴ W myśl art. 87 KN: „1. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, jeżeli nie uzyskał z tego tytułu odprawy przewidzianej w art. 28, przyznaje się odprawę w wysokości dwumiesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy. 2. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat, przyznaje się odprawę w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy”.

⁵ Przyczyny rozwiązania stosunku pracy z art. 20 ust. 1 KN oraz z art. 225 ust. 1 PwPo nazwano zbiorczo w niniejszym dokumencie przyczynami organizacyjnymi.

⁶ Zgodnie z art. 225 ust. 4 PwPo: „Nauczyciel, w terminie 7 dni od dnia uzyskania propozycji i informacji,

II. Zalecenia:

1. W świadectwach pracy precyzyjnie formułować podstawy prawne rozwiązania stosunku pracy z uwzględnieniem przepisów prawnych mających zastosowanie.
2. Przenosić nauczycieli w stan nieczynny w sytuacji, kiedy zostaną spełnione przesłanki prawne w tym zakresie.

III. Osoby odpowiedzialne za realizację zaleceń pokontrolnych:

Zalecenia nr 1- 2 – Jolanta Urban, Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 39 w Krakowie

IV. Termin realizacji zaleceń pokontrolnych:

Zalecenia nr 1 – 2 – od zaraz.

V. Termin sporządzenia sprawozdania z realizacji zaleceń pokontrolnych:

Zalecenia nr 1 – 2- do dnia 22 grudnia 2021 r.

Pouczenie:

Zgodnie z § 17 ust. 1 Regulaminu kontroli organizacyjno-prawnej⁷ jednostki, w stosunku do których sformułowane zostały zalecenia pokontrolne obowiązane są do sporządzenia sprawozdania z realizacji tych zaleceń w terminie określonym w pkt. V wystąpienia pokontrolnego i przekazanie go do Wydziału Kontroli Wewnętrznej i Ewidencji Mienia. Sprawozdanie powinno zawierać odniesienie do każdego ze sformułowanych zaleceń pokontrolnych, wraz z podaniem terminu i sposobu jego realizacji.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski

Otrzymują:

1. Adresat,
2. aa.

Do wiadomości: Pani Anna Korfel-Jasińska, Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa ds. Edukacji, Sportu i Turystyki – ZP.Anna.Korfel-Jasinska@um.krakow.pl

o których mowa w ust. 2 i 3, może złożyć oświadczenie o odmowie przejścia w stan nieczynny albo, w przypadku nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze zajęć, może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia”.

⁷ Załącznik do Zarządzenia Nr 173/2019 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 29 stycznia 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu kontroli organizacyjno-prawnej przeprowadzanej przez Wydział Kontroli Wewnętrznej Urzędu Miasta Krakowa.