



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

BK-02.0914-17/09

Kraków, dnia

Pani
Beata Adamus
Dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 10,
XV Liceum Ogólnokształcące

Pan
Jan Żądło
Dyrektor Wydziału Edukacji UMK

Wystąpienie pokontrolne

Podmiot kontrolowany:	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 10 – XV Liceum Ogólnokształcące w Krakowie, Wydział Edukacji UMK.
Przedmiot kontroli:	rozwiązanie przez Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących - XV Liceum Ogólnokształcące stosunku pracy z nauczycielem Panią Ewą Wójcik oraz odmowa przeniesienie jej w 2007 roku na stanowisko nauczyciela fizyki w Gimnazjum nr 24.
Kontrolę przeprowadzono w terminie:	od 26 października do 13 listopada 2009 r.

I. Ocena działalności kontrolowanej jednostki

1. Pani Grażyna Szerszeń, ówczesny Dyrektor ZSO nr 10 XV LO, działając na podstawie art. 174¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy udzieliła Pani Ewie Wójcik, nauczycielowi fizyki ZSO nr 10 XV LO urlopu bezpłatnego na okres pięciu lat, tj. od 1 września 2004 r. do 31 sierpnia 2009 r. Urlop został udzielony w związku z podjęciem przez Panią Ewę Wójcik pracy w Gimnazjum nr 24 w Krakowie na stanowisku Dyrektora. Równocześnie ta sama Pani Dyrektor zatrudniła na zastępstwo za Panią Ewę Wójcik Pana Roberta Stachonia, początkowo na czas określony, a po dwóch latach na czas nieokreślony, mimo iż etat ten był zajęty.
2. W dniu 28 maja 2009 r. Pani Beata Adamus, aktualny Dyrektor ZSO nr 10 XV LO wypowiedziała Pani Ewie Wójcik łączący strony stosunek pracy w ZSO nr 10 XV LO powołując się na art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, tj. zmniejszenie się liczby oddziałów w szkole. Z arkusza organizacyjnego pracy szkoły na 2009/2010 wynika, iż ilość godzin fizyki realizowana w szkole tygodniowo jest

niewystarczająca dla trzech nauczycieli. Wybór osoby, której wypowiedziano stosunek pracy pozostaje w wyłącznej kompetencji pracodawcy.

3. Nie stwierdzono naruszenia przez Panią Beatę Adamus, Dyrektora ZSO nr 10 XV LO art. 41 Kodeksu Pracy poprzez wypowiedzenie umowy o pracę Pani Ewie Wójcik w czasie urlopu bezpłatnego. Zgodnie z uchwałą Sądu Najwyższego z dnia 7 grudnia 2006 r., I PZP 4/06, OSNP 2007, nr 7-8, poz. 89, w przypadku istnienia podstaw do rozwiązania stosunku pracy z mianowanym nauczycielem z przyczyn wskazanych w art. 20 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela nie stosuje się art. 41 Kodeksu pracy.
4. Nie stwierdzono naruszenia praw pracowniczych Pani Ewy Wójcik poprzez odmowę telefonicznego przekazania jej informacji wynikających z akt osobowych.
5. Nie potwierdzony został zarzut wobec organu prowadzącego szkołę dotyczący odmowy przeniesienia Pani Ewy Wójcik ze stanowiska nauczyciela fizyki z ZSO nr 10 XV LO na stanowisko nauczyciela fizyki do Gimnazjum nr 24, gdyż formalności związanych z przeniesieniem mógł dokonać dyrektor szkoły, do której nauczyciel miał być przeniesiony, czyli sama Pani Ewa Wójcik, która do dnia 31.08.2009 r. pełniła funkcję Dyrektora Gimnazjum nr 24. W dniu 30.06.2009 r., tj. dniu, w którym Pani Ewa Wójcik ponownie zwróciła się Dyrektora Wydziału Edukacji UMK o przeniesienie jej do Gimnazjum nr 24 nie była już nauczycielem fizyki w ZSO nr 10, ponieważ z dniem 31 maja 2009 r. Dyrektora ZSO nr 10 XV LO wypowiedziała jej stosunek pracy.
6. Pani Ewa Wójcik bezpodstawnie umieściła siebie w arkuszu organizacyjnym pracy Gimnazjum nr 24 na rok 2009/2010 jako nauczyciela fizyki w wymiarze etatu 1,33, ponieważ zatrudniona była w tej szkole tylko do końca roku szkolnego 2008/2009.
7. Pani Ewa Wójcik w dniu 1 września 2009 r. złożyła pozew do Sądu Pracy o uznanie wypowiedzenia umowy o pracę przez Panią Beatę Adamus, Dyrektora ZSO nr 10 XV LO za bezskuteczne. W tym stanie faktycznym to Sąd Pracy rozstrzygnie sprawę związaną z wypowiedzeniem Pani Ewie Wójcik stosunku pracy, w tym oceni skuteczność doręczenia wypowiedzenia, zasadność podstawy wypowiedzenia stosunku pracy oraz spełnienie wymogów przeprowadzenia konsultacji ze związkami zawodowymi.
8. Negatywnie ocenia się sposób prowadzenia polityki kadrowej przez Panią Grażynę Szerszeń, poprzedniego Dyrektora ZSO nr 10 XV LO, poprzez udzielenie pracownikowi pięcioletniego urlopu bezpłatnego i zatrudnienie w tym czasie na jego miejsce pracownika na czas nieokreślony, ponieważ skutkowało przerostem zatrudnienia nauczycieli fizyki w roku szkolnym 2009/2010, a także spowodowało negatywne skutki finansowe dla szkoły w postaci konieczności wypłaty Pani Ewie Wójcik sześciomiesięcznej odprawy i może spowodować ewentualne dalsze skutki finansowe, trudne w tej chwili do określenia.

II. Zalecenie

Poinformować pisemnie dyrektorów wszystkich szkół prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków o obowiązku przestrzegania art. 25 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, tj. w sytuacji wystąpienia konieczności zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy zatrudniać pracowników na zastępstwo wyłącznie na czas określony, obejmujący czas tej nieobecności.

III. Osoba odpowiedzialna za realizację zaleceń pokontrolnych.

Zalecenie – Pan Jan Żądło - Dyrektor Wydziału Edukacji UMK.

IV. Termin realizacji zaleceń pokontrolnych.

Zalecenie – od zaraz.

V. Termin sporządzenia sprawozdania z realizacji zaleceń pokontrolnych.

Zalecenie - do dnia 31 grudnia 2009 roku.

Pouczenie:

Zgodnie z § 14 ust. 1 Regulaminu przeprowadzania kontroli organizacyjno-prawnej przez Biuro Kontroli Wewnętrznej Urzędu Miasta Krakowa stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 2236/2008 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 6 listopada 2008 r. jednostki, w stosunku do których sformułowane zostały zalecenia pokontrolne obowiązane są do sporządzenia sprawozdania z realizacji tych zaleceń w terminie określonym w pkt V wystąpienia pokontrolnego według wzoru określonego w załączniku nr 3 do ww. Regulaminu i przekazania go do Biura Kontroli Wewnętrznej UMK.

Otrzymują

1. adresat,
2. a/a.

Do wiadomości:

1. Pani Elżbieta Łęcznarowicz – Zastępcą Prezydenta Miasta Krakowa ds. Edukacji i Spraw Społecznych