

**ZARZADZENIE NR 1362/2003
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA
Z DNIA 3 października 2003 r.**

w sprawie przyjęcia i przekazania pod obrady Rady Miasta Krakowa projektu uchwały w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

Na podstawie art.30 ust.2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zmianami) – zarządza się co następuje:

§ 1

Przyjmuje się i przekazuje pod obrady Rady Miasta Krakowa projekt uchwały w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Krakowa.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Krakowa
/ - /

UCHWAŁA NR
Rady Miasta Krakowa
z dnia

w sprawie ustalenia dla pracowników jednostki budżetowej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zaakceptowania wartości jednego punktu.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, zm.: z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz.1806 i Dz.U. Nr 80 poz.717) i art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 zm.: z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984 Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 61 poz. 708, zm.: Dz.U. z 2001 r. Nr 34 poz. 393, z 2002 r. Nr 210 poz. 1785) Rada Miasta Krakowa uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się od dnia 1 października 2003 r., dla pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszerogowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 210 zł (słownie : dwieście dziesięć złotych).

§ 2

Akceptuje się od dnia 1 października 2003 r. wartość jednego punktu stanowiącego podstawę ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 5,30 zł (słownie : pięć złotych trzydzieści groszy).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE.

Zasady wynagradzania pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie powinny być ustalone na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) .

Zgodnie z § 3 ust. 5 tego rozporządzenia pracodawca obowiązany jest do sporządzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego . Podstawą do jej sporządzenia jest ustalenie przez Radę Miasta Krakowa wysokości najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszergowania oraz zaakceptowanie przez Radę Miasta Krakowa wartości jednego punktu, które będą stanowić podstawę do określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie biorąc pod uwagę swoje możliwości finansowe proponuje:

- ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszergowania w wysokości 210 zł (słownie: dwieście dziesięć złotych),
- zaakceptowanie wartości jednego punktu w wysokości 5, 30 zł (słownie: pięć złotych trzydzieści groszy).

Wprowadzenie powyższych zasad wynagradzania na podstawie wymienionych przepisów nie powoduje zwiększenia środków budżetu przeznaczonych na wynagrodzenia dla pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie jak również nie powoduje podstaw do roszczeń w tym zakresie – stanowi jedynie wykonanie obowiązku prawnego tj. przejścia z obowiązującego w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zakładowego regulaminu wynagradzania na wynikający z cyt. rozporządzenia Rady Ministrów .