



Druk nr **3436**

Projektodawca:

Komisja Edukacji

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KRAKOWA**

z dnia.....

KANCELARIA RADY MIASTA
KRAKOWA
SEKRETARIAT

wpłynęło
dnia: **2023 -06- 05**

Nr *9/14/42*

Podpis

**zmieniająca uchwałę nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r.
w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę
Miejską Kraków.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 40; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 572.), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1526; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 572.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 984) Rada Miasta Krakowa uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2019 r. poz. 6308, z 2021 r. poz. 4953 oraz z 2022 r. poz. 2982 i poz. 8791) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 2 pkt 7 otrzymuje brzmienie:
„7) stawce bazowej – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego **stopień awansu nauczyciela dyplomowanego** z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”.
- 2) § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

I.p.	Stanowiska kierownicze	% stawki bazowej
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły (zespołu) każdego typu, szkoły muzycznej, specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, o liczbie: do 11 oddziałów: 12-23 oddziałów: 24 – 35 oddziałów: 36 i więcej	 60% 75% 80% 85%

2.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego	70%
3.	Dyrektor placówki wychowania pozaszkolnego, bursy i schroniska młodzieżowego, poradni psychologiczno – pedagogicznej o liczbie: do 15 etatów: 16-30 etatów 30 i więcej	60% 70% 80%

”

3) w § 8 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. W przypadku nieobecności dyrektora, nauczycielowi, który nie pełni funkcji wicedyrektora szkoły, zastępującego nieobecnego dyrektora, Prezydent Miasta Krakowa przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora tej szkoły”.

4) w § 8 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„ 4. W przypadku nieobecności wicedyrektora lub innego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielowi zastępującemu tego nieobecnego nauczyciela, dyrektor szkoły przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości 80% dodatku funkcyjnego odpowiednio nauczyciela pełniącego funkcję wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze”.

5) § 11 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje się na czas określony jednego roku szkolnego od dnia 1 września lub od dnia powierzenia stanowiska do dnia 31 sierpnia danego roku szkolnego”.

6) §13 pkt. 7 otrzymuje brzmienie:

„7) 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno- pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno – pedagogicznej oraz w innych poradniach specjalistycznych.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie 1 września 2023 r.

**W imieniu Komisji:
Agata Tatara
Przewodnicząca Komisji
Edukacji Rady Miasta Krakowa**

UZASADNIENIE:

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, Gmina Miejska Kraków zobowiązana jest do opracowania Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

Obecnie obowiązujący Regulamin (...) został wprowadzony uchwałą nr XXIII/507/19 Rady Miasta Krakowa z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2019 r. poz. 6308) wraz ze zmianami wprowadzonymi:

- uchwałą Nr LXIV/1833/21 Rady Miasta Krakowa z dnia 25 sierpnia 2021 r.
- uchwałą Nr LXXXII/2353/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 13 kwietnia 2022 r.
- oraz uchwałą nr CI/2750/22 Rady Miasta Krakowa z dnia 7 grudnia 2022 r.

W stosunku do dotychczas obowiązującego Regulaminu proponuje się wprowadzenie następujących zmian:

1. zmianę definicji stawki bazowej poprzez określenie jej jako minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień awansu nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

Analiza zatrudnienia pokazuje, że dyrektorami krakowskich samorządowych szkół i placówek są w 96,48 % nauczyciele dyplomowani, nauczyciele mianowani na stanowisku dyrektora to 3,52 %, dlatego projektodawca wskazuje, że rozwiązaniem właściwszym będzie wyliczanie stawki bazowej od minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

2. dalszą gradację jednostek systemu oświaty według kryterium liczby oddziałów, w celu zróżnicowania wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora.

W roku szkolnym 2021/2022 wśród krakowskich samorządowych szkół i zespołów szkół jest 138 jednostek liczących 17 i więcej oddziałów.

W znaczny sposób różnią się między sobą pod względem organizacyjnym tj. liczbą oddziałów - od 17 do 66. Różnice te wpływają na obciążenie obowiązkami dyrektorów. W związku z powyższym zasadne jest, aby znalazło to odzwierciedlenie w wysokości dodatku funkcyjnego.

Zmiana wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, będzie także wiązała się ze zwiększeniem wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, który zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu (...) jest uzależniony procentowo od wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów.

3. niniejszą uchwałą wprowadza się także dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu, w przypadku nieobecności dyrektora lub wicedyrektora, powierzono pełnienie jego obowiązków na czas nieobecności.

4. doprecyzowano również zapisy dotyczące okresu przyznawania dodatku funkcyjnego dla dyrektora.

Zaproponowane zmiany do Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków będą podlegać uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli stosownie do treści art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Wprowadzone zmiany będą miały wpływ na wydatki Miasta.

Proponowane zmiany do Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków wiązać będą się ze wzrostem nakładów na oświatę, które stosownie do treści art. 30 ust. 10b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, kiedy nauczyciele zatrudnieni w jednostkach systemu oświaty, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków, osiągnęli poziom średniego wynagrodzenia będą musiały pochodzić z budżetu Gminy Miejskiej Kraków.

Szacowany roczny koszt wprowadzenia zmiany to ok. 2,5 mln złotych w roku 2023 (w skali rocznej: 7,8 mln złotych).

**W imieniu Komisji:
Agata Tatar
Przewodnicząca Komisji
Edukacji Rady Miasta Krakowa**