

Rozdział I **Postanowienia wstępne**

§ 1.

Ilekróć w niniejszych kryteriach i trybie przyznawania nagród jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191, 1198);
- 2) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy Karta Nauczyciela, prowadzone przez Gminę Miejską Kraków,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2,
- 4) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
- 5) konkursie – rozumie się przez to konkursy organizowane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. 2002 nr 13 poz. 125 z późn. zm.) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 4 października 2014 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad dla uczniów publicznych szkół i placówek artystycznych (Dz. U. 2011 nr 224 poz. 1346);
- 6) olimpiadzie – rozumie się przez to zawody o zasięgu ogólnopolskim dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, w których wymagany jest od uczestników określony zakres i poziom wiedzy oraz umiejętności zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. 2002 nr 13 poz. 125 z późn. zm.) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 4 października 2014 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad dla uczniów publicznych szkół i placówek artystycznych (Dz. U. 2011 nr 224 poz. 1346);
- 7) turnieju – rozumie się przez to zawody o zasięgu ogólnopolskim, obejmujące problematykę związaną z przygotowaniem do podjęcia pracy zawodowej dla uczniów zasadniczych szkół zawodowych, szkół zasadniczych i szkół średnich zawodowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. 2002 nr 13 poz. 125 z późn. zm.) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 4 października 2014 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad dla uczniów publicznych szkół i placówek artystycznych (Dz. U. 2011 nr 224 poz. 1346);
- 8) laureacie – zgodnie z definicją regulaminu właściwego konkursu, olimpiady,
- 9) kwota bazowa – wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział II

Kryteria przyznawania nagród

§ 2.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 3.

1. W budżecie Gminy Miejskiej Kraków planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze.
2. Ustalone w ust. 1 pkt 2 środki na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa przeznaczone są:
 - 1) do 1/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
 - 2) nie mniejsze niż 2/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli niezajmujących stanowisk kierowniczych.
3. Niewykorzystane środki na nagrody z części, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 1 komisja nagród Prezydenta Miasta Krakowa może przesunąć do puli nagród, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt 2.

§ 4.

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, olimpiad, turniejów,
 - 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
 - 3) wyróżniające wyniki w pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,
 - 4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
 - 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
 - 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 7) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 9) praca na rzecz środowiska oświatowego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 5.

Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego – uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły,
- 10) współpracę z organizacjami związkowymi,
- 11) pracę na rzecz oświaty na terenie dzielnicy lub całego miasta,
- 12) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Miasta Krakowa oraz zarządzeń Prezydenta Miasta Krakowa,
- 13) realizację innych zadań zleconych przez organ prowadzący.

§ 6.

Nagroda uzależniona jest od spełnienia ww. kryteriów i nie może być:

- 1) większa niż 200% kwoty bazowej,
- 2) mniejsza niż 20% kwoty bazowej.

Rozdział III Tryb przyznawania nagród

§ 7.

Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela przysługuje:

- 1) Zastępcy Prezydenta Miasta Krakowa sprawującemu nadzór nad zadaniami wynikającymi z zakresu działania Wydziału Urzędu Miasta Krakowa właściwego dla spraw oświaty,
- 2) Małopolskiemu Kuratorowi Oświaty
- 3) Dyrektorowi Centrum Edukacji Artystycznej,
- 3) Dyrektorowi Wydziału Urzędu Miasta Krakowa właściwego dla spraw oświaty,
- 4) dyrektorom szkół – dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach,
- 5) zakładowym i międzyzakładowym nauczycielskim organizacjom związkowym,
- 6) Przewodniczącemu Komisji właściwej dla spraw oświaty Rady Miasta Krakowa.

§ 8.

1. Wniosek o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa powinien zawierać:
 - 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
 - 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
 - 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień obejmujących okres od otrzymania ostatniej Nagrody Prezydenta Miasta Krakowa,
 - 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia z zachowaniem kryteriów zawartych w § 4 i § 5.
 - 5) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
 - 6) podpis wnioskodawcy.
2. Liczba wniosków, o których mowa w § 8 powinna być proporcjonalna do liczby nauczycieli zatrudnionych w szkole (z wyłączeniem kadry kierowniczej), przy przyjęciu zasady jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 35 nauczycieli.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (jubileusz szkoły, nadanie imienia szkole, liczba laureatów konkursów/olimpiad) liczba wniosków może być zwiększona.
4. Wniosek o nagrodę należy złożyć na dziennik podawczy Wydziału właściwego dla spraw oświaty, ul. Stachowicza 18 w terminie do 31 lipca danego roku kalendarzowego.
5. Brak danych we wniosku lub przekroczenie terminu składania wniosku powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.
6. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta Krakowa opiniuje komisja powołana przez Prezydenta Miasta Krakowa.

§ 9.

1. Nagrody przyznaje Prezydent Miasta Krakowa.
2. Prezydent Miasta Krakowa może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy – bez uzyskania w tym zakresie opinii komisji. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 15 osób.
3. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 4.

Rozdział IV Postanowienia końcowe

§ 10.

1. Niniejsze postanowienia dotyczące kryteriów i trybu przyznawania nagród zostały przedstawione do zaopiniowania organizacjom związkowym.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta nauczyciela.