

OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO
(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.)

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
.....
- 1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....
.....
- 1.3. Numer NIP.....
- 1.4. Numer REGON.....
- 1.5. Numer PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*.....
- 1.6. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)
- 1.7. Tel./faks/e-mail.....

oświadczają, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

- 2.1. Imię/ imiona.....
- 2.2. Nazwisko.....
- 2.3. Płeć: kobieta / mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
- 2.4. Data urodzenia
- 2.5. Obywatelstwo.....
- 2.6. Dokument podróży:
- 2.7. Seria i numer.....
- 2.8. Data wydania.....
- 2.9. Data ważności.....

3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi

- 3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....
- 3.2. Nazwa i kod zawodu *(wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie www.psz.praca.gov.pl)*.....
.....
- 3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....
.....
- 3.4. Miejsce wykonywania pracy *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*.....
.....
.....
- 3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca *(umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?))*.....
- 3.6. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*
- 3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*.....

4. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

4.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

4.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej

Polskiej.....

4.3.. Tel./faks/e-mail.....

5. Okres/y, na jaki/e agencja pracy tymczasowej powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy (łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Numer wizy / karty pobytu (zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub zezwolenia pobytowego)

6.1. Okres ważności wizy / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:

6.2 Oświadczenie wydaje się: (zaznaczyć odpowiednie pole):

- a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy;
- b) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy;
- c) dla cudzoziemca, który będzie przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego;
- d) dla cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: 1) na podstawie wizy w celu wykonywania pracy, 2) na podstawie wizy wydanej w innym celu, 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, 4) w ramach ruchu bezwizowego.

7. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi / osoby upoważnionej do działania w imieniu podmiotu)

8. Potwierdzenie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

(wypełnia powiatowy urząd pracy)

Data i numer wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń: |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| Nr
rok miesiąc dzień

Oświadczenie wpisano do ewidencji oświadczeń w celu wykonywania pracy w terminie:

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń oraz pieczętka powiatowego urzędu pracy)

Informacja dot. przetwarzania danych osobowych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

- 1) Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie z siedzibą przy ul. Wąwozowej 34, 31-752 Kraków,
- 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie możliwy jest pod numerem tel. nr (12) 68 68 230 lub adresem email: iod@gupkrakow.pl
- 3) Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji zadań należących do właściwości powiatowych urzędów pracy, wynikających z rozdziału 16 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub wydaniem cudzoziemcowi zezwolenia na pracę sezonową, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c - ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.,
- 4) Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych mogą być Straż Graniczna, Państwowa Inspekcja Pracy, ZUS, Policja, prokuratura, sądy powszechne, Krajowa Administracja Skarbowa, Wojewoda Małopolski, inne jednostki Publicznych Służb Zatrudnienia,
- 5) Pana/Pani dane osobowe przechowywane będą przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego w którym zakończono udzielanie pomocy,
- 6) Posiada Pan/Pani prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania,
- 7) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego jakim jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
- 8) Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Niepodanie danych w zakresie wymaganym przez administratora może skutkować decyzją o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub decyzją o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 9) Pana/Pani dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji (profilowaniu),
- 10) Pana/Pani dane nie będą przekazane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.

.....
data i podpis osoby potwierdzającej
odbiór informacji