



PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

KE-02.1711.14.2021.JD

Kraków, dnia 26 LIS. 2021

Pani
Ewa Rzepecka
Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 98
w Krakowie

Wystąpienie pokontrolne

Podmiot kontrolowany: Szkoła Podstawowa nr 98 w Krakowie
Miejskie Centrum Obsługi Oświaty w Krakowie
Przedmiot kontroli: przyznawanie i wypłacanie odpraw
Termin przeprowadzenia kontroli: 29.09.2021 r. – 15.10.2021 r.

Zgodnie z art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela (KN)¹ nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn likwidacji szkoły albo zmniejszenia liczby oddziałów w szkole lub zmiany planu nauczania (tzw. zmiany organizacyjne) przysługuje odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Analogiczna odprawa przysługuje na podstawie art. 225 ust. 11 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe², zwanej dalej PwPo. Odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, którym rozwiązano stosunek pracy z uwagi na to, że dalsze zatrudnienie go w gimnazjum w roku szkolnym 2017/2018 lub 2018/2019 nie było możliwe ze względu na zmiany organizacyjne powodujące wygaszenie kształcenia w gimnazjum. Wysokość odprawy nauczyciela, któremu ograniczono zatrudnienie oblicza się z uwzględnieniem wymiaru zajęć obowiązkowych nauczyciela z miesiąca przypadającego bezpośrednio przed zastosowaniem ograniczenia tego zatrudnienia³.

W art. 87 KN uregulowano odprawę emerytalno-rentową przysługującą nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub

¹ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 roku, poz. 1762).

² Dz.U. z 2017 roku, poz. 60 z późn. zm.

³ Art. 225 ust. 12 PwPo stanowi, że: „W okresie do dnia 29 lutego 2020 r. przepisy ust. 1-11 stosuje się odpowiednio również do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których są prowadzone klasy dotychczasowego gimnazjum”.

nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego⁴.

W Kontrolowanej szkole w latach 2018-2021 rozwiązano stosunek pracy z przyczyn organizacyjnych z sześcioma nauczycielami (pięcioma w 2019 r. i jednym w 2021 r.). Wszyscy nauczyciele, z którymi rozwiązano stosunek pracy z tych przyczyn byli zatrudnieni na podstawie mianowania i wszystkim wypłacono odprawy na podstawie art. 20 ust. 2 KN. Pięciu nich otrzymało również odprawę emerytalno-rentową, a dwóch zostało ponownie zatrudnionych w kontrolowanej szkole we wrześniu 2021 r. (obydwaj nie przyjęli wcześniej propozycji zmniejszenia etatu). Dwóch nauczycieli, z którymi nie rozwiązano stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych, otrzymało odprawę emerytalno-rentową.

Ustalenia kontroli zostały przedstawione w protokole z dnia 2 listopada 2021 r. Protokół został podpisany przez Kontrolowanych bez wniesienia zastrzeżeń.

I. Ocena działalności kontrolowanej jednostki:

W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych pozytywnie oceniono działalność Kontrolowanej szkoły, niemniej jednak stwierdzono następujące wady:

1. W dwóch sprawach nie podjęto niezwłocznych działań w zakresie wystąpienia do Miejskiego Centrum Obsługi Oświaty w Krakowie w celu wypłaty nauczycielom należnych odpraw.
2. W dwóch sprawach nie zastosowano konsultacji związkowych w zakresie wypowiedzenia stosunku pracy, czym naruszono art. 20 ust. 5a KN⁵.
3. W jednej sprawie stwierdzono niewłaściwe określenie wysokości odprawy emerytalno-rentowej. Zamiast dwumiesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia zawnioskowano o wypłatę trzymiesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia. W toku kontroli kwota wypłaconej odprawy w nadmiernej wysokości została przez nauczyciela zwrócona.

⁴ W myśl art. 87 KN: „1. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, jeżeli nie uzyskał z tego tytułu odprawy przewidzianej w art. 28, przyznaje się odprawę w wysokości dwumiesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy. 2. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat, przyznaje się odprawę w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy”.

⁵ Zgodnie z tym przepisem: „O zamiarze wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 2 dyrektor szkoły zawiadamia reprezentującą nauczyciela zakładową (międzyzakładową) organizację związkową, która w terminie 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia może zgłosić na piśmie dyrektorowi szkoły umotywowane zastrzeżenia”.

W zakresie kontroli Miejskiego Centrum Obsługi Oświaty w Krakowie nie stwierdzono nieprawidłowości.

II. Zalecenia:

1. Podejmować niezwłoczne działania, w celu wypłaty nauczycielom należnych odpraw.
2. Zawiadamiać reprezentującą nauczyciela zakładową (międzyzakładową) organizację związkową o zamiarze wypowiedzenia stosunku pracy na podstawie art. 20 ust. 5a KN.

III. Osoby odpowiedzialne za realizację zaleceń pokontrolnych:

Zalecenia nr 1- 2 – Ewa Rzepecka, Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 98 w Krakowie

IV. Termin realizacji zaleceń pokontrolnych:

Zalecenia nr 1 – 2 – od zaraz.

V. Termin sporządzenia sprawozdania z realizacji zaleceń pokontrolnych:

Zalecenia nr 1 – 2- do dnia 22 grudnia 2021 r.

Pouczenie:

Zgodnie z § 17 ust. 1 Regulaminu kontroli organizacyjno-prawnej⁶ jednostki, w stosunku do których sformułowane zostały zalecenia pokontrolne obowiązane są do sporządzenia sprawozdania z realizacji tych zaleceń w terminie określonym w pkt. V wystąpienia pokontrolnego i przekazanie go do Wydziału Kontroli Wewnętrznej i Ewidencji Mienia. Sprawozdanie powinno zawierać odniesienie do każdego ze sformułowanych zaleceń pokontrolnych, wraz z podaniem terminu i sposobu jego realizacji.

Otrzymują:

1. Adresat,
2. Miejskie Centrum Obsługi Oświaty w Krakowie, ul. Ułanów 9a, 31-450 Kraków,
3. aa.

PREZYDENT MIASTA KRAKOWA

Jacek Majchrowski

Do wiadomości: Pani Anna Korfel-Jasińska, Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa ds. Edukacji, Sportu i Turystyki – ZP.Ann.Korfel-Jasinska@um.krakow.pl

⁶ Załącznik do Zarządzenia Nr 173/2019 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 29 stycznia 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu kontroli organizacyjno-prawnej przeprowadzanej przez Wydział Kontroli Wewnętrznej Urzędu Miasta Krakowa.