ZARZĄDZENIE NR 2125/2026
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 12 października 2026 r.

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Gminie Miejskiej Kraków na lata 2026 – 2028

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662, 912 i 1273) oraz pisma Prezesa Rady Ministrów z dnia 26 maja 2026 r. w zw. z art. 67 ust. 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. o referendum lokalnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 472), zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Gminie Miejskiej Kraków na lata 2026 – 2028.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PEŁNIĄCY FUNKCJĘ

PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA

Stanisław Kracik

druk nr projekt Prezydenta Miasta Krakowa

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KRAKOWA
z dnia

w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Gminie Miejskiej Kraków na lata 2026 – 2028

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 6a, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662, 912 i 1273) oraz art. 4 ust. 1 pkt 3a, art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, z 2026 r. poz. 252 i 912), art. 180 pkt 1 oraz art. 182 ust. 5 i ust. 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2026 r. poz. 980) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej w Gminie Miejskiej Kraków na lata 2026 – 2028, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PEŁNIĄCY FUNKCJĘ

PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA

Stanisław Kracik

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 180 pkt 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2026 r. poz. 980) zwanej dalej Ustawą, do zadań własnych powiatu należy opracowanie i realizacja 3–letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

Na terenie Gminy Miejskiej Kraków obowiązywał Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2023–2025, który został zrealizowany. W związku z powyższym zachodzi konieczność przyjęcia nowego Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej, zapewniającego ciągłość realizacji zadań w zakresie wspierania systemu pieczy zastępczej.

Program zawiera zadania powiatu określone w Ustawie, w tym coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych. Trzyletni powiatowy program rozwoju pieczy zastępczej na lata 2026 – 2028 stanowi podstawę budowanego efektywnego systemu rozwoju różnorodnych form pieczy zastępczej w Gminie Miejskiej Kraków.

Program w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały, wyznacza następujące kierunki działań na rzecz systemu pieczy zastępczej:

1) rozwój systemu rodzinnej pieczy zastępczej poprzez zwiększenie liczby rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka;
2) utrzymanie systemu instytucjonalnej pieczy zastępczej dostosowanego do aktualnych potrzeb;
3) wsparcie procesu usamodzielnienia pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej.

Wyznaczone kierunki działań są kontynuacją założeń przyjętych w poprzednim Powiatowym Programie Rozwoju Pieczy Zastępczej.

Wdrożenie uchwały w roku bieżącym:

1) nie ma wpływu na dochody Gminy Miasta Kraków;
2) spowoduje zwiększenie wydatków Gminy Miejskiej Kraków o szacunkową kwotę 6 600 000,00 zł w tym w szczególności na:
    a) obligatoryjną waloryzację świadczeń dla dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej i osób usamodzielnianych,
    b) wynagrodzenia dla rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka,
    c) obligatoryjną waloryzację wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka,
    d) utworzenie nowych rodzin zastępczych zawodowych,
    e) uruchomienie nowej placówki opiekuńczo-wychowawczej,
    f) podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych;
3) nie wymaga zwiększenia zatrudnienia;
4) nie wymaga podniesienia innych dodatkowych wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Krakowa i miejskich jednostek organizacyjnych;
5) nie będzie powodować innych dodatkowych kosztów, niż powstałe przed jego wprowadzeniem;
6) nie przewiduje się negatywnych skutków społecznych i prawnych.