

ZARZĄDZENIE Nr 1070/2020
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
z dnia 08.05.2020 r.

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały Rady Miasta Krakowa zmieniającej uchwałę Nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) zarządza się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przyjąć i przekazać pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały Rady Miasta Krakowa zmieniającej uchwałę Nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KRAKOWA
z dnia

zmieniająca uchwałę Nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w zw. z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511, 1571, 1815), art. 55 ust. 1, art. 85 ust. 1-3, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1111 i 1818), uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr CIV/2683/2018 Rady Miasta Krakowa z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2018 r. poz. 4321) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 w pkt 3 w lit. b kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. c w brzmieniu:

„c) 4 900,00 zł brutto - w przypadku sprawowania opieki nad nie mniej niż 3 dziećmi.”;

2) w § 9 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący Dom, za okres sprawowania funkcji rodziny pomocowej, otrzymuje świadczenie w wysokości 35% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznie.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Uzasadnienie

Obecnie Gmina Miejska Kraków prowadzi 3 rodzinne domy dziecka i 53 zawodowe rodziny zastępcze w tym: 37 pogotowi rodzinnych, 14 rodzin socjalistycznych i 2 zawodowe rodziny zastępcze. W roku 2020 planowane jest zawarcie kolejnych umów z rodzinami zawodowymi, w tym z rodziną specjalistyczną dla 3 dzieci. *Uchwała Nr CIV/2683/2018 z dnia 6 czerwca 2018 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej*, nie uwzględniała wynagrodzenia dla rodzin zastępczych specjalistycznych, z liczbą dzieci nie mniejszą niż trójka.

Ww. Uchwała przewidywała wynagrodzenie dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego Dom, za okres sprawowania funkcji rodziny pomocowej świadczenie w wysokości nie niższej niż 35% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznie. Dotychczasowa praktyka pokazuje brak wykorzystania takiego zapisu. Wynagrodzenie za pełnienie powyższej funkcji stanowiło zawsze 35% miesięcznego wynagrodzenia i nie było różnicowane ze względu na brak mechanizmów pozwalających różnicować wysokość takich wynagrodzeń. Wprowadzona zmiana ujednotolica wysokość wynagrodzenia.

Wprowadzenie zmian w uchwale nie wymaga zwiększenia zatrudnienia i zwiększenia wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Krakowa oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie.

Powyższe zmiany nie wpłyną na wysokość dochodów Miasta.

Środki finansowe na wynagrodzenia dla zawodowych rodzinnych zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka zapewnione są w planie finansowym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie.

Jednocześnie wskazuje się, iż wprowadzenie zmian w uchwale nie spowoduje negatywnych skutków społecznych.

Mając na względzie powyższe, wprowadzenie zmian w Uchwale jest uzasadnione.