

Nr rej. 07166-5310-K019-Pt/14

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy nie ☐ innego podmiotu^(*)
będącego pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy nie
będącego pracodawcą^(*)

REGON: 35150530800000

NIP: 6771734298

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404)

Starszy Inspektor Pracy - Magdalena Dębska

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie
przeprowadził kontrolę w:

MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

30-529 KRAKÓW, UL. JÓZEFIŃSKA 14

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Józefa Grodecka

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany:

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

17,24,27.03; 4,10,11.04.2014 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 758, w tym:

pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych: 60,

podmiotów samozatrudniających się: 0,

cudzoziemców: 0,

zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 698, w tym kobiet: 583, młodocianych: 0,

niepełnosprawnych: 46,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 02.2013r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola dotyczyła prawidłowości naliczania i wypłacania przez pracodawcę wybranych świadczeń pieniężnych ze stosunku pracy, w szczególności wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy przysługującego pracownikom w okresie zwolnienia od pracy na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z ich funkcji związkowej oraz zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej. Zgodnie z przedstawionymi w trakcie kontroli dokumentami, w kontrolowanym zakładzie pracy działają 3 organizacje związkowe, tj.:

- Związek Zawodowy Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie,
- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” – Komisja Międzyzakładowa Pracowników Urzędu Miasta Krakowa,
- Związek Zawodowy Porozumienie 2013.

Funkcję Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy pełni [REDAKTOWANE] od czerwca 2013r. w kontrolowanym zakładzie, wybrany w trybie wyborów przez Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy.

Przedstawiciele ww. organizacji związkowych oraz Społeczny Inspektor Pracy poinformowani zostali o prowadzonej kontroli inspektora pracy.

Podczas rozmowy telefonicznej w dniu 17.03.2014r. oraz spotkania w dniu 24.03.2014r. Przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników MOPS w Krakowie - [REDAKTOWANE] przedstawił inspektorowi pracy wątpliwości oraz zastrzeżenia co do sposobu naliczania wynagrodzenia za czas zwolnień od pracy ze względu na pełnioną funkcję związkową.

Poprzednio kontrola sposobu naliczania przeprowadzona została przez inspektora pracy w dniach 18.09.2011r., 19.09.2011r., 26.09.2011r., 30.09.2011r., 12.10.2011r. W protokole z kontroli Nr rej.: 07039-5301-K048-Pt/11 opisana została metoda ustalania wynagrodzenia za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej dla pracowników korzystających wówczas ze zwolnienia, tj. [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE].

Do protokołu pod numerem załącznik „4” załączono karty wynagrodzenia ww. pracowników z okresu 2009-2011r., kartoteki osobowe określające przysługujące ww. pracownikom składniki wynagrodzenia wraz ze wskazaniem ich wysokości oraz wyliczenia służb kadrowo-księgowych pracodawcy, przedstawiające metodę naliczania ww. wynagrodzenia za poszczególne miesiące zwolnienia ze wskazaniem wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia w tym uwzględnionych w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas zwolnień od pracy, w sumie załącznik liczy 50 kart. Z ww. dokumentów wynika, że pracodawca nalicza wynagrodzenie za czas zwolnień uwzględniając składniki należne pracownikowi w stałej stawce w wysokości przysługującej w miesiącu nabycia prawa zwolnienia oraz pozostałe składniki wynagrodzenia – podlegające zaliczeniu do podstawy wymiaru ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy z godnie z prawem powszechnie obowiązującym - przysługujące pracownikowi za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc, w średniej wysokości wypłaconej w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do wynagrodzenia za każdy miesiąc kalendarzowy. Pracodawca co miesiąc przelicza podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas zwolnienia. Ustalając podstawę wymiaru zwolnienia odrębnie dla każdego miesiąca kalendarzowego, uwzględnia w niej tzw. składniki zmienne, tj. do 31.12.2009r. – premię, a od 01.01.2010r. dodatek motywacyjny, w wysokości wypłaconej w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dany miesiąc za który wynagrodzenie przysługuje. W trakcie poprzedniej kontroli ww. pracownicy korzystali ze zwolnień od pracy w następującym wymiarze:

- [REDAKTOWANE] w wymiarze 48 godzin miesięcznie,
- [REDAKTOWANE] w wymiarze 16 godzin miesięcznie
- [REDAKTOWANE] w wymiarze 8 godzin miesięcznie,

- [redacted] w wymiarze godzin miesięcznie.

W protokole kontroli Nr rej.: 07039-5301-K048-Pt/11 zawarty został zapis „6/. Pracodawca obliczając ww. osobom wchodzącym w skład zarządu Związku Zawodowego Pracowników MOPS wynagrodzenie za pracę oraz poszczególne jego składniki za podstawę bierze wymogi wynikające z par. 6-8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11.czerwca 1996 r. w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy pracownikom pełniącym z wyboru funkcje w związkach zawodowych oraz zakresu uprawnień przysługujących pracownikom w czasie urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 71, poz. 336). W związku z powyższym za czas świadczenia pracy zawodowej wypłacane jest pracownikom korzystającym z częściowego zwolnienia od pracy zawodowej proporcjonalnie wynagrodzenie za pracę, natomiast za czas zwolnienia od pracy na wykonywanie czynności związkowych, wypłacany jest ekwiwalent pieniężny według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Pracodawca nie pozbawia pracowników korzystających ze zwolnienia od pracy w niepełnym wymiarze godzin tych uprawnień pracowniczych, które, zgodnie z przepisami prawa pracy, są uzależnione od wykonywania pracy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W związku z przyjęciem przez pracodawcę ww. zasad obliczania ekwiwalentu pieniężnego za czas nie wykonywania pracy (w związku ze zwolnieniem od pracy) w wysokości tego ekwiwalentu w poszczególnych miesiącach występują różnice na plus (korzyść) lub minus (niekorzyść pracowników), co zostało przez pracodawcę szczegółowo wykazane w naliczeniu (sposobie i poszczególnych składnikach) wynagrodzenia za pracę w okresie od października 2010r. do lipca 2011 r. pracowników: [redacted]

W wyniku ww. kontroli inspektor pracy skierował 15.09.2011r. wystąpienie Nr rej.: 07039-5301-K048-Pt/11 zawierające 6 wniosków, w tym wniosek nr 6 o treści: „Przekazywanie [redacted] i [redacted] na tzw. paskach wypłat oprócz dotychczasowych informacji (o wypłaconym wynagrodzeniu i jego składnikach), także informacji o hipotetycznym wynagrodzeniu i jego składnikach (w sytuacji gdyby pracownicy nie korzystali ze zwolnienia od pracy zawodowej na działalność związkową). Na wniosek Przewodniczącego [redacted] z 20.06.2013r., zaprzestanie podawania ww. informacji. Od tego miesiąca, zgodnie z wnioskiem przekazywana jest pracownikom „informacja o składnikach wynagrodzenia i kwotach, od jakich był wyliczony ekwiwalent za poprzedni miesiąc”. W wyniku ww. kontroli inspektora pracy nie zostały skierowane wnioski ani wydane decyzje dotyczące sposobu naliczania lub wypłaty świadczeń ze stosunku pracy.

Od dnia zakończenia ww. kontroli nie uległa zmianie treść aktów wewnętrznych ustalających składniki wynagrodzenia ze stosunku pracy oraz zasady ich przyznawania i naliczania. W zakładzie pracy obowiązuje regulamin wynagradzania wprowadzony w życie zarządzeniem nr 8/2010 Dyrektora MOPS w Krakowie z dnia 29.01.2010 w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników MOPS. Zgodnie z jego zapisami pracownikom przysługują m. in. dodatki do wynagrodzenia:

- za wieloletnią pracę (stażowy) – na zasadach okresowych w § 10,
- funkcyjny - na zasadach określonych w § 11,
- specjalny- na zasadach określonych w §12,
- za pracę w terenie- na zasadach określonych w §14,
- motywacyjny - na zasadach określonych w §17.-23, oraz nieperiodycznie przyznawane na zasadach określonych w §17.-23 nagrody jednorazowe i dodatki okolicznościowe.

Załącznik nr 1 do protokołu z kontroli stanowi wykaz składników wynagrodzenia należnych w stałej wysokości pracownikom korzystającym ze zwolnień od pracy ze względu na pełnienie funkcji związkowych. Oprócz ww. składników wynagrodzenia, pracownikom wypłacany jest także dodatek motywacyjny przyznawany na podstawie §17 - §23 Regulaminu Wynagradzania Pracowników MOPS w Krakowie. Wyciąg z ww. regulaminu obejmujący *Rozdział V Dodatki i nagrody* stanowi załącznik nr 2 do protokołu z kontroli. Zgodnie z §22 składa się z części stałej (70% kwoty kalkulacyjnej) i zmiennej (30% kwoty kalkulacyjnej i ilości etatów). Zapis §23 stanowi, że podstawą ustalenia kwoty dodatku motywacyjnego w części stałej dla pracownika jest ocena wykonywania przez niego obowiązków służbowych. Ustala też kryteria oceny, możliwość pozbawienia pracownika części stałej dodatku oraz zasady zmniejszania części stałej dodatku. Zapis §24 stanowi, że podstawą ustalenia kwoty dodatku motywacyjnego w części zmiennej dla pracownika jest ocena wykonywania przez niego obowiązków służbowych. Obowiązujące przed

wprowadzeniem ww. regulaminu akty wewnątrzzakładowe nie przewidywały wypłaty dodatku motywacyjnego. Zarządzeniem nr 53/2004 Dyrektora MOPS w Krakowie z dnia 1.12.2004r. wprowadzono Regulamin przyznawania i wypłacania premii oraz nagród pracownikom MOPS w Krakowie.

Od dnia podpisania protokołu z kontroli inspektora pracy Nr rej.: 07039-5301-K048-Pt/11, tj. 12.09.2011r. pracodawca stosuje tę samą – opisaną w ww. protokole z kontroli metodę naliczania wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy przysługującego pracownikom w okresie zwolnienia od pracy na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z ich funkcji związkowej oraz zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej.

W trakcie obecnej kontroli ze zwolnienia z pracy w korzystają 4 osoby, tj.:

- [REDAKTOWANE] zatrudniony jako [REDAKTOWANE]. Pracownik korzysta ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w związku z pełnieniem funkcji w: zakładowej organizacji związkowej – Związku Zawodowym Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie od stycznia 2009r. oraz w Polskiej Federacji Związkowej Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej od kwietnia 2013r.,

- [REDAKTOWANE] zatrudniona jako [REDAKTOWANE]. Pracownica korzysta ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w związku z pełnieniem funkcji w zakładowej organizacji związkowej – Związku Zawodowym Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie od stycznia 2009r.,

- [REDAKTOWANE] zatrudniona jako [REDAKTOWANE]. Pracownica korzysta ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w związku z pełnieniem funkcji w zakładowej organizacji związkowej – Związku Zawodowym Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie od grudnia 2012r.,

- [REDAKTOWANE] zatrudniona jako [REDAKTOWANE]. Pracownica korzysta ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w związku z pełnieniem funkcji związkowej w zakładowej organizacji związkowej – Związku Zawodowym Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie od grudnia 2012r.

Wykaz osób korzystających ze zwolnienia wraz ze wskazaniem wymiaru zwolnienia stanowi załącznik nr 3 do protokołu z kontroli.

Załącznik nr 4 do protokołu z kontroli stanowią karty zarobkowe ww. pracowników. W kartach tych służby księgowo-kadrowe pracodawcy odrębnie naniosły kwotę odpowiadającą 70 % kwoty kalkulacyjnej stanowiącej podstawę naliczenia dodatku motywacyjnego, ustaloną dla każdego z miesięcy kalendarzowych. Z ww. kart zarobkowych wynika, że dodatek motywacyjny jest jedynym składnikiem wynagrodzenia o zmiennej wysokości wypłacanym okresowo, a zatem wliczanym do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas zwolnienia. Załącznik nr 5 stanowią przygotowane przez służby księgowo-kadrowe pracodawcy szczegółowe naliczenia (sposób i poszczególne składniki) wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy w związku z pełnieniem funkcji związkowej ww. pracowników. Z naliczeń tych wynika, że wynagrodzenie to naliczane jest jak ekwiwalent za urlop, przy czym składniki zmienne – dodatek motywacyjny brane są do podstawy wymiaru wynagrodzenia w średniej wysokości dodatków wypłaconych w ciągu 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, za który wynagrodzenie jest należne. Sposób naliczania przedstawił na przykładzie [REDAKTOWANE] który od kwietnia 2013r. zwolniony jest od pracy w pełnym wymiarze czasu pracy, w związku z czym nie otrzymuje od tego miesiąca dodatku motywacyjnego. Wynagrodzenie za czas zwolnienia pracownika naliczono uwzględniając w podstawie jego wymiaru dodatek motywacyjny odpowiednio:

- w kwocie [REDAKTOWANE] zł, tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie kwiecień 2013r.- maj 2012r., w podstawie wymiaru wynagrodzenia za maj 2013r.

- w kwocie [REDAKTOWANE] zł, tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie maj 2013r.- czerwiec 2012r., w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czerwiec 2013r.,

- w kwocie [REDAKTOWANE], tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie czerwiec 2013r.- lipiec 2012r., w podstawie wymiaru wynagrodzenia za lipiec 2013r.,

- w kwocie [REDAKTOWANE], tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie lipiec 2013r.- sierpień 2012r., w podstawie wymiaru wynagrodzenia za sierpień 2013r.

- w kwocie [REDAKTOWANE] zł, tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie sierpień 2013r.- wrzesień 2012r., w podstawie wymiaru wynagrodzenia za wrzesień 2013r.

- w kwocie [REDACTED] zł, tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie wrzesień 2013r.- październik 2012r., w podstawie wymiaru wynagrodzenia za październik 2013r.
- w kwocie [REDACTED] zł, tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie październik 2013r.- listopad 2012r., w podstawie wymiaru wynagrodzenia za listopad 2013r.,
- w kwocie [REDACTED] zł, tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie listopad 2013r.- grudzień 2012r.,
- w kwocie [REDACTED] zł, tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie styczeń 2013r - grudzień 2013r., w podstawie wymiaru wynagrodzenia za styczeń 2014r.,
- w kwocie [REDACTED] zł, tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie grudzień 2013r. - styczeń 2014r., w podstawie wymiaru wynagrodzenia za luty 2014r.

Te samą metodę naliczania pracodawca stosuje przy ustalaniu wynagrodzenia za czas doraźnych zwolnień związanych z wykonywaniem działalności związkowej.

Sposób naliczania prześledzono na przykładzie [REDACTED] która 18.12.2013r. została zwolniona od pracy w celu wykonania doraźnej czynności związkowej w wymiarze 8 godzin. Wynagrodzenie pracownicy z czas wolnienia ustalono uwzględniając w podstawie wymiaru dodatek motywacyjny:

- w kwocie [REDACTED] zł, tj. wysokości średniej wypłaconej w okresie grudzień 2012r.- styczeń 2013r.
- Karta zarobkowa [REDACTED] oraz wyliczenie jej wynagrodzenia za czas ww. zwolnienia od pracy stanowią załącznik nr 6 do protokołu z kontroli.

Załącznik nr 7 do protokołu z kontroli stanowi pismo Przewodniczącego Związku Zawodowego Pracowników MOPS w Krakowie Pana [REDACTED] z 17.04.2012r. w sprawie trybu udzielania godzi zwolnienia ze świadczenia pracy na cele związkowe oraz odpowiedź na nie Dyrektor MOPS w Krakowie Pani Józefy Grodecka z 18.05.2012r.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: ,
- b/ poleceń: .

Wykaz(y) decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono / nie sprawdzono ^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano / nie pobrano ^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono / nie udzielono ^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
 - z zakresu prawnej ochrony pracy: 10
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się / nie załącza się ^(**) załączników: 7, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. wykaz składników wynagrodzenia należnych w stałej wysokości pracownikom korzystającym ze zwolnień od pracy ze względu na pełnienie funkcji związkowych.

Załącznik nr 2. wyciąg z regulaminu wynagradzania pracowników MOPS obejmujący Rozdział V Dodatki i nagrody

Załącznik nr 3. wykaz osób korzystających ze zwolnienia na cele związkowe wraz ze wskazaniem wymiaru zwolnienia

Załącznik nr 4. karty zarobkowe

Załącznik nr 5. szczegółowe naliczenia (sposób i poszczególne składniki) wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy w związku z pełnieniem funkcji związkowej

Załącznik nr 6. karta zarobkowa [REDAKTED] oraz wyliczenie jej wynagrodzenia za czas ww. zwolnienia od pracy

Załącznik nr 7. pismo Przewodniczącego Związku Zawodowego Pracowników MOPS w Krakowie Pana [REDAKTED] z 17.04.2012r. w sprawie trybu udzielania godzi zwolnienia ze świadczenia pracy na cele związkowe oraz odpowiedź na nie Dyrektor MOPS w Krakowie Pani Józefy Grodecka z 18.05.2012r.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Dyrektor Józefa Grodecka, Kierownik Działu Personalnego - Elżbieta Kois-Żurek, Referent Działu Personalnego - Elżbieta Sas

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Strona 3^a - linijka pierwsza

Starszy Inspektor Pracy

mgr Magdalena Dębska

Na tym protokół zakończono.

Kraków, dnia 11.04.2014

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 11.04.2014 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR

mgr Józefa Grodecka

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek / nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono / nie wniesiono / zostaną wniesione (**)

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

DYREKTOR

[Signature]
 mgr Józefa Grodzka

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Starszy inspektor pracy

[Signature]
 mgr Magdalena Dębska

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

11.09.2014r. K-SW

.....
 (miejsce i data podpisania protokołu)

^(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

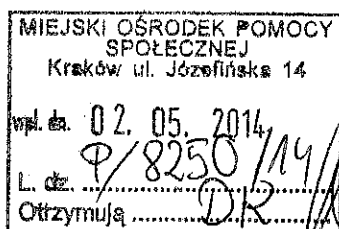
^(**) – niepotrzebne skreślić

[MD]

Kraków, dnia 18.04.2014 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 07166-5310-K019-Ws01/14



MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
W KRAKOWIE
UL. JÓZEFIŃSKA 14
30-529 KRAKÓW

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 17,24,27.03; 4,10,11.04.2014 r.

WNOSZĘ O:

1. Stosowanie zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy przy ustalaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy, na wniosek zarządu zakładowej organizacji związkowej, z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie tej organizacji.

Podstawa prawna:

- art. 31.1. ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2014r. poz. 167),
- §6.1.,2., §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r. w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy pracownikom pełniącym z wyboru funkcje w związkach zawodowych oraz zakresu uprawnień przysługujących pracownikom w czasie urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 71, poz. 336),
- §15-19 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353),

2. Stosowanie przy ustalaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej, zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop, z uwzględnieniem składników ustalanych w wysokości przeciętnej, z miesiąca, w którym przypadło zwolnienie od pracy.

Podstawa prawna:

- art. 31.3. ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2014r. poz. 167),
- §7.-12. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353),
- §5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzeń oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 289 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2292),

3. Naliczenie pracownikom korzystającym w ciągu ostatnich 3 lat ze zwolnienia od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej, według zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop, z uwzględnieniem w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia, składników ustalanych w wysokości przeciętnej, z miesiąca, w którym przypadło zwolnienie od pracy, a następnie wypłacenie pracownikom różnicy pomiędzy kwotą dotychczas wypłaconą, a należną.

Podstawa prawna:

- art. 31.3. ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2014r. poz. 167),
- §5. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzeń oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 289 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2292),
- §7.-12. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353),

Uzasadnienie:

Ad. 1.,3. W wyniku przeprowadzonej kontroli, w protokole z kontroli nr rej.: 07166-5310-K019-Pt/2014 stwierdzone zostało stosowanie przez pracodawcę niezgodnej z przepisami powszechnie obowiązującymi - wskazanymi w podstawie prawnej wniosków nr 1.,3. - metody ustalania wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej. Na mocy art. 31.3. ustawy o związkach zawodowych, pracownik ma prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej, jeżeli czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy. Wynagrodzenie za czas ww. zwolnień należy obliczać, zgodnie z § 5. rozporządzenia MPIP z dnia 29.05.1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy. Ww. przepis stanowi, że przy ustalaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy oraz za czas niewykonywania pracy, gdy przepisy przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia, stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop, z tym że składniki wynagrodzenia ustalone w wysokości przeciętnej oblicza się z miesiąca, w którym przypadło zwolnienie od pracy lub okres niewykonywania pracy.

W celu likwidacji stwierdzonych naruszeń przepisów prawa pracy wskazanych w sentencji niniejszego wystąpienia oraz zapobiegnięciu podobnym uchybieniom w przyszłości, kieruję powyższe wnioski pokontrolne wraz z podstawami prawnymi

4. Naliczenie pracownikom korzystającym w ciągu ostatnich 3 lat ze zwolnienia od pracy zawodowej, na wniosek zarządu zakładowej organizacji związkowej, na okres kadencji w zarządzie tej organizacji, wynagrodzenia za czas ww. zwolnienia według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a następnie wypłacenie pracownikom różnicy pomiędzy kwotą dotychczas wypłaconą, a należną z tego tytułu.

Podstawa prawna:

- art. 31.1. ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2014r. poz. 167),
- §6.1.,2., §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r. w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy pracownikom pełniącym z wyboru funkcje w związkach zawodowych oraz zakresu uprawnień przysługujących pracownikom w czasie urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 71, poz. 336),
- §7.-12. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia

za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353),

Uzasadnienie:

Ad.2.,4. W wyniku przeprowadzonej kontroli, w protokole z kontroli nr rej.: 07166-5310-K019-Pt/2014 stwierdzone zostało stosowanie przez pracodawcę niezgodnej z przepisami powszechnie obowiązującymi - wskazanymi w podstawie prawnej wniosków nr 2.,4. - metody ustalania wynagrodzenia za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, udzielonego na wniosek zarządu zakładowej organizacji związkowej, w celu pełnienia funkcji związkowej w okresie kadencji. Prawo do ww. zwolnień wynika z art. 31.1. ustawy o związkach zawodowych, a metoda obliczania wynagrodzenia za czas zwolnienia z §6-8 rozporządzenia RM w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy pracownikom pełniącym z wyboru funkcje w związkach zawodowych oraz zakresu uprawnień przysługujących pracownikom w czasie urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy. Przepisy rozporządzenia wskazują jako właściwe do obliczania ww. wynagrodzenia, metody przewidziane przez przepisy rozporządzenia MPiPS w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop. W sprawie stosowania przepisów ww. rozporządzeń do ustalania wysokości wynagradzania za czas ww. zwolnień wypowiedział się Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 29 listopada 2012 r. II PK 105/12. Zgodnie z sentencją ww. wyroku: "Gwarancyjna funkcja przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r. w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy pracownikom pełniącym z wyboru funkcje w związkach zawodowych oraz zakresu uprawnień przysługujących pracownikom w czasie urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy (Dz.U. Nr 71, poz. 336) ma na celu zapewnienie pracownikom zwolnionym od pracy w celu pełnienia funkcji związkowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia takich samych świadczeń, jakie by otrzymywali, gdyby nie korzystali ze zwolnienia. Jest ona realizowana - w zakresie składników wynagrodzenia nieobjętych § 8 tego rozporządzenia - przez ich obliczenie na zasadach obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (§ 6), w zakresie zaś składników przysługujących na podstawie § 8 - przez ich wypłatę, niezależnie od wynagrodzenia ryczałtowego przysługującego w trakcie zwolnienia od pracy.". Uzasadnienie prawne ww. wyroku nie pozostawia wątpliwości, co do szczegółowych zasad ustalania ww. wynagrodzenia: "Stosownie do zasad określonych w wydanym na podstawie delegacji ustawowej rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r. w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy pracownikom pełniącym z wyboru funkcje w związkach zawodowych oraz zakresu uprawnień przysługujących pracownikom w czasie urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy (Dz.U. Nr 71, poz. 336, powoływanego dalej jako rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r.), wynagrodzenie od pracodawcy, przysługujące pracownikowi w okresie zwolnienia od pracy, ustala się według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy z wyłączeniem dodatkowego wynagrodzenia za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia w przypadku, gdy w czasie zwolnienia narażenie na takie warunki ustaje, przy czym wynagrodzenie przysługujące w okresie zwolnienia od pracy podlega ponownemu ustaleniu w razie zmiany zasad wynagradzania, którymi pracownik byłby objęty, gdyby nie korzystał ze zwolnienia od pracy (§ 6 ust. 1 i 2).

Odesłanie w przywołanym wyżej § 6 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r. odwołuje się do przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz.U. Nr 2, poz. 14 ze zm., dalej powoływanego jako rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r.) - w zakresie zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. (Jedną z podstawowych zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (stosowanych do obliczania wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy) jest to, że przy ustalaniu ekwiwalentu uwzględnia się składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi przed nabyciem prawa do ekwiwalentu pieniężnego. W przypadku składników wynagrodzenia przysługujących pracownikowi za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc uwzględnia się je z 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu (§ 16), w przypadku zaś składników przysługujących za okresy

dłuższe niż 1 miesiąc, - wypłacone w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu (§ 17). Zatem podobne zasady obowiązują przy obliczaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy i uwzględnieniu podlegają tylko te składniki wynagrodzenia, których wypłata nastąpiła przed nabyciem prawa do wynagrodzenia, co zbiega się w czasie z rozpoczęciem kadencji w zarządzie związku zawodowego. Ostatecznie więc w wynagrodzeniu za czas zwolnienia od pracy bierze się pod uwagę składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż 1 miesiąc, wypłacone w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc, w którym nastąpiło zwolnienie od pracy. Tak ustalone wynagrodzenie obowiązuje w całym okresie zwolnienia od pracy, chyba że doszło do zmiany zasad wynagradzania ogółu pracowników lub grupy zawodowej, którymi pracownik byłby objęty, gdyby nie korzystał ze zwolnienia od pracy. W tym jedynym przypadku wynagrodzenie za czas zwolnienia od pracy ustala się ponownie (zob. § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r.). (...)

Trzeba także zwrócić uwagę na to, że przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r. mają na celu zapewnienie pracownikom zwolnionym od pracy w celu pełnienia funkcji związkowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia takich samych świadczeń, jakie by otrzymywali, gdyby nie korzystali ze zwolnienia (por. uzasadnienie uchwały Sądu Najwyższego z dnia 13 grudnia 2005 r., II PZP 9/05, OSNP 2006 nr 7-8, poz. 109). Dlatego też w § 8 rozporządzenia prawodawca postanowił, że pracownik korzystający ze zwolnienia od pracy zachowuje prawo do świadczeń wynikających z tytułu zatrudnienia u pracodawcy udzielającego zwolnienia, zgodnie z przepisami określającymi zasady ich przyznawania. Przepis ten gwarantuje w okresie zwolnienia od pracy prawo do świadczeń, które nie są uwzględniane w wynagrodzeniu ryczałtowym (np. prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego). Z wzajemnej relacji między § 6 i § 8 wynika zasada uwzględniająca cel komentowanych unormowań. Gwarancyjna funkcja przepisów realizowana jest - w zakresie składników wynagrodzenia nieobjętych § 8 - poprzez ich obliczenie na zasadach obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (§ 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 1996 r.), w zakresie zaś składników przysługujących na podstawie § 8 - poprzez ich wypłatę, niezależnie od wynagrodzenia ryczałtowego przysługującego w trakcie zwolnienia od pracy. Prowadzi to do wniosku, że te świadczenia, które są wypłacane pracownikowi w okresie zwolnienia od pracy obok wynagrodzenia ryczałtowego za czas zwolnienia od pracy (obliczonego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy) nie mogą wchodzić do podstawy obliczenia tego wynagrodzenia. W związku z powyższym należy ponownie ustalić wysokość wynagrodzenia należnego pracownikom za czas zwolnienia oraz wypłacić różnicę pomiędzy tak ustaloną kwotą, a kwotą dotychczas wypłaconą.

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MD]

Starczy Inspektor Pracy

Magdalena Dobosz
mgr Magdalena Dobosz

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Przekazane na niniejszym druku odpowiedzi na decyzje, wnioski lub polecenia powinny dotyczyć jednej kontroli pracodawcy – dla każdej kontroli należy wypełnić osobny druk.

(Numer REGON pracodawcy) (Nazwa i adres pracodawcy /pieczęć/)		↓ Miejsce na pieczęć wpływu do Urzędu ↓		 PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie Plac Szczepański 5, 31-011 Kraków (Miejscowość) dn. ____ . ____ . 20__ r.	
Odpowiedź na Nakaz (Nk – bhp, Np – płacowy, Nz – zakazu) inspektora pracy Zgodnie z pouczeniem zawartym w <u>Nakazie</u> nr rej. 07 ____ -K ____ - Nk * ____ /20 ____ (nr inspektora pracy) (nr kontroli) Np * ____ (nr Nakazu) (rok) Nz * ____ z dnia ____ . ____ . 20__ r. informuję, że zostały wykonane decyzje numer **: _____					
Odpowiedź na Wystąpienie inspektora pracy Zgodnie z pouczeniem zawartym w <u>Wystąpieniu</u> nr rej. 07 ____ -K ____ -Ws ____ /20 ____ (nr inspektora pracy) (nr kontroli) (nr Wystąpienia) (rok) z dnia ____ . ____ . 20__ r. informuję, że zostały wykonane wnioski numer **: _____					
Odpowiedź na Decyzje ustne inspektora pracy Zgodnie z pouczeniem zawartym w <u>Decyzjach ustnych</u> nr rej. 07 ____ -K ____ -Nu ____ /20 ____ (nr inspektora pracy) (nr kontroli) (nr wykazu dec. ust.) (rok) z dnia ____ . ____ . 20__ r. informuję, że zostały wykonane decyzje ustne numer **: _____					
Odpowiedź na Polecenia inspektora pracy Zgodnie z pouczeniem zawartym w <u>Poleceniu</u> nr rej. 07 ____ -K ____ -Pu ____ /20 ____ (nr inspektora pracy) (nr kontroli) (nr wykazu poleceń) (rok) z dnia ____ . ____ . 20__ r. informuję, że zostały wykonane polecenia numer **: _____					
(Podpis pracodawcy/osoby upoważnionej) ↓ Miejsce na potwierdzenie wprowadzenia odpowiedzi do systemu komputerowego w PIP ↓					
Objaśnienia * - proszę zaznaczyć właściwe pole symbolem „X” ** - proszę podać liczby porządkowe poszczególnych decyzji Nakazu, Decyzji ustnych, wniosków Wystąpienia, Polecen inspektora pracy (nie kody!) W odpowiedzi na decyzje oraz wnioski dotyczące wypłaty świadczeń ze stosunku pracy należy podać łączną kwotę (BRUTTO) dla danej decyzji lub wniosku i ilu pracowników dotyczy. W odpowiedzi na wniosek dotyczący opłacenia składek na Fundusz Pracy należy wskazać łączną kwotę opłaconych składek oraz liczbę ubezpieczonych. Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny (art. 283 § 2 pkt 7 Kodeksu Pracy). Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 1991 r. Nr 36, poz. 161 ze zmianami). Jeżeli w odpowiedzi nie zostanie podana informacja dotycząca wypłaconej kwoty i liczby pracowników, spowoduje to konieczność rekontroli. Ewentualne informacje dodatkowe proszę opisać na odwrocie, zaznaczając których decyzji Nakazu, wniosków Wystąpienia, Decyzji ustnych czy Polecen dotyczą					

MOPS-DK/070/17/W- 7662 /14

Kraków, dn. 30. 05. 2014

Dotyczy: wystąpienia Państwowej Inspekcji Pracy nr rej. 07166-5310-K019-Ws01/14

Szanowna Pani
Magdalena Dębska
Starszy Inspektor Pracy
Państwowej Inspekcji Pracy
Inspektor Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
Plac Szczepański 5
31-011 Kraków

Zgodnie z art. 36 ust 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy z 13 kwietnia 2007 roku (Dz. U. z 2012 r., poz. 404) zawiadamiam, że wnioski nr 1,2,3 i 4 zawarte w Wystąpieniu pokontrolnym z dnia 02.05.2014 roku (data wpływu) zrealizowano w ten sposób, że:

1. W zakresie ustalania wynagrodzenia za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych – pracodawca od maja 2014 roku składniki przysługujące pracownikowi za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc uwzględnia z 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu. Tak ustalone wynagrodzenie będzie obowiązywać w całym okresie zwolnienia od pracy, chyba że doszłoby do zmiany zasad wynagradzania ogółu pracowników lub grupy zawodowej, którymi pracownik byłby objęty, gdyby nie korzystał ze zwolnienia od pracy. Wtedy wynagrodzenie za czas zwolnienia zostanie ustalone ponownie.
2. Przy ustalaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej od miesiąca maja 2014 roku stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop z uwzględnieniem składników ustalanych w wysokości przeciętnej z miesiąca,

w którym przypadło zwolnienie od pracy, zgodnie z podaną podstawą prawną, to jest Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 29 maja 1996 roku (Dz. U, Nr 62, poz. 289)

3. Naliczono i wypłacono 6 pracownikom korzystającym w ciągu ostatnich 3 lat z powyższych zwolnień, różnicę pomiędzy kwotą dotychczas wypłaconą, a ustaloną w sposób wskazany w Wystąpieniu w łącznej wysokości 14.742,15 zł brutto.

W załączeniu przekazuję uzupełniony druk odpowiedzi na wnioski.

Z poważaniem

DYREKTOR

mgr Józefa Grodecka

Otrzymują:

1x Adresat

1x DK a/a - *polecany + zwolnienie*
Kierownik Działu Personalnego
CLB
mgr Elżbieta Kois-Zurek
28.05.2014

mgr Elzbieta Kois-Zurek