

UCHWAŁA NR LXXXV/1126/09

Rady Miasta Krakowa

z dnia 18 listopada 2009 r.

w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181, z późn. zm.) Rada Miasta Krakowa uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków stanowiący załącznik do niniejszej uchwały,

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr LXV/842/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 4 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2009 r. Nr 156 poz. 1138) ze zmianą uchwały Nr LXXIV/949/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 3 czerwca 2009 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Małopolskiego Nr 420 poz. 3042).

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2010 r.

Przewodnicząca Rady

Małgorzata RADWAN-BALLADA

## Rozdział I

### Postanowienia ogólne.

#### § 1.

Ilekcroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela,
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2,
- 4) obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, dla dyrektorów szkół jest to wymiar wynikający z uchwały Nr LIX/481/00 Rady Miasta Krakowa z dnia 30 sierpnia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach oraz szczegółowych zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, /z późniejszymi zmianami/,
- 5) roku szkolnym - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
- 7) stawce bazowej – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

#### § 2.

1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.
2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość funduszu nagród.

## Rozdział II

### Dodatek motywacyjny.

#### § 3.

Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### § 4.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
  - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) realizację zadań statutowych szkoły,
  - b) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego oraz organu nadzoru pedagogicznego,
  - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego
  - d) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami placówki,
  - e) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,

- f) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych,
- g) skuteczność promocji szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział jej w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.
- h) prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksu do arkusza,
- i) prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych oraz egzaminów zawodowych,
- j) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych nauczycieli i pracowników administracji i obsługi, oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi,
- k) współpracę z oświatowymi związkami zawodowymi,
- l) udział w szkoleniach organizowanych przez Urząd Miasta Krakowa,
- m) prawidłowość i rzetelność prowadzenia dokumentacji związanej z gospodarką finansową (plany finansowe, sprawozdania i inne dokumenty konieczne do analizy budżetu), terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
- n) terminową i rzetelną korespondencję,
- o) prawidłowe gospodarowanie i dbałość o mienie szkolne, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych oraz zapewnienie właściwych warunków bhp,
- p) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli, w tym Biuro Kontroli Wewnętrznej UMK i Zespół Ekonomiki Oświaty w Krakowie.

#### § 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Krakowa.
3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2 % i nie wyższa niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 4 % i nie wyższa niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły określona w ust. 4, realizującego projekty edukacyjne finansowane ze środków zewnętrznych, może być podniesiona do 70 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział III

#### Dodatek funkcyjny.

##### § 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu
  - b) wychowawcy oddziału lub grupy przedszkolnej
  - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

##### § 7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Krakowa w granicach stawek określonych w ust. 2, uwzględniając w szczególności następujące kryteria:
  - 1) liczbę uczniów (wychowanków) i oddziałów,
  - 2) liczbę kierunków i profili kształcenia w szkołach zawodowych,
  - 3) godziny pracy (zmianowość),
  - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
  - 5) sposób obsługi finansowej,
  - 6) liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład jednostki organizacyjnej,
  - 7) realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Prezydenta Miasta Krakowa.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

<b>Lp.</b>	<b>Stanowiska kierownicze</b>	<b>% stawki bazowej od</b>	<b>% stawki bazowej do</b>
1.	Dyrektor przedszkola (specjalnego)	20	50
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, szkoły muzycznej, centrum kształcenia ustawicznego o liczbie:  do 9 oddziałów:  10-16 oddziałów:  17 i więcej:	25  30  35	50  55  70
3.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	25	55
4.	Dyrektor placówki wychowania pozaszkolnego, bursy i schroniska	25	50

5.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	20	50
6.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego i młodzieżowego ośrodka wychowawczego	25	55

§ 8.

Dodatek funkcyjny dla:

- 1) wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 60 % i nie wyższej niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
  - 2) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
- ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:
  - 1) opiekuna stażu – 2 % stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
  - 2) wychowawcy: oddziału przedszkolnego w szkołach podstawowych, oddziałów w szkołach podstawowych i oddziałów w gimnazjach – 7,5 % stawki bazowej,
  - 3) wychowawcy oddziałów w szkołach ponadgimnazjalnych, w których ramowy plan nauczania przewiduje godziny z wychowawcą - 7,5 % stawki bazowej,
  - 4) wychowawcy oddziału szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy zawodowej - 7,5 % stawki bazowej,
  - 5) wychowawcy grupy w przedszkolach – 3,75 % stawki bazowej,
  - 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta - od 7 % do 25 % stawki bazowej.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy lub nauczyciela - konsultanta.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta Prezydent Miasta Krakowa.

§ 10.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowiska kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy przysługuje również w okresie miesięcznych przerw związanych z realizacją praktyk w szkołach zawodowych.
3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Rozdział IV

##### Dodatek za warunki pracy.

###### § 11.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

###### § 12.

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dydaktycznych w gimnazjach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, w tym w szkołach przysposabiających do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w wysokości 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) indywidualnego nauczania oraz rewalidacji indywidualnej dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie z wyjątkiem nauczycieli danego języka obcego i za wyjątkiem nauczycieli języka polskiego w klasach dwujęzycznych w wysokości 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) dydaktycznych przez nauczycieli danego języka w oddziałach, w których ten język jest drugim językiem nauczania w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) dydaktycznych w szkołach specjalnych dla uczniów niedostosowanych społecznie w wysokości 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 10) wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, w socjalizacyjnych placówkach opiekuńczo - wychowawczych oraz placówkach opiekuńczo - wychowawczych wsparcia dziennego w wysokości 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,

- 11) wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych typu interwencyjnego w wysokości 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 12) wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii w wysokości 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 13) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 7,5 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 13.

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 13 pkt 1-11 niniejszego regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Socjalnej, z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328),
- 2) przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w pkt 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

#### § 14.

1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach.



4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Prezydent Miasta Krakowa.

## Rozdział V

### Dodatek za wysługę lat

#### § 15.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## Rozdział VI

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

#### § 16.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 6.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - c) rekolekcjami,
  - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden dzień od dnia powzięcia informacji o chorobie ucznia.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych w tygodniu." (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## Rozdział VII

### Wysokość funduszu nagród

#### § 17.

1. W budżecie Gminy Miejskiej Kraków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
  - 1) fundusz nagród w wysokości 70% (czyli 0,7% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
  - 2) fundusz nagród w wysokości 30 % (czyli 0,3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród zostaną ustalone w odrębnej uchwale.

## Rozdział VIII

### Postanowienia końcowe

#### § 18.

1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.
2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.