

## **Rozdział I** **Postanowienia wstępne**

### § 1.

Ilekróć w niniejszych kryteriach i trybie przyznawania nagród jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm./,
- 2) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy Karta Nauczyciela, prowadzone przez Gminę Miejską Kraków,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2,
- 4) organizacji związkowej - rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
- 5) konkursie – rozumie się przez to konkursy o zasięgu regionalnym organizowane przez Małopolskiego Kuratora Oświaty, ogólnopolskim i międzynarodowym oraz przesłuchania o zasięgu makroregionalnym i ogólnopolskim organizowane przez Centrum Edukacji Artystycznej dla szkół artystycznych,
- 6) olimpiadzie – rozumie się przez to zawody trzeciego stopnia ( centralnego ) o zasięgu ogólnopolskim,
- 7) laureacie – zgodnie z definicją regulaminu właściwego konkursu, olimpiady,
- 8) kwota bazowa – wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **Rozdział II** **Kryteria przyznawania nagród**

### § 2.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

### § 3.

1. W budżecie Gminy Miejskiej Kraków planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
  - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
  - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze.
2. Ustalone w ust. 1 pkt 2 środki na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa przeznaczone są:
  - 1) do 1/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
  - 2) nie mniejsze niż 2/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli niezajmujących stanowisk kierowniczych.

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów i olimpiad,
  - 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
  - 3) wyróżniające wyniki w pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,
  - 4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dające możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
  - 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy,
  - 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
  - 7) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
  - 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

#### § 5.

Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego – osiąganie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły,
- 10) współpracę z organizacjami związkowymi,
- 11) pracę na rzecz oświaty na terenie dzielnicy lub całego miasta,
- 12) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Miasta Krakowa oraz zarządzeń Prezydenta Miasta Krakowa,
- 13) realizację innych zadań zleconych przez organ prowadzący.

#### § 6.

Nagroda uzależniona jest od spełnienia ww. kryteriów i nie może być:

- 1) większa niż 200% kwoty bazowej,
- 2) mniejsza niż 20% kwoty bazowej.

### **Rozdział III**

#### **Tryb przyznawania nagród**

##### § 7.

Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody przysługuje:

- 1) Zastępcy Prezydenta Miasta Krakowa sprawującemu nadzór nad zadaniami wynikającymi z zakresu działania Wydziału Edukacji,
- 2) Małopolskiemu Kuratorowi Oświaty,
- 3) Dyrektorowi Wydziału Edukacji,
- 4) dyrektorom szkół – dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach,
- 5) organizacjom związkowym dla nauczycieli pełniących funkcje związkowe,
- 6) Przewodniczącemu Komisji Edukacji Rady Miasta Krakowa.

##### § 8.

1. Wniosek o nagrodę należy złożyć na dziennik podawczy Wydziału Edukacji, ul. Stachowicza 18 w terminie do 31 lipca danego roku kalendarzowego.
2. Brak danych we wniosku lub przekroczenie terminu składania wniosku powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych. Wnioski, na podstawie, których nie przyznano nagród, zostają odesłane do szkół.

##### § 9.

1. Nagrody przyznaje Prezydent Miasta Krakowa.
2. Prezydent Miasta Krakowa może przyznać nauczycielowi nagrodę bez zachowania trybu określonego w § 8.
3. Liczba nagród przyznanych w trybie określonym w ust. 2 nie może przekroczyć 15 osób.

### **Rozdział IV**

#### **Postanowienia końcowe**

##### § 10.

1. Niniejsze postanowienia dotyczące kryteriów i trybu przyznawania nagród zostały uzgodnione z organizacjami związkowymi.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym załącznikiem mają zastosowanie przepisy obowiązujące ustawy Karta Nauczyciela.