

UCHWAŁA NR XXXIII/668/25
RADY MIASTA KRAKOWA

z dnia 2 lipca 2025 r.

w sprawie nadania statutu Grodzkiemu Urzędowi Pracy w Krakowie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940), art. 91 i art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756 i 1907, z 2025 r. poz. 39) uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadaje się statut Grodzkiemu Urzędowi Pracy w Krakowie w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr CXIII/1129/06 Rady Miasta Krakowa z dnia 21 czerwca 2006 r. w sprawie nadania statutu Grodzkiemu Urzędowi Pracy w Krakowie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Wiceprzewodniczący Rady
Miasta Krakowa

Łukasz Maślona

Statut Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

§ 1.1. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, zwany dalej „GUP” jest samodzielną jednostką organizacyjną, nieposiadającą osobowości prawnej, działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa w rozumieniu przepisów ustawy o finansach publicznych.

2. Siedzibą GUP jest Miasto Kraków.
3. Terenem działalności GUP jest obszar Gminy Miejskiej Kraków.
4. Nadzór nad działalnością GUP sprawuje Prezydent Miasta Krakowa.
5. Dyrektora GUP powołuje i odwołuje Prezydent Miasta Krakowa w trybie określonym w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

§ 2. GUP realizuje zadania publiczne samorządu powiatu o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, w szczególności zadań w zakresie:

- 1) aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, o których mowa w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 2) aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców, o których mowa w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- 4) innych zadań przewidzianych w odrębnych przepisach prawa.

§ 3.1. Zakres zadań realizowanych przez GUP określa regulamin organizacyjny wprowadzany przez Dyrektora GUP, przyjęty przez Prezydenta Miasta Krakowa w drodze zarządzenia.

2. Strukturę organizacyjną GUP, w tym schemat organizacyjny określa Dyrektor GUP w drodze zarządzenia.

§ 4.1. Na czele GUP stoi Dyrektor, który kieruje jednostką jednoosobowo i ponosi odpowiedzialność za całokształt jej pracy oraz osiągnięte przez tę jednostkę wyniki.

2. Dyrektor GUP działa na podstawie pełnomocnictw udzielonych przez Prezydenta Miasta Krakowa określających jego uprawnienia i kompetencje.

3. Dyrektor GUP na podstawie upoważnienia udzielonego przez Prezydenta Miasta Krakowa jest uprawniony do załatwiania spraw w jego imieniu, w tym między innymi do wydawania decyzji administracyjnych i dysponowania środkami w sprawach objętych zakresem zadań realizowanych przez GUP. Na wniosek Dyrektora GUP, Prezydent Miasta Krakowa może upoważnić innych pracowników GUP między innymi do wydawania decyzji

administracyjnych, postanowień i zaświadczeń.

4. Dyrektor GUP jest upoważniony przez Prezydenta Miasta Krakowa do reprezentowania Gminy Miejskiej Kraków przed sądami powszechnymi oraz do reprezentowania Prezydenta Miasta Krakowa przed sądami administracyjnymi, jak również innymi organami orzekającymi w sprawach objętych zakresem działania GUP a także do udzielania dalszych pełnomocnictw zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

5. Dyrektor GUP wydaje zarządzenia, polecenia służbowe, pisma okólne oraz regulaminy dotyczące działania i funkcjonowania GUP.

§ 5.1. GUP jako jednostka budżetowa działa na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych oraz przepisach wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy.

2. Podstawą gospodarki finansowej GUP jest roczny plan finansowy GUP opracowany i zatwierdzony przez Dyrektora GUP na podstawie uchwały budżetowej Rady Miasta Krakowa.

3. GUP realizuje zadania finansowane ze środków:

- 1) budżetowych zatwierdzonych uchwałą budżetową i przekazywanych z budżetu Gminy Miejskiej Kraków;
- 2) krajowych funduszy celowych, tj. Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach rocznych planów finansowych;
- 3) innych funduszy zewnętrznych.

4. Środki na działalność prowadzoną przez GUP określone w ust. 3, przekazywane są na rachunek GUP prowadzony przez bank wybrany do obsługi budżetu Gminy Miejskiej Kraków.

§ 6. 1. GUP jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy i w jego imieniu wszelkie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor GUP.

2. Zastępców Dyrektora GUP powołuje i odwołuje Dyrektor GUP.

3. Regulaminy pracy i wynagradzania pracowników GUP ustala zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa Dyrektor GUP.

§ 7. Zmiana statutu wymaga uchwały Rady Miasta Krakowa.