

DRUK NR

UCHWAŁA NR

RADY MIASTA KRAKOWA

w sprawie ustalenia kierunków działania Prezydenta Miasta Krakowa dotyczących wzrostu wynagrodzeń urzędników samorządowych zatrudnionych w Gminie Miejskiej Kraków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się kierunki działania dla Prezydenta Miasta Krakowa, polegające na podjęciu wszelkich możliwych i dopuszczalnych prawem działań zmierzających do podniesienia wynagrodzeń urzędników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta Krakowa oraz jednostkach organizacyjnych Gminie Miejskiej Kraków od 2027 roku, w szczególności pracowników wykonujących zadania merytoryczne, administracyjne i obsługowe, w tym pracowników niższego szczebla.

§ 2.

W przypadku zaistnienia jakichkolwiek wątpliwości natury interpretacyjnej zapisy zawarte w niniejszej uchwale należy rozumieć wyłącznie oraz jedynie jako wytyczną, zalecenie, sugestię, cel, priorytet czy też wskazówkę o charakterze ogólnym, skierowane przez Radę Miasta Krakowa do Prezydenta Miasta Krakowa, co – niezależnie od innych form interpretacji – stanowi wykładnię autentyczną, posiadającą formalną moc wiążącą co do norm przez siebie uchwalonych, dokonaną przez Radę Miasta Krakowa jako organ stanowiący Gminy Miejskiej Kraków.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W IMIENIU KLUBU KO
Piotr Moti

UZASADNIENIE

Pod względem formalno-prawnym
opiniuję bez uwag.

RADCA PRAWNY
Piotr Lisowski
KR-933

Sprawne funkcjonowanie Gminy Miejskiej Kraków w istotnym stopniu zależy od jakości pracy urzędników samorządowych, którzy realizują zadania publiczne w imieniu miasta, odpowiadają za prawidłowość prowadzonych postępowań administracyjnych, przygotowanie i realizację inwestycji, obsługę mieszkańców, a także za zgodność działań organów gminy z obowiązującymi przepisami prawa.

W ostatnich latach zakres obowiązków pracowników samorządowych uległ znacznemu rozszerzeniu, m.in. na skutek częstych zmian legislacyjnych, wzrostu liczby procedur administracyjnych, cyfryzacji procesów oraz zwiększonych oczekiwań mieszkańców co do jakości i terminowości obsługi. Jednocześnie urzędnicy ponoszą osobistą odpowiedzialność prawną za podejmowane rozstrzygnięcia, co dodatkowo zwiększa wagę i złożoność wykonywanej pracy.

Pomimo rosnącej odpowiedzialności oraz obciążenia pracą, poziom wynagrodzeń w administracji samorządowej nie stanowi obecnie realnego czynnika motywującego ani stabilizującego zatrudnienie. W praktyce prowadzi to do trudności w pozyskiwaniu wykwalifikowanych specjalistów, zwiększonej rotacji kadr oraz odpływu doświadczonych pracowników do sektora prywatnego lub administracji rządowej.

Zjawiska te mają bezpośredni wpływ na jakość realizowanych usług publicznych, wydłużenie czasu procedowania spraw oraz ryzyko obniżenia efektywności funkcjonowania urzędu i miejskich jednostek organizacyjnych. W dłuższej perspektywie mogą one negatywnie oddziaływać na zdolność miasta do skutecznego realizowania strategicznych projektów oraz zadań własnych gminy.

Mając na uwadze powyższe, zasadne jest wskazanie Prezydentowi Miasta Krakowa kierunku działań zmierzających do stopniowego i systemowego wzrostu wynagrodzeń urzędników samorządowych, jako elementu dbałości o stabilność administracji, profesjonalizm kadr oraz wysoką jakość obsługi mieszkańców.

Przyjęcie niniejszej uchwały stanowi wyraz odpowiedzialnego podejścia Rady Miasta Krakowa do funkcjonowania administracji samorządowej oraz podkreśla znaczenie pracy urzędników jako fundamentu sprawnego, nowoczesnego i efektywnego miasta.

Mając na uwadze powyższe, projektodawca wnosi o poparcie projektu uchwały.

W IMIENIU KLUBU LCO
Rafał Marka