



STOWARZYSZENIE „DOBREJ NADZIEI”

31-135 Kraków, ul. Batorego 5
tel. 633-35-31, 631-04-80

e-mail: dobra_nadzieja@op.pl www.sdn.org.pl
NIP 679-27-23-992, REGON 356542018

L.dz.331/DN/05/10

P. Kowalski
28.05.10

Kraków, 25.05.2010r.

MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ Kraków ul. Józefińska 14	
wpl. dn.	27. 05. 2010
L. dz.	P/10315/10
Otrzymują	DK

Szanowna Pani
Jolanta Chrzanowska
Z-ca Dyrektora
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
ul. Józefińska 14
30-529 Kraków

Dotyczy: Kontroli Warsztatu Terapii Zajęciowej przy ul. Za Torem 22.

W załączeniu zwracamy podpisany egzemplarz protokołu z kontroli przeprowadzonej w zakresie prawidłowości zatrudnienia i kwalifikacji kadry Warsztatu Terapii Zajęciowej, działającego przy ul. Za Torem 22 w Krakowie.

Z poważaniem

WICEPREZES
Stowarzyszenia Dobrej Nadziei

Protokół z kontroli

działalności Warsztatu Terapii Zajęciowej prowadzonego przez Stowarzyszenie „Dobrej Nadziei” z siedzibą w Krakowie, ul. Batorego 5, znajdującego się przy ul. Za Torem 22 w Krakowie, przeprowadzonej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Krakowie, ul. Józefińska 14 w dniu 09.04.2010 roku.

Prowadzący kontrolę:

- inspektor Działu Rehabilitacji – Sylwia Kowalczyk – na podstawie upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 67/2010,
- inspektor Działu Rehabilitacji - Katarzyna Bryja – na podstawie upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 66/2010,

Informacji ze strony jednostki udzielali;

- kierownik warsztatu – Magdalena Łanoszka

Cel Kontroli :

Działalność Warsztatu prowadzonego przez Stowarzyszenie „Dobrej Nadziei”

Rodzaj Kontroli :

Kontrola planowana

Podstawa prawna kontroli :

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 1997 r Nr 123, poz.776 z późniejszymi zmianami) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2004 roku w sprawie warsztatów terapii zajęciowej (Dz.U. z 2004 r. Nr 63, poz. 587)

Przedmiot kontroli:

- 1) prawidłowość w zakresie zatrudnienia i kwalifikacji kadry Warsztatu

Działalność Warsztatu regulują przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U z 1997 r Nr 123, poz.776 z późniejszymi zmianami), przepisy rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2004 roku w sprawie warsztatów terapii zajęciowej (Dz.U. z 2004 r Nr 63, poz. 587) oraz umowa nr 37/DR/2005/MOPS z dnia 3 marca 2005 roku zawarta pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej a Stowarzyszeniem „Dobrej Nadziei”, ul. Batorego 5 w Krakowie.

Warsztat działa w siedzibie przy ul. Za Torem 22 w Krakowie. Kierownikiem Warsztatu jest Magdalena Łanoszka. Warsztat obejmuje programem rehabilitacyjnym 28 osób niepełnosprawnych ze schorzeniami: upośledzenia umysłowe o różnej etiologii, wraz ze schorzeniami sprzężonymi.

I .Kontrola prawidłowości zatrudnienia i kwalifikacji Kadry Warsztatu:

Na podstawie akt osobowych stwierdzono iż w Warsztacie zatrudnione są następujące osoby :

- kierownik – wykształcenie wyższe – politologia – samorząd i praca socjalna (AP), ukończony kurs pedagogiczny – kwalifikacje pedagogiczne, ukończony kurs ceramiczny, umowa o pracę 1 etat,
- instruktor terapii zajęciowej –
 - * wykształcenie średnie techniczne – technik mechanik (zał. nr 1), student wydziału pedagogicznego na AP, planowany termin ukończenia 30.09.2011r.(zał. nr 2), umowa o pracę 1 etat, brak zakresu czynności,
 - * wykształcenie wyższe – psychologiczne (UJ), ukończony kurs zawodowy ogrodnika, umowa o pracę 1 etat,
 - * wykształcenie wyższe – malarstwo (ASP), studium pedagogiczne, umowa o pracę 1 etat,
- pedagog – wykształcenie wyższe, kierunek historia (Papieska Akademia Teologiczna), kurs pedagogiczny dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu, umowa o pracę 1 etat (zał. 3a i 3b), brak zakresu czynności, brak badań,
- pedagog – wykształcenie wyższe – pedagogika resocjalizacyjna (WSFP Ignatianum), ukończone szkolenie z zakresu mediacji i rozwiązywania konfliktów, umowa o pracę 1 etat (zał 4a i 4b), brak zakresu czynności,
- instruktor nauki zawodu – wykształcenie wyższe – ochrona środowiska (Uniwersytet Warmińsko – Mazurski), technolog żywności (Akademia Rolniczo – Techniczna), ukończony kurs pedagogiczny, umowa o pracę 1 etat, zakres czynności na stanowisko instruktora terapii zajęciowej,
- rehabilitant/zastępca kierownika – wykształcenie wyższe – wychowanie fizyczne (AWF) (zał. 5), umowa o pracę 1 etat (zał. 6a i 6b), zakres czynności na stanowisko kierownika (zał. nr 7),
- pracownik administracyjno - biurowy – wykształcenie wyższe, administracja (UJ), umowa o pracę 0,5 etatu (zał 8a, 8b i 8c), brak zakresu czynności,
- psycholog - wykształcenie wyższe – psychologia (Uniwersytet Wrocławski), umowa o pracę 1 etat, brak zakresu czynności,
- sprzątaczka – brak dokumentów potwierdzających wykształcenie, umowa o pracę 0,5 etatu.

Skontrolowano akta wszystkich pracowników Warsztatu i ustalono :

- a) Akta osobowe osób zatrudnionych w Warsztacie są prowadzone zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r w sprawie zakresu prowadzenia dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. Nr 62, poz. 286 z późn. zm.).
- b) Wszystkie osoby posiadają ważne badania lekarskie, za wyjątkiem jednego pedagoga, który wg oświadczenia kierownika Warsztatu jest w trakcie ich wykonywania.
- c) Kwalifikacje 2 osób zatrudnionych na stanowiskach instruktora terapii zajęciowej są niezgodne z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 21 stycznia 2005r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach min: terapeuty zajęciowego.
- d) Osoba na stanowisku rehabilitanta nie posiada stosownych kwalifikacji do zajmowania tego stanowiska.
- e) Liczba osób zatrudnionych w Warsztacie oraz etatów jest zgodna z umową oraz aneksami zawartymi z MOPS. Zatrudnionych jest 11 osób na 10 etatów.

- f) W obowiązującym w aneksie nr 2/2008 z dnia 29 maja 2008 roku do umowy nr 37-DR/2005/MOPS z dnia 3 marca 2005 roku brak stanowiska pedagoga, instruktora nauki zawodu, zastępcy kierownika, które to stanowiska występują w Warsztacie.
- g) W Warsztacie zatrudnionych jest trzech instruktorów terapii zajęciowej, zgodnie z obowiązującym aneksem winno być ich sześciu.
- h) W dwóch przypadkach umowa o pracę zawarta jest ze Stowarzyszeniem „Dobrej Nadziei” NZOZ, a w dziewięciu przypadkach z Warsztatem Terapii Zajęciowej Stowarzyszenia „Dobrej Nadziei”.
- i) W pięciu przypadkach brak zakresu czynności, a w dwóch zakres jest nieadekwatny do zajmowanego stanowiska.

Na tym protokół zakończono. Protokół zawiera 3 ponumerowane strony oraz 13 załączników.

Pouczenie :

Jednostka może na piśmie zgłosić zastrzeżenia lub złożyć wyjaśnienia w związku z wynikami kontroli w terminie 7 dni od daty przedłożenia protokołu kontroli do podpisu.

Kontrolujący :

inspektor

.....
mgr Sylwia Kowalczyk

Inspektor

.....
mgr Katarzyna Bryja

Warsztat :

.....
Kierownik
Warsztatu Terapii Zajęciowej
"Dobrej Nadziei"
.....
Magdalena Łajoszka