1. **Oferta dla pracodawców**

**w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego**

**(*PO WER* oraz *RPO WM 2014-2020* - 8 Oś Priorytetowa *Rynek pracy*)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Źródło pozyskania wsparcia** | **Rodzaj wsparcia – oferta dla pracodawców** | **Warunki realizacji wsparcia** | **Jak uzyskać wsparcie?** | **Kiedy jest możliwe do uzyskania?** |
| **Powiatowy Urząd Pracy** w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego  oraz  **projektodawcy w ramach projektów wyłonionych**  **w konkursie**  finansowanym  z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO WER | **staż u pracodawcy** | * pracodawca otrzymuje bezpłatnie stażystę na okres do 6 miesięcy, a dla osób do 30 roku życia - 12 miesięcy; * urząd płaci bezrobotnemu stypendium w wysokości 120% zasiłku (obecnie 988 zł.); | poprzez złożenie w PUP wniosku  o udzielenie wsparcia | w ciągu całego roku |
| **przygotowanie zawodowe**  **u pracodawcy** | * pracodawca otrzymuje bezpłatnie bezrobotnego, który poprzez pracę, która trwa do 12 miesięcy nabywa nowe kwalifikacje * urząd płaci bezrobotnemu stypendium w wysokości 120% zasiłku (obecnie 988 zł.) * pracodawcy przysługuje dofinansowanie wydatków poniesionych na przygotowanie bezrobotnego (m. in. na materiały i surowce, eksploatację maszyn i urządzeń, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne i inne niezbędne środki) za każdy miesiąc w wymiarze do 2% przeciętnego miesięcznego (obecnie 77 zł.) * pracodawcy przysługuje jednorazowa premia w wysokości 483 zł za każdy miesiąc przygotowania zawodowego każdego uczestnika |
| **prace interwencyjne** | * mogą trwać do 6, 12, 18, 24 miesięcy lub do 4 lat (dla bezrobotnych powyżej 50 r. ż.) w zależności od zobowiązania pracodawcy do dalszego zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu finansowania oraz statusu bezrobotnego * pracodawcy przysługuje dofinansowanie wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne * wysokość comiesięcznej refundacji nie może przekroczyć 50% minimalnego wynagrodzenia (obecnie 1 948 zł.) * wyższe kwoty refundacji wynagrodzenia przysługują pracodawcy za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r. ż. * pracodawcy przysługuje premia za dalsze zatrudnienie bezrobotnego w wysokości 150% przeciętnego wynagrodzenia (obecnie 5 843 zł) |
| **refundacja kosztów wyposażenia**  **lub doposażenia stanowiska dla bezrobotnego** | * pracodawca jest zobowiązany do utrzymania stanowiska przez okres 24 miesięcy * limit dla refundacji wyposażenia lub doposażenia wynosi 600% przeciętnego wynagrodzenia (obecnie 23 370 zł.) |
| **pożyczka**  **na utworzenie stanowiska pracy**  **dla bezrobotnego** | * oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,25 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP * limit pożyczki wynosi 600% przeciętnego wynagrodzenia (obecnie 23 370 zł.) * okres jej spłaty nie może być dłuższy niż   3 lata |
| **świadczenie aktywizacyjne** | * pracodawca przysługuje dofinansowanie zatrudnienia osób, które w trzyletnim okresie przed momentem rejestracji w urzędzie pracy zrezygnowały z zatrudnienia ze względu na potrzebę wychowywania dziecka/opieki nad osobą zależną * pracodawca otrzymuje dofinansowanie wynagrodzenia w wysokości:   - 50% minimalnego wynagrodzenia miesięcznie – przez 12 miesięcy (obecnie 875 zł.)  - 1/3 minimalnego wynagrodzenia miesięcznie – przez 18 miesięcy (obecnie 583 zł.) |
| **grant na telepracę** | * pracodawca przysługuje dofinansowanie stanowiska w formie telepracy dla:   - bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, który w trzyletnim okresie przed rejestracją zrezygnował z zatrudnienia ze względu na potrzebę wychowywania dziecka  - osoby bezrobotnej sprawującej opiekę nad osobą zależną, który w trzyletnim okresie przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia ze względu na potrzebę opieki nad osobą zależną   * limit dla grantu wynosi 600% minimalnego wynagrodzenia (obecnie 10 500 zł.) * pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej:   - przez rok w pełnym wymiarze czasu  pracy,  - przez 1,5 roku w połowie wymiaru |
| **refundacja kosztów składek**  **na ubezpieczenia społeczne bezrobotnego** | * pracodawcy przysługuje jednorazowa refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za okres 12 miesięcy, gdy po roku od zatrudnienia bezrobotnego, jest on nadal u niego zatrudniony * limit dla refundacji wynosi 300% przeciętnego wynagrodzenia (obecnie 11 685 zł.) |
| **dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. ż.** | * pracodawca przysługuje dofinansowanie wynagrodzenia przez:   - 12 miesięcy - w przypadku bezrobotnego między 50 a 60 r. ż.  - 24 miesiące w przypadku bezrobotnego powyżej 60 r. ż.   * dofinansowanie nie może być wyższe niż 50% minimalnego wynagrodzenia (obecnie 875 zł.) * pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia bezrobotnego po okresie trwania dofinansowania 12 lub 24 miesiące |
| **refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych**  **do 30 r. ż.** | * pracodawcy przysługuje dofinansowanie wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez 12 miesięcy * dofinansowanie nie może być wyższe niż 100% minimalnego wynagrodzenia (obecnie 1 750 zł.) * pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia bezrobotnego przez 12 miesięcy * koszty te będą finansowane w latach 2016-2018. |
| **refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych**  **do 30 r. ż.** | * pracodawcy przysługuje dofinansowanie wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez 12 miesięcy * dofinansowanie nie może być wyższe niż 50% minimalnego wynagrodzenia (obecnie 875 zł.) * pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia bezrobotnego przez 6 miesięcy |
| **bon stażowy dla bezrobotnego do 30 r. ż.** | * urząd przyznaje bezrobotnemu bon stażowy na odbycie 6 miesięcznego stażu * bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych (obecnie 997 zł.) * pracodawcy przysługuje premia w wysokości 1 500 zł., jeżeli zatrudni bezrobotnego na 6 miesięcy po okresie trwania dofinansowania |
| **bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego**  **do 30 r. ż.** | * urząd przyznaje bezrobotnemu bon zatrudnieniowy na pracę przez 18 miesięcy * pracodawcy przysługuje dofinansowanie wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez 12 miesięcy * dofinansowanie nie może być wyższe niż 100% zasiłku dla bezrobotnych (obecnie 831 zł.) * pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia bezrobotnego przez 6 miesięcy |
| **Projektodawcy w ramach projektów wyłonionych**  **w konkursie**  finansowanym  z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach RPO WM | **staż/**  **praktyka zawodowa** | * przyjęcie na staż/praktykę osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety; * staż/praktyka zawodowa trwa nie krócej niż 3 miesiące i nie dłużej niż 12 miesięcy; * stażyście/praktykantowi przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę * pracodawca opracowuje program stażu/praktyki we współpracy z organizatorem stażu/praktyki (projektodawcą); * pracodawca wyznacza opiekuna stażu/praktyki; * na jednego opiekuna stażu/praktyki nie może przypadać więcej niż 3 stażystów/praktykantów. * koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty/praktykanta powinny uwzględniać jedną z opcji:  a) refundację pracodawcy wynagrodzenia opiekuna w zakresie odpowiadającym częściowemu lub całkowitemu zwolnieniu go od świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów/praktykantów, w wysokości obliczonej jak za urlop wypoczynkowy, ale nie więcej niż 5 000 zł brutto,  b) refundację pracodawcy dodatku do wynagrodzenia opiekuna, w sytuacji, gdy nie został zwolniony od świadczenia pracy, w wysokości nieprzekraczającej 10% jego zasadniczego wynagrodzenia wraz ze wszystkimi składnikami wynagrodzenia wynikającego ze zwiększonego zakresu zadań, ale nie więcej niż 500 zł brutto. * koszty opiekuna stażu/praktyki oraz stypendium dla uczestnika finansowane są z projektu * koszty dojazdu uczestnika, koszty wyposażenia stanowiska pracy, koszty eksploatacji materiałów i narzędzi, szkolenia BHP stażysty/praktykanta itp. mogą być również finansowane z projektu jednak w wysokości nieprzekraczającej 5 000 zł. brutto na 1 stażystę; | poprzez nawiązanie kontaktu z projektodawcą wyłonionym  w konkursie;*lista projektodawców będzie dostępna*  *na stronie* [*www.rpo.malopolska.pl*](http://www.rpo.malopolska.pl) | * **I nabór** **w ramach Działania 8.2 RPO WM** – kwota 79 mln zł;termin składania wniosków do 6.XII 2015 r.; planowane podpisywanie umów – kwiecień 2016 r.; planuje się wyłonienie kilkunastu/kilkudziesięciu projektodawców * **II nabór** – 2017 rok; kwota – 79 mln zł; * **III nabór** – 2019 rok; kwota 79 mln zł; |
| **dotacja**  **na doposażenie**  **i wyposażenie stanowiska pracy** | * utworzenie nowego miejsca pracy dla osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety; * kwota wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nie może przekroczyć 600% wysokości przeciętnego wynagrodzenia za pracę (obecnie 23 370 zł.); * pracodawca, który uzyskał środki na wyposażenie lub doposażenie nowoutworzonego stanowiska pracy, jest zobowiązany do jego utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy; |
| **subsydiowanie zatrudnienia** | * zatrudnienie osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety; * subsydiowanie zatrudnienia ma na celu aktywizację osób poprzez refundację pracodawcom kosztów ich zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia brutto oraz obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne; * projektodawca udzielając pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia pokrywa koszty wynagrodzeń pracownika ponoszone w okresie:  a) do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji[[1]](#footnote-1) do wysokości 50% kosztów wynagrodzenia, b) do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji[[2]](#footnote-2) do wysokości 50% kosztów wynagrodzenia,  c) zatrudniania pracownika z niepełnosprawnością – do wysokości 75% kosztów wynagrodzenia; w przypadku gdy okres subsydiowania zatrudnienia jest krótszy niż odpowiednio 12 lub 24 miesiące, wówczas wysokość pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia zostaje odpowiednio zmniejszona. * w przypadku pomocy de minimis na subsydiowanie zatrudnienia projektodawca pokrywa koszty wynagrodzenia pracownika ponoszone w okresie:  a) 12 miesięcy – w przypadku pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji,  b) 24 miesięcy – w przypadku pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji,  c) odpowiadającym minimalnemu okresowi czasu wynikającemu z odrębnych przepisów lub ze zbiorowych układów pracy – w przypadku pracownika z niepełnosprawnością,  d) 6 miesięcy – w przypadku innych kategorii pracowników; * w przypadku finansowania zatrudnienia subsydiowanego musi zostać zachowany wymóg osiągnięcia wzrostu netto liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy (zakaz finansowania bieżącego zatrudnienia); |
|  | **wsparcie adaptacyjne dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektów, w tym szkolenia**  **i doradztwo** | * wsparcie uczestnika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu (w tym w formie subsydiowanego zatrudnienia, stażu, praktyki zawodowej) w zakresie dostosowania jego kompetencji i kwalifikacji do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy; * wsparcie adaptacyjne jest finansowane z projektu i może obejmować szkolenia, doradztwo, pomoc indywidualnego opiekuna; |
| **wsparcie dla osób zwalnianych**  **w wyniku procesów restrukturyzacyjnych** | * programy outplacementowe polegają na kompleksowym wsparciu w zakresie znalezienia zatrudnienia dla: a)pracowników, którzy znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub którzy zostali poinformowani przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego; b) pracowników zatrudnionych u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników; | * **I nabór w ramach Poddziałania 8.4.2** – kwota 19 mln zł**;** zakończony; planowane podpisywanie umów –styczeń 2016 rok; planuje się wyłonienie kilku projektodawców; * **II nabór** – 2017 rok; kwota 14 mln zł. * **III nabór** – 2019 rok; kwota 14 mln zł; |
| **program przekwalifikowania pracowników przygotowujący**  **do kontynuowania pracy na innych lub zmodyfikowanych/ zmodernizowanych stanowiskach**  **o mniejszym obciążeniu**  **dla zdrowia** | * program kierowany do pracowników, w szczególności osób powyżej 50 r.ż. wśród których ryzyko zaprzestania aktywności zawodowej z przyczyn zdrowotnych jest wysokie; * ze wsparcia wyłączone są duże przedsiębiorstwa; | * **I nabór** – kwota 19 mln zł; IV kw 2016; * **II nabór** – kwota 19 mln zł; 2018 rok; |
| **opracowanie strategii zarządzania wiekiem oraz wdrożenie opracowanego programu (jego elementu)** | * program kierowany do pracodawców oraz ich pracowników (w szczególności pracowników powyżej 50 r.ż); * ze wsparcia wyłączone są duże przedsiębiorstwa; | * **I nabór** – kwota 7 mln zł; 2017 r.; * **II nabór** – kwota 7 mln zł; 2019 r; |
| **podnoszenie kwalifikacji pracowników (szkolenia/ doradztwo)** | * wsparcie kierowane do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich pracowników, w tym do osób prowadzących działalność na własny rachunek; * przedsiębiorca otrzymuje bony rozwojowe na szkolenia i doradztwo; * możliwość realizacji bonów w instytucjach znajdujących się w rejestrze usług rozwojowych (RUR); * preferencje w dofinansowaniu szkoleń/doradztwa dla pracowników 50 plus i o niskich kwalifikacjach oraz dla przedsiębiorstw działających w tzw. branżach wysokiego wzrostu oraz w branżach istotnych dla rozwoju regionu | poprzez zgłoszenie się do operatora obsługującego system bonowy  w Małopolsce;  *informacja*  *o operatorze będzie dostępna*  *na stronie* [*www.rpo.malopolska.pl*](http://www.rpo.malopolska.pl) | * **I nabór** **na operatora** – kwota 94 mln zł;II kwartał 2016; * **II nabór** – kwota 71 mln zł; 2017 rok; |
| **Pracodawca jako projektodawca uczestniczący**  **w konkursie**  finansowanym  z Europejskiego Funduszu Społecznego | **utworzenie przyzakładowego żłobka/klubu dziecięcego** | * projekt gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki nad dziećmi prowadzonych przez daną instytucję; * zaplanowane finansowanie z projektu bieżącej działalności nowoutworzonych miejsc opieki (w żłobkach, klubach, u dziennego opiekuna) nie może przekraczać okresu 24 miesięcy; * w ramach wspieranych projektów wymagane będzie zachowanie trwałości ich rezultatów (przez okres 2 lat od zakończenia projektu); * minimalna wartość projektu: 50 tys. zł; * wymagany wkład własny projektodawcy: 15% wartości projektu; | poprzez przygotowanie projektu  i przystąpienie  do konkursu;  informacje  o ogłaszanych naborach są dostępne  na stronie  [*www.rpo.malopolska.pl*](http://www.rpo.malopolska.pl) | * **I nabór** – kwota 39,5 mln zł; II kw 2016; * **II nabór** – kwota 39 mln zł; 2017 rok; * **III nabór** - kwota 39 mln zł; 2019 rok; |
| **program przekwalifikowania pracowników przygotowujący**  **do kontynuowania pracy na innych lub zmodyfikowanych/ zmodernizowanych stanowiskach**  **o mniejszym obciążeniu**  **dla zdrowia** | * program kierowany do pracowników, w szczególności osób powyżej 50 r. ż. wśród których ryzyko zaprzestania aktywności zawodowej z przyczyn zdrowotnych jest wysokie; * ze wsparcia wyłączone są duże przedsiębiorstwa; * minimalna wartość projektu: 50 tys. zł * wymagany wkład własny projektodawcy: 5% wartości projektu; | * **I nabór** – kwota 19 mln zł; IV kw. 2016; * **II nabór** – kwota 19 mln zł; 2018 rok; |
| **opracowanie strategii zarządzania wiekiem oraz wdrożenie opracowanego programu**  **(jego elementu)** | * projekt kierowany do pracodawców oraz ich pracowników (w szczególności pracowników powyżej 50 r. ż); * ze wsparcia wyłączone są duże przedsiębiorstwa; * minimalna wartość projektu: 50 tys. zł. * wymagany wkład własny projektodawcy: 5% wartości projektu; | * **I nabór** – kwota   7 mln zł; 2017 r.;   * **II nabór** – kwota 7 mln zł; 2019 r; |

**Załącznik nr 1 (jako kolejny załącznik maila)**

1. **Oferta dla pracodawców i pracowników**

**w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Źródło pozyskania wsparcia** | **Rodzaj wsparcia – oferta dla pracodawców** | **Warunki realizacji wsparcia** | **Jak uzyskać wsparcie?** | **Kiedy jest możliwe do uzyskania?** |
| **Powiatowy Urząd Pracy – właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności wnioskodawcy**  środki KFS  (pomoc *de minimis)* | * kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, * egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, * badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, * ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, * określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS. | W 2016 roku:   * wsparcie **zawodowego kształcenia ustawicznego**, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych, * wsparcie kształcenia zawodowego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez **co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,** a którym **nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej**, * wsparcie **młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, * pracodawca otrzymuje 80% dofinansowania kosztów szkoleń, a gdy zatrudnia do 10 osób – 100%, * całkowite dofinansowanie w roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. | poprzez złożenie w PUP wniosku  o udzielenie wsparcia | wg harmonogramów ustalanych indywidulanie przez poszczególne powiaty  (załącznik nr 1) |

**Załącznik nr 2**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Krajowy Fundusz Szkoleniowy - nabory wniosków w powiatach 2016** | | | | | |
| **Powiat** | **Data naboru** | **Limit** | **ilość złożonych wniosków** | **Wartość złożonych wniosków** | **Dodatkowe informacje** |
| Bochnia | 15.02 | 370 000,00 | 40 | 800 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Brzesko | 15.02. | 300 000,00 | 30 | 600 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Chrzanów | 8.02. | 370 000,00 | 20 | 400 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Dąbrowa Tarnowska | 26.01. | 370 000,00 | 7 | 83 000,00 zł | Nabór trwa |
| Gorlice | 8.02. | 370 000,00 | 43 | 450 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| krakowski | 15.02 | 1 000 000,00 |  | 1 500 000,00 zł | złożone do godz.9.00 w dn.otwarcia naboru |
| Kraków | 22-26.02 | 1 500 000,00 | - |  |  |
| Limanowa | 1.02. | 600 000,00 | 21 | 340 000,00 zł | Nabór trwa |
| Miechów | 2.02. | 200 000,00 | 15 | 300 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Myślenice | 1.02. | 300 000,00 | 33 | 672 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| nowosądecki | 1.02. | 500 000,00 | b.d. | 800 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Nowy Sącz | 8.02. | 1 500 000,00 | 40 | 1 300 000,00 zł | Nabór trwa |
| Nowy Targ | 1.02. | 300 000,00 | 20 | 400 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Olkusz | 8.02 | 343 000,00 | 50 | 800 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Oświęcim | 9.02. | 600 000,00 | 20 | 700 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Proszowice | 1.02. | 300 000,00 | 7 | 80 000,00 zł | Nabór trwa |
| Sucha Beskidzka | 14.03. | 300 000,00 | - |  |  |
| Tarnów | 1-10.02 | 2 000 000,00 | 189 | 3 500 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Wadowice | 10.02. | 300 000,00 | 50 | 600 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Wieliczka | 1.02. | 150 000,00 | 30 | 750 000,00 zł | Nabór zamknięty |
| Zakopane | 8.02. | 50 000,00 | 4 | 72 000,00 zł | Nabór zamknięty |
|  |  |  |  |  |  |
| Aktualizacja: 16.02.2016 | |  |  |  |  |

1. **Oferta dla osób pracujących**

**w ramach projektu Kierunek Kariera**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Źródło pozyskania wsparcia** | **Rodzaj wsparcia – oferta dla osób pracujących** | **Warunki realizacji wsparcia** | **Jak uzyskać wsparcie?** | **Kiedy jest możliwe do uzyskania?** |
| **Projekt systemowy WUP**  ***Kierunek Kariera* (środki EFS**  **RPO WM**  **10.3)** | * Bilans kariery – spotkanie z doradcą zawodowym * Bony szkoleniowe (ICT oraz językowe, od 2017 r. również na szkolenia zawodowe) * Bon na egzamin/potwierdzenie kwalifikacji powszechnie uznanym certyfikatem | W latach 2016/2017  Małopolanie, osoby pracujące (zatrudnione i samozatrudnione, ale nie zatrudniające pracowników):   * osoby powyżej 25 roku życia, * maksymalnie maturalne wykształcenie, * osoby powyżej 50. roku życia, bez względu na wykształcenie | poprzez wypełnienie wniosku pobranego ze strony: [www.pociagdokariery.pl](http://www.pociagdokariery.pl) i złożenie go w:  Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krakowie, Nowym Sączu lub Tarnowie. | Na bieżąco, w ciągu całego roku |

1. **Oferta dla osób zamierzających założyć działalność gospodarczą**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Źródło pozyskania wsparcia** | **Rodzaj wsparcia – oferta dla osób zamierzających założyć działalność gospodarczą** | **Warunki realizacji wsparcia** | **Jak uzyskać wsparcie?** | **Kiedy jest możliwe do uzyskania?** |
| Środki z FP | * Trzydniowe warsztaty z podstaw zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej (w tym tworzenie biznesplanu) | **CIZ Kraków**  **(cyklicznie raz w miesiącu)**  **CIZ Tarnów**  **(okazjonalnie, średnio raz na kwartał)** | Zapisy w siedzibie CIZ:  - osobiste,  - telefonicznie,  - poprzez formularz zgłoszeniowy pobrany ze strony www | wg harmonogramów aktualizowanych w każdym kwartale |

1. „pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji” oznacza każdą osobę, która: a) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy; lub b) jest w wieku od 15 do 24 lat; lub c) nie posiada wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego (Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia 3) lub nie minęły więcej niż dwa lata od momentu ukończenia przez nią edukacji w pełnym wymiarze i która nie znalazła do tej pory pierwszego stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem; lub d) jest w wieku ponad 50 lat; lub e) jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę; lub f) pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25 % większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do grupy stanowiącej mniejszość; lub g) jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe; [↑](#footnote-ref-1)
2. „pracownik znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji” oznacza każdą osobę, która: a) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie co najmniej 24 miesięcy; lub b) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie co najmniej 12 miesięcy i należy do jednej z kategorii od b) do g) wymienionych w ramach definicji „pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji”; [↑](#footnote-ref-2)