

OPINIA NR 83/2023
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 9 października 2023 r.

dotycząca projektu uchwały zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie *Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków* – druk nr 3597.

Na podstawie § 30 ust. 4 pkt 4 Statutu Miasta Krakowa stanowiącego załącznik do uchwały nr XLVIII/435/96 Rady Miasta Krakowa z dnia 24 kwietnia 1996 roku w sprawie Statutu Miasta Krakowa (tekst jednolity: Dz. Urz. Woj. Małop. z 2019 r. poz. 7074, zm. z 2020 r. poz. 919) postanawia się, co następuje:

Opiniuje się pozytywnie z zastrzeżeniem wniesiony przez Komisję Edukacji Rady Miasta Krakowa projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie *Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków* – druk nr 3597.

UZASADNIENIE

Odnosząc się pozytywnie do złożonego przez Komisję Edukacji Rady Miasta Krakowa projektu uchwały zmieniającej treść załącznika do uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie *Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków* – druk nr 3597 podnoszę co następuje.

Komisja Edukacji Rady Miasta Krakowa w złożonym projekcie uchwały proponuje podniesienie wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym z 300 zł brutto do 500 zł brutto miesięcznie. Zgodnie z art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.) dodatek jest jednym ze składników wynagrodzenia nauczyciela, a kompetencję do ustalenia jego wysokości stosownie do art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 *Karty Nauczyciela* posiada Rada Miasta Krakowa.

Ustalenie wysokości dodatku funkcyjnego w wysokości wyższej niż dotychczas wpisuje się w zasadę, że nauczyciel za swoją pracę powinien być godnie wynagradzany. Ponadto należy zwrócić uwagę na okoliczność, że przyjęcie daty wejścia w życie uchwały na dzień 1 stycznia 2024 r. jest skorelowane z wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.* (Dz.U. z 2023 r., poz. 1893), które zwiększa wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Niezależnie od pozytywnej opinii wobec złożonego przez Komisję Edukacji Rady Miasta Krakowa projektu uchwały wnoszę **zastrzeżenie** dotyczące braku wskazania źródła sfinansowania zamierzonego wydatku. W uzasadnieniu do projektu uchwały wskazano wysokość środków finansowych (kwota 14,9 mln zł rocznie), które należy ponieść na realizację zaproponowanych w projekcie zmian, lecz nie wskazano źródła finansowania tych zmian. Tymczasem wydatek ten oraz źródło jego finansowania powinny być bezwzględnie ujęte

łącznie w projekcie budżetu na 2024 r. Konkluzja ta wynika z faktu, że nauczyciele zatrudnieni w jednostkach systemu oświaty, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków, osiągają średnie wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 3 *Karty Nauczyciela*, a w konsekwencji stosownie do treści art. 30 ust. 10b *Karty Nauczyciela* zwiększenie środków na poszczególne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli ponad poziom określony w art. 30 ust. 3 *Karty Nauczyciela* może odbywać się wyłącznie z dochodów własnych Gminy Miejskiej Kraków lub ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Mając na uwadze powyższe opiniuję pozytywnie z zastrzeżeniem projekt uchwały według druku nr 3597.