

Kraków, dnia 12 kwietnia 2018r.

Zamawiający:

Teatr KTO

ul. Krowoderska 74/13, 31-158 Kraków

Dot.: 1/2018

Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na pełnienie funkcji zarządzającego procesem inwestycyjnym, polegającej na zarządzaniu całością zadań mających za cel realizację inwestycji pod nazwą: „Rewitalizacja dawnego obiektu kinoteatru Wrzos na potrzeby Teatru KTO”, prowadzonego w trybie art. 24aa ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017r. poz. 1579 z późn. zm.) zwanej dalej „pzp”

PROTOKÓŁ Z CZYNNOŚCI

Zamawiający, po uzyskaniu od Wykonawcy stosownego oświadczenia o ewentualnej przynależności do grupy kapitałowej oraz wykazów osób i usług – tj. zgodnych z zał. nr nr 3, 4, i 5 do SIWZ przystąpił do oceny ofert pod kątem przesłanek ich ewentualnego odrzucenia (art. 89 ust. 1 ustawy pzp) oraz kryteriów oceny ofert opisanych w SIWZ:

W postępowaniu złożono tylko jedną ofertę:

Nr oferty	Nazwa (firma) i adres wykonawcy	Cena brutto [PLN]	Warunki płatności	Termin wykonania zamówienia
1.	SAP-Konstrukcje sp. z o.o. ul. J. Lea 202a 30-133 Kraków	738.000,00	zgodnie z treścią SIWZ	zgodnie z treścią SIWZ

Analiza i ocena ofert zgodnie z rozdziałem XV SIWZ:

1. Przy dokonywaniu wyboru najkorzystniejszej oferty Zamawiający stosować będzie następujące kryteria oceny ofert:
 - a. **cena** – 40 %;
 - b. **doświadczenie zespołu** – 50%;
 - c. **kryterium społeczne** – 10%;

Ad a. Kryterium ceny – (0 – 40 pkt.)

Oceniana będzie cena brutto w PLN, podana w treści formularza ofertowego.

Oferta o najniższej cenie uzyska 40 punktów, przy założeniu, że 1 pkt = 1% wagi. Pozostałe oferty uzyskają wartość punktową wyliczoną wg poniższego wzoru:

$$C = \frac{C_n}{C_b} \times W$$

- C - liczba punktów za cenę
C_n - najniższa cena ofertowa
C_b - cena badanej oferty
W - waga = 40%

Ad b. Kryterium doświadczenie zespołu – (0-50 pkt.) –

W niniejszym kryterium Zamawiający przyzna punkty za jakość (doświadczenie) członków zespołu projektowego przeznaczonego do wykonania zamówienia, kluczowych z punktu widzenia charakteru zamówienia. Oceniane doświadczenie odnosi się do najistotniejszych elementów zamówienia. Zamawiający przyzna dodatkowe punkty za posiadane doświadczenie wskazane w „Opisie doświadczenia zespołu”, składanego wraz z ofertą.

a. Podkryterium osób mających pełnić funkcje budowlane (0 – 10 pkt)

Zamawiający będzie oceniał doświadczenie, jakie posiadają osoby wskazane przez Wykonawców do wykonania następujących funkcji:

- 1) inspektor w branży konstrukcyjno-budowlanej;
- 2) inspektor w branży instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń cieplnych, wentylacyjnych, gazowych, wodociągowych i kanalizacyjnych;
- 3) inspektor w branży instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń elektrycznych i elektroenergetycznych;
- 4) inspektor w branży instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych.

Wykonawcy zobowiązani są wskazać w treści opisu doświadczenia zespołu ilość usług w ww. zakresie, świadczonych przez poszczególne osoby, ze wskazaniem nazwy podmiotu zlecającego wykonanie ww. usług, nazwy inwestycji oraz podaniem wartości prac.

Oceniane będzie doświadczenie osób, o których mowa powyżej w pkt 1)-4) polegające na pełnieniu ww. funkcji w ramach prac budowlanych przy obiektach kubaturowych o wartości prac co najmniej 3 mln PLN brutto. Zamawiający przyzna punkty poprzez porównanie doświadczenia wskazanych osób pomiędzy ofertami. Porównanie zostanie dokonane oddzielnie dla każdej z ww. funkcji. Punkty po porównaniu doświadczenia, zostaną przyznane według następującego wzoru:

$$P = \frac{D_b}{D_n} \times W$$

gdzie:

P – ilość punktów przyznanych za doświadczenie danej osoby;

D_b – ilość usług badanej osoby (jej doświadczenie);

D_n – najwyższa ilość usług spośród badanych osób (najbardziej doświadczonej osoby spośród wszystkich ofert)

W – waga (dla każdej funkcji wynosi 2,5%)

Maksymalnie dla każdej funkcji można zdobyć 2,5 pkt, przy założeniu, że 1 pkt = 1%. Punkty zdobyte dla poszczególnych funkcji zostaną następnie zsumowane. Łącznie w ramach niniejszego podkryterium można zdobyć 10,0 pkt.

b. **Podkryterium osoby mającej pełnić funkcję kierownika projektu (0 – 20 pkt.)**

Zamawiający przyzna dodatkowe punkty, jeśli osoba wskazana na funkcję kierownika projektu posiada dodatkowe doświadczenie ponad wymagane dla spełniania warunków udziału w postępowaniu, w ten sposób iż oceniać będzie każdą dodatkowo wykazaną i zrealizowaną usługę polegającą na pełnieniu funkcji Kierownika / Koordynatora / Głównego Inspektora lub innej funkcji nadzorczej przy realizacji projektu / inwestycji w fazie jej realizacji i odbioru o wartości wykazanego projektu / inwestycji co najmniej 3.000.000,00 zł brutto. Zamawiający przyzna punkty poprzez porównanie doświadczenia wskazanych osób pomiędzy ofertami. Punkty po porównaniu doświadczenia, zostaną przyznane według następującego wzoru:

$$P = Db/Dn \times W$$

gdzie:

P – ilość punktów przyznanych za doświadczenie danej osoby;

Db – ilość usług badanej osoby (jej doświadczenie);

Dn – najwyższa ilość usług spośród badanych osób (najbardziej doświadczonej osoby spośród wszystkich ofert)

W – waga (20 pkt.)

W ramach niniejszego podkryterium można zdobyć 20 punktów.

c. **Podkryterium osoby mającej pełnić funkcję specjalisty ds. rozliczeń (0 – 20 pkt.)**

Zamawiający przyzna dodatkowe punkty, jeśli osoba wskazana na funkcję specjalisty ds. rozliczeń posiada dodatkowe doświadczenie ponad wymagane dla spełniania warunków udziału w postępowaniu, w ten sposób iż oceniać będzie każdą dodatkowo wykazaną i zrealizowaną usługę polegającą na prowadzeniu dokumentacji w zakresie sprawozdawczości i raportowania projektu / inwestycji w fazie jej realizacji i odbioru o wartości wskazanego projektu / inwestycji co najmniej 3.000.000,00 zł brutto. Zamawiający przyzna punkty poprzez porównanie doświadczenia wskazanych osób pomiędzy ofertami. Punkty po porównaniu doświadczenia, zostaną przyznane według następującego wzoru:

$$P = Db/Dn \times W$$

gdzie:

P – ilość punktów przyznanych za doświadczenie danej osoby;

Db – ilość usług badanej osoby (jej doświadczenie);

Dn – najwyższa ilość usług spośród badanych osób (najbardziej doświadczonej osoby spośród wszystkich ofert)

W – waga (20 pkt.)

W ramach niniejszego podkryterium można zdobyć 20 punktów

Ad c. Kryterium społecznego (0 – 10 pkt.)

Wykonawca deklaruje w ofercie (w Formularzu Ofertowym – wzór stanowi załącznik nr 1 do SIWZ) ile osób, spośród wszystkich skierowanych do wykonania zamówienia a określonych w Rozdziale V ppkt 1.3.1 SIWZ, będzie zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę – art. 22 §1 Kodeksu pracy przez cały okres realizacji zamówienia. Zamawiający przyzna punkty w ramach tego kryterium według następujących zasad:

- Za każdą osobę uczestniczącą w realizacji zamówienia i zatrudnioną przez Wykonawcę lub podwykonawcę w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę Wykonawca otrzyma– 2,5 punktu jednak nie więcej niż 10 pkt.

Handwritten signature and number 3

- Wykonawca, który nie zadeklaruje, że zatrudni pracowników na podstawie umowy o pracę lub zadeklaruje, że nie zatrudni żadnego pracownika na podstawie umowy o pracę otrzyma w tym kryterium 0 punktów.

Uwaga:

W przypadku złożenia w ofercie deklaracji zatrudnienia określonej liczby osób, Wykonawca będzie zobowiązany przestrzegać tego zobowiązania w toku realizacji zamówienia pod rygorem zastosowania przez Zamawiającego kar umownych przewidzianych za nienależyte wykonanie zamówienia. W celu weryfikacji realizacji ww. zobowiązania, Wykonawca będzie zobowiązany do comiesięcznego raportowania stanu zatrudnienia przez cały okres realizacji zamówienia, w terminie do 10 dnia każdego miesiąca. Na każde żądanie Zamawiającego, w terminie do 2 dni roboczych i w formie przez Zamawiającego określonej, wykonawca będzie zobowiązany udzielić wyjaśnień w powyższym zakresie. Maksymalna ilość punktów w tym kryterium to 10 pkt.

Złożona oferta otrzymała następującą punktację:

Ad a) cena – 40 pkt

$C_n = 738.000 \text{ zł}$

$C_b = 738.000 \text{ zł}$

$C = (738.000 : 738.000) \times 40\% = 40 \text{ pkt}$

Ad b) doświadczenie zespołu – 50%

Podkryterium osób mających pełnić funkcje budowlane (0 – 10 pkt)

- 1) inspektor w branży konstrukcyjno-budowlanej

$D_b = 10$

$D_n = 10$

$P = 10/10 \times 2,5\% = 2,5 \text{ pkt}$

- 2) inspektor w branży instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń cieplnych, wentylacyjnych, gazowych, wodociągowych i kanalizacyjnych

$D_b = 12$

$D_n = 12$

$P = 12/12 \times 2,5\% = 2,5 \text{ pkt}$

- 3) inspektor w branży instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń elektrycznych i elektroenergetycznych

$D_b = 8$

$D_n = 8$

$P = 8/8 \times 2,5\% = 2,5 \text{ pkt}$

- 4) inspektor w branży instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych.

$D_b = 0$

$D_n = 0$

$P = 0 = 0 \text{ pkt}$

D. Ro



4



- 5) Podkryterium osoby mającej pełnić funkcję kierownika projektu (0 – 20 pkt.)
Db = 2
Dn = 2
 $P = 2/2 \times 20\% = 20 \text{ pkt}$
- 6) Podkryterium osoby mającej pełnić funkcję specjalisty ds. rozliczeń (0 – 20 pkt.)
Db = 20
Dn = 20
 $P = 20/20 \times 20\% = 20 \text{ pkt}$

Ad c) kryterium społeczne – 10%;

Wykonawca zobowiązał się do zatrudnienia 3 osób na umowę o pracę

$3 \times 2,5 \text{ pkt} = 7,5 \text{ pkt}$

Podsumowanie przyznanych punktów:

Łącznie oferta uzyskała 97,5 pkt.

Biorąc pod uwagę kryteria oceny zawarte w SIWZ oraz treść jedynej oferty złożonej przez Wykonawców w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego, za najkorzystniejszą ofertę uznaje się: ofertę złożoną przez: SAP-Konstrukcje Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie (30-133) przy ul. Lea 202a.

W odniesieniu do tego Wykonawcy, Komisja przetargowa przeprowadziła ocenę podmiotową, tj. dokonała zbadania oświadczeń wstępnych oraz dokumentów złożonych w trybie art. 26 ust. 1 lub 2 ustawy pzp. Komisja stwierdziła, że złożona oferta oraz załączone do niej dokumenty spełniają wymogi określone w SIWZ, oferta nie podlega odrzuceniu, a Wykonawca nie podlega wykluczeniu.

TEATR KTO
D. Kulecz-Różyczka
Danuta Kulecz-Różyczka

Marek Szarzyński
RADCA PRAWNY
Marek Szarzyński
Kr-1146