

## **KLAUZULA INFORMACYJNA ADMINISTRATORA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI**

Informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych podanych w formularzu oraz dokumentach rekrutacyjnych jest Zarząd Zieleni Miejskiej w Krakowie z siedzibą przy ul. Reymonta 20, 30-059 Kraków.
2. Informujemy, że Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru na wskazane stanowisko w Zarządzie Zieleni Miejskiej w Krakowie, a w przypadku wyrażenia zgody także w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych przeprowadzanych przez administratora na inne stanowiska. W przypadku osób zatrudnionych w wyniku przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego podane dane będą przetwarzane ponadto w celu realizacji czynności wynikających ze stosunku pracy.
3. Zarząd Zieleni Miejskiej w Krakowie wyznaczył Administratora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych oraz realizacją praw z tym związanych. W tym celu możliwy jest kontakt drogą elektroniczną na adres [iod@zzm.krakow.pl](mailto:iod@zzm.krakow.pl).
4. Dane osobowe będą przetwarzane w celach przeprowadzenia naboru na wskazane stanowisko oraz - w przypadku wyrażenia na to zgody- dalszych procesach rekrutacyjnych.
5. Przyjmuje Pani/Pan do wiadomości, iż podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla wzięcia udziału procesie rekrutacyjnym, a w przypadku wyrażenia na to zgody - również dalszych procesach rekrutacyjnych.
6. Podstawę prawną przetwarzania danych podanych w kwestionariuszu osobowym, w zakresie: imienia (imion), nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, adresu zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia stanowi art. 22[1] § 1 i 3 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2018 poz. 917 z późn.zm.), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017 r. poz. 894) oraz art. 6 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 z późn. zm.) z wz. z art. 22[1] §4 Kodeksu pracy.
7. Podstawę prawną przetwarzania danych w zakresie informacji o obywatelstwie, zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych stanowi art. 6 ust 1 oraz art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 z późn. zm.) z wz. z art. 22[1] §4 Kodeksu pracy, w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – dalej RODO) (Dz.U.U.E.L.2016.119.1) - w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych.
8. Podstawę prawną przetwarzania danych o niepełnosprawności stanowi art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w art. 13 ust. 2b oraz z art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 z późn. zm.) jako niezbędne do wypełnienia szczególnych praw i obowiązków administratora oraz osoby, której dane dotyczą – skorzystania przez kandydata z uprawnienia określonego w z art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 z późn. zm.).
9. Podstawę prawną przetwarzania danych w zakresie numeru telefonu, adresu poczty elektronicznej oraz wizerunku stanowi Pani/Pana zgoda potwierdzona podpisem.
10. Jeżeli wyrazi Pani/Pan którąkolwiek z wyżej wskazanych zgód, przysługiwać będzie Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
11. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Podanie danych, które przetwarzane są na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji (nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania kandydata i nie będzie stanowiło przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia). Nie podanie danych w zakresie numeru telefonu, adresu poczty elektronicznej będzie skutkowało brakiem możliwości kontaktu.

12. W przypadku osoby zatrudnionej w wyniku przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego podstawę prawną przetwarzania wszystkich powyższych danych podanych w kwestionariuszu osobowym, w zakresie: imienia (imion), nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, adresu zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, stanowi art. 221 § 1, §2 pkt 1 i 2 oraz § 3 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2018 poz. 917 z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017 r. poz. 894), art. 6 ust 1 i ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 z późn. zm.), ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2017 poz. 1778) oraz ustawa z dnia 13 października 1995 r. o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników (Dz.U. 2017 poz. 869 z późn. zm.). W przypadku danych o niepełnosprawności przetwarzanie odbywać się będzie w oparciu o art. 9 ust. 2 lit. b) RODO- jako niezbędne do wypełnienia szczególnych praw i obowiązków administratora oraz osoby, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, wynikających z przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2018 poz. 511 z późn. zm.).
13. Przewidywane kategorie odbiorców danych: wyłącznie na podstawie przepisów prawa.
14. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowych.
15. Informujemy, że ma Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania; prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych na zasadach określonych w RODO. Ponadto ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych). Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych lub cofnięcie zgody na ich przetwarzanie nie znosi skutków ich dotychczasowego przetwarzania.
16. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż przez czas trwania procesu rekrutacji. W razie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych również w dalszych procesach rekrutacyjnych dane osobowe będą przetwarzane w tym celu przez okres 6 miesięcy.