

# MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

## DEPARTAMENT POLITYKI RODZINNEJ

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 529 06 60, fax +48 22 529 06 61

www.mrpips.gov.pl; E-Mail: info@mrpips.gov.pl

Warszawa, dnia 7 czerwca 2018 r.

DSR-V.840.60.2018.AB

**Pan**  
**Michał Marszałek**  
Dyrektor Biura  
ds. Ochrony Zdrowia  
Urząd Miasta Krakowa

Odpowiadając na pismo z dnia 5 czerwca 2018 r., dotyczące realizacji ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2018 r. poz. 603, z późn. zm.), uprzejmie wyjaśniam.

Zgodnie z art. 15 ust. 3 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w żłobku, do którego uczęszcza więcej niż dwadzieścioro dzieci, zatrudnia się przynajmniej jedną pielęgniarkę lub położną.

Przepis ten nie precyzuje w jakim wymiarze czasu pracy powinna zostać zatrudniona pielęgniarka lub położna, a tym samym nie nakłada na podmiot prowadzący żłobek obowiązku zapewnienia codziennej obecności pielęgniarki lub położnej w żłobku. Kwestię tę oraz wybór podstawy prawnej zatrudnienia pozostawiony został swobodnej decyzji pracodawcy. W myśl art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U.

z 2018 r., poz. 123, z późn. zm.) pielęgniarka i położna mogą wykonywać zawód:

- 1) w ramach umowy o pracę;
- 2) w ramach stosunku służbowego;
- 3) na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- 4) w ramach wolontariatu;
- 5) w ramach praktyk zawodowych wymienionych w art. 5 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.

Obowiązek zatrudnienia pielęgniarki lub położnej w przypadku żłobka dla więcej niż dwadzieścioro dzieci ma na celu zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa. Należy mieć na względzie, że pielęgniarka lub położna nie jest zatrudniana w celu sprawowania bieżącej opieki nad dziećmi. To dyrektor żłobka, jako osoba odpowiedzialna za organizację wewnętrzną żłobka, powinien zapewnić wystarczającą dla potrzeb dzieci objętych opieką żłobka obecność pielęgniarki lub położnej.

W ocenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sytuacji, gdy przepis nie nakłada na podmiot obowiązku zapewnienia opieki pielęgniarki lub położnej przez cały czas funkcjonowania żłobka, nie powinno się interpretować tego przepisu w sposób rozszerzający, ponieważ co do zasady wątpliwości interpretacyjne powinny być rozstrzygane na korzyść podmiotu prowadzącego żłobek. Należy mieć również na względzie, że dla wielu żłobków niemożliwe byłoby zatrudnienie jednej lub dwóch pielęgniarek/położnych na cały etat, ponieważ obecnie obserwowany jest deficyt osób pracujących w tych zawodach.

Magdalena Kolega  
Naczelnik Wydziału Karty Dużej Rodziny oraz Żłobków

*/-podpisano bezpiecznym podpisem elektronicznym  
weryfikowanym przy pomocy ważnego  
kwalifikowanego certyfikatu/*