

**UCHWAŁA NR CXV/1559/10  
RADY MIASTA KRAKOWA**

z dnia 3 listopada 2010 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr LXXXV/1126/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 18 listopada 2009 r. w sprawie  
Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach,  
szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181, z późn. zm.) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

**§ 1.** W załączniku do uchwały Nr LXXXV/1126/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 18 listopada 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2 % i nie wyższa niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.”

2) w § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły realizującego projekty edukacyjne finansowane ze środków zewnętrznych, może być podniesiona do 70 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko zastępcy dyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem może być podniesiona do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.”

3) w § 8 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 60 % i nie wyższej niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, a w przypadku wicedyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem w wysokości nie wyższej niż dodatek funkcyjny dyrektora szkoły,”

4) w § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.”

5) w § 13 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) wymienionych w § 12 pkt 1-11 niniejszego regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328 z późn. zm.),”

6) w § 14 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.”

7) w § 14 dodaje się ust. 5

„5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.”

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2011 r.

Przewodniczący Rady Miasta  
Krakowa

**Józef Pilch**