

ZARZĄDZENIE NR 298/2026
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 17 lutego 2026 r.

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, 1436), zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Aleksander Miszański

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KRAKOWA
z dnia

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, 1436), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 i art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 85, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49, 1301) uchwala się, co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzeń określonych w art. 85 ust. 1, 6 i 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w ten sposób, że:

- 1) rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięcznie wynagrodzenie nie niższe niż 5800,00 złotych brutto;
- 2) rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej przysługuje miesięcznie wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 35% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznego z tytułu pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- 3) rodzinie zastępczej niezawodowej oraz małżonkom lub osobie, o których mowa w art. 74 ust. 1 pkt 2, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 80% kwoty wynikającej z art. 85 ust. 1 ustawy.

§ 2. Szczegółowe warunki wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych zostaną określone w zarządzeniu Prezydenta Miasta Krakowa.

§ 3. Przepisy uchwały mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń przysługujących rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 5. Traci moc uchwała nr CIV/2683/18 Rady Miasta Krakowa z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego poz. 4321, z 2020 r. poz. 3583, z 2021 r. poz. 5772, z 2022 r. poz. 2536, z 2023 r. poz. 9170 i z 2024 r. poz. 5538).

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Aleksander Miszański

Uzasadnienie

Zgodnie z pismem Wojewody Małopolskiego z dnia 21 marca 2025 r. (znak sprawy: WN-II.050.3.2025), dotyczącym uchwał rad powiatów podejmowanych na podstawie art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (dalej: ustawa), delegacja ustawowa wynikająca z art. 91 tej ustawy uprawnia radę powiatu wyłącznie do zastąpienia minimalnych kwot zawartych w art. 85 ustawy.

Jednocześnie, na podstawie rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody Wielkopolskiego z dnia 28 kwietnia 2023 r., sygn. NP-III.4131.1.188.2023.1, podejmowane przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego akty prawne winny mieścić się w granicach przysługującego mu upoważnienia ustawowego. Organ stanowiący może bowiem podejmować uchwały wyłącznie w takim zakresie, w jakim został do tego upoważniony przez ustawodawcę, a uprawnienie to może zostać zrealizowane jedynie wówczas, gdy wynika wprost z aktów normatywnych wyższego rzędu. Rada powiatu, działając na podstawie art. 91 u.w.r., posiada kompetencję jedynie do podniesienia wysokości świadczeń pieniężnych, o których mowa m.in. w art. 85 u.w.r., bez możliwości ustalania dodatkowych kryteriów mających wpływ na ich wysokość.

W myśl art. 85 ust. 1 ustawy, ustawodawca określił minimalne wynagrodzenie przysługujące rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka. Przepisy ustawy określają również wysokość wynagrodzenia przysługującego za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej. Z kolei art. 91 ustawy przyznał radzie powiatu uprawnienie do podwyższenia, w drodze uchwały, wysokości wynagrodzeń przysługujących rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka, a także rodzinom zastępczym niezawodowym oraz małżonkom lub osobie, o których mowa w art. 74 ust. 1 pkt 2, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej.

Projekt uchwały przewiduje zwiększenie wysokości minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka. Ponadto projekt zakłada podwyższenie wartości wskaźnika, na podstawie którego obliczane jest wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych i niezawodowych, osób prowadzących rodzinne domy dziecka, a także małżonków lub osób, o których mowa w art. 74 ust. 1 pkt 2 ustawy, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej.

Wdrożenie niniejszej uchwały w roku 2026:

- 1) nie ma wpływu na dochody Gminy Miasta Kraków,
- 2) nie spowoduje zwiększenia wydatków na rodzinną pieczę zastępczą,
- 3) nie wymaga zwiększenia zatrudnienia,
- 4) nie wymaga podniesienia innych dodatkowych wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Krakowa i miejskich jednostek organizacyjnych,
- 5) nie będzie powodować innych dodatkowych kosztów, niż powstałe przed jej wprowadzeniem,
- 6) nie przewiduje się negatywnych skutków społecznych i prawnych.

W związku z faktem, że ustawodawca określa wysokość minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, konieczne jest wprowadzenie zarządzenia Prezydenta Miasta Krakowa, które będzie regulować szczegółowe zasady wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka. Przy jego opracowywaniu należy uwzględnić m.in. zapisy

art. 85 ust. 3 ustawy, dotyczące kwalifikacji, odbytych szkoleń, oceny rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka, a także typu rodziny i liczby umieszczonych w niej dzieci.

Szacuje się, że łączna kwota zmiany wysokości wynagrodzeń w 2026 roku wyniesie 900 000,00 złotych.